

Nem elég elnevezni

Az egyetemi közvéleményt erősen megosztotta a névválasztás kérdése. Végül az Egyetemi Tanács 21:11 arányban a Budapesti Corvinus Egyetem elnevezés mellett döntött, ami a parlamenti jóváhagyás után lesz hivatalos. A döntés azonban önmagában aligha biztosítja az új név „bevezetésének” sikerét. Az alábbiakban hallgatói és oktatói véleményeket gyűjtöttünk.

– Véleményem szerint a lehetséges variációk közül az egyik legjobbat sikerült kiválasztani. Ez persze nem azt jelenti, hogy maradéktalanul elégedett vagyok. Jobban örültem volna, ha a közgazdaságtanhoz mégis csak közelebb álló, kevésbé általános nevünk van. A probléma másik fele, hogy én még a BKE-re felvételiztem, de a diplomámon már Corvinus lesz... nekem ez akármit is mondjanak nem ér ugyanannyit... és félek, másoknak se fog.

– Ez egy nagyon elhibázott lépés volt. A Corvinus szó egyszerűen semmitmondó.

Folytatás a 2. oldalon

Zsúfolt gólyabáli szezon



NEHEZ-POSONYI KATA FELVÉTELEI

Három gólyabált is tartottak az elmúlt hónapban az immár hétkarú egyetemünkön. Tudósítók az álligos, a kertészetis és a közgázos bulin jártak. Ráadásul egy bostoni freshman-beavatási szertartásról is beszámolunk. (Írásaink az 5. oldalon olvashatók)

Hírek

AZ IDÉN A KÁLDOR-DÍJAT dr. Darvas Zsoltnak ítélte a BKÁE Gazdaságpolitikai Tanszék vezetése által felkért zsűri. A Magyar Nemzeti Bank Közgazdasági Főosztály kutatási osztályvezető-helyettese az árfolyamrendszerekkel kapcsolatos kutatásaival érdemelte ki az Angliában élt magyar közgazdászról elnevezett elismerést.

KENNETH RICE DÍJJAL tüntették ki Kardosné Kaponyi Erzsébetet, a Nemzetközi Kapcsolatok Tanszék oktatóját, mert kiemelkedő eredményeket ért el az élenjáró oktatástechnológia, valamint a hallgatók egyéni igényeihez igazodó pedagógiai módszer alkalmazásában.

BIBÓ ISTVÁN-DÍJJAL tüntették ki Láncki Andrászt, a Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem Politikatudományi Tanszékének vezetőjét. A Magyar Politikatudományi Társaság elnöksége és a Bibó István Alapítvány kuratóriuma 18 jelölt közül, két fordulóban, titkos szavazással döntött a díjazottról.

Beruházási lehetőségeket keresünk

December 1-én, már az új karokkal együtt, az egyetemi tanács rektort választott. 25:9 arányban, egy érvénytelen szavazattal, Dr. Mészáros Tamás nyert a korábbi rektor, Chikán Attilával szemben. Az új rektorral beszélgettem elképzeléseiről, terveiről, céljairól.

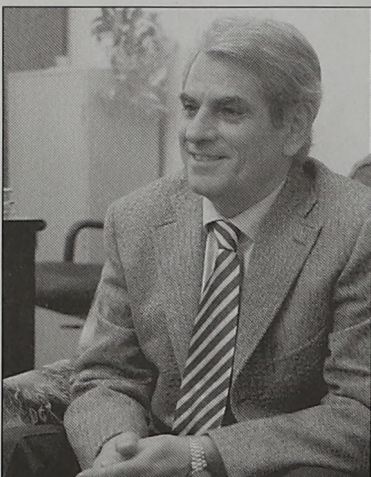
– Az Ön rektorsága meglehetősen különbözik az elődökétől. Már nem csak a Közgáz ügyeit kell kezben tartania, hanem az integrációval gyakorlatilag egy új egyetem jött létre, annak számos egyedi problémájával. Ráadásul most először van az, hogy a nem Közgázos karok számukat tekintve meghaladják a mieinket. Milyen nehézségeket lát a közeljövőben?

– A karok számát tekintve valóban többen vannak, a hallgatói létszám azonban még mindig a Közgázon a legnagyobb. És valóban, nyilván lesznek problémák, én mégsem ezekre helyezném a hangsúlyt. Miközben készültem a rektorválasztásra, sok közös pontot fedeztem fel, sok hasonló tárgyat oktatnak, például az élelmiszer-gazdálkodási karon tanítanak mikroökonómiát, marketinget, számvitelt... Természetesen az integrálódás folyamatát megkönnyíti, hogy az előkészítési tárgyalásokon az alapelveket rögzítettük, a problémás pontokat alaposan átrágtuk.

– A rektori programjában említi, hogy szeretné kihasználni az integrá-

ció szinergiáit. Mit ért pontosan ezen? Megvalósulhat az áthallgatás más karokra?

– Először is szeretném, hogy az informális kapcsolatok kiépüljenek, bízom a hallgatók önszerveződésében, közös szervezetek, bulik, események életre hívásában. Másrészt, ami a formális közösséget megteremtheti, elképzelhetőnek tartok a



nem is olyan távoli jövőben közös TDK-szekciók létrehozását. Nagy lépést jelenthet a későbbiekben, ha minden intézmény átveszi a bolognai-folyamat alapelveit. Mit is értek ez alatt? Az egyik fontos jellemző a linearitás, tehát például a Kertészetin végzett hallgató a Közgázra jön masters-re, Phd-re, vagy egyéb továbbképzésre. Így megvalósulhat a life long learning elve, akár az intézményen belül is. Abban nem hiszek,

hogy mixelt tanulók fognak hozzánk járni, bár arra valószínűleg lesz lehetőség, hogy egy-egy tárgyat áthallgassanak, de a fő profilok megmaradnak.

– Már említette a bolognai-folyamatot. Ennek egyik fontos gondolata, hogy erősíteni kell a gyakorlat-orientált oktatást. Milyen változásokat fog ez okozni az egyetem életében, hiszen az utóbbi évek tendenciája az volt, hogy kemény, elméleti tárgyak kerüljenek be már az alapszintű oktatásba nagy óraszámmal?

– Valóban, a bolognai-folyamatban jelentős hangsúlyt kap a gyakorlatiasság. Ez természetesen nem azt jelenti, hogy az elméleti képzés, ami mind a Közgázon, mind az ÁF-n, mind a KEK-en nagyon erős, háttérbe szorulna, hanem azt, hogy a több lépcsős képzési rendszerben alapszinten olyan diplomát kapnának kézbe a hallgatók, amivel már elboldogulnak a munkaerőpiacon, s ha később úgy gondolják, hogy tovább szeretnék magukat képezni, akkor felsőbb szinten tanulhatnak keményebb matematikát, ökonometriát, mikró...

– Az MTI-nek nyilatkozta, hogy a következő évek költségvetéséből több milliárd forint hiányzik. Mire gondolt ezzel kapcsolatban?

– Nem, én azt nyilatkoztam, hogy nem látom azokat a forrásokat, amik a következő évek sürgős beruházásaihoz szükségesek.

Folytatás a 2. oldalon

Szurkoló brigád a lelátón



Na, ilyen még biztosan nem volt intézményünk falai között! Nevezetesen: szervezett szurkolói, avagy ahogy nevezni szeretik magukat: ultrasoport alakult a Közgázon, egészen pontosan annak is a „messzi Keleten” fekvő kollégiumában, Tarkaréten. Nem kellett hozzá több, mint tíz ember, a többi már ment magától.

(Riportunk a 8. oldalon olvasható)

Beruházási lehetőségeket keresünk

Folytatás az 1. oldalról

– Első körben megemlíteném a budai karok épületeit, amelyek gyönyörű környezetben, de igen lerobbant állapotban vannak. Csak ezeknek a felújítása 1,5-2 milliárdot igényelne. E mellett mindenki tisztában van az égető helyhiánnyal, nincs megoldva a könyvtár, a sportlétesítmények, a kollégiumok, vagy akár a nyelvi képzés helyzete sem. Mivel a minisztériumi költségvetés jelenleg sajnos nem olyan, hogy ezek fejlesztésében markáns szerepet vállaljon, folytatva az előző rektor által elkezdett gyakorlatot, megpróbálunk minden lehetőséget kihasználni, gondolva itt a magántőke bevonására, esetleges EU-s, NFT-s pályázatokra, hogy szép sorban megteremtjük a minőségibb oktatás feltételeit.

– A programjában megemlítette, hogy a hallgatók fizetőképességüként jelenjenek meg az egyetemen. Mit jelent ez az Ön olvasatában?

– Abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy minden karunk országos szinten vezető helyet foglal el a saját szakterületén, vagy nincs is vetélytársa, mint például az ÁF-nek.

Ez nemzetközi szinten is presztízst jelent, van érdeklődés külföldön az egyetemünk képzései iránt. Mindez azt jelenti, hogy jól fizető hallgatók jelentős bevételt hozhatnak, mindehhez természetesen tovább kell fejleszteni a nyelvi rendszert, a fogadóképességet. Viszont ez fordítva is igaz, a magyar hallgatók is könnyebben utazhatnak majd külföldre tanulni, egy-egy félévet eltöltve különböző nyelvterületeken. Azt sem tartom elképzelhetetlennek, hogy esetleg az értük kapott hallgatói normatívát magukkal vigyék ezekre az időszakokra. Természetesen nem csak a cserediákokra gondolok a jól fizető fogyasztó alatt, hanem jelentős bevételekhez juthat az egyetem MBA, különböző részképzések, továbbképzések szervezésével, ez azonban már olyan minőséget jelent, amelyben a vásárló extra szolgáltatásokat vár el a pénzéért, gondolok itt például SMS-ben, e-mailban való értesítésekre, on-line elérhetőségekre...

– Az utolsó kérdésem arra vonatkozik, hogy most, miután megválasztották rektornak, megtartja-e korábbi pozícióit, gondolok ez alatt a Kiszállás-Fejlesztési Központ ve-

zetésére, valamint arra, hogy Ön az ÁPV Rt. elnöke is?

– Az előbbiben még nem döntöttem, az oktatói státuszomat továbbra is megtartom, most februártól ismét tartok majd előadásokat stratégiai menedzsmentből. A Központ vezetésére nyilván kevesebb időm lesz, itt majd igyekezünk a munkatársakkal megosztani a feladatokat. Az ÁPV Rt. vezetése már bonyolultabb kérdés. Jogilag nem összeegyeztethetetlen, de nyilván össze kell vetni az előnyöket és hátrányokat. Előnyként jelenik meg, hogy az ott betöltött pozíciómban sok állami vezetővel, döntéshozóval találkozom, ez segítheti az egyetemet akár anyagi szempontból is. Mivel ott nem operatív, hanem döntéshozói funkciót töltök be, így ez nem jelent folyamatos otlétet. Nyilván még így is jelentős időráfordítást igényel, tehát le fogok ülni az egyetemi vezetéssel, az ÁPV irányítóival, hogy összeegyeztethetőnek látják-e a két tevékenységet, s ebbe természetesen beleszólása van a miniszter úrnak is. Nyilvánvalóan, ha úgy látjuk, hogy a kettő nem megy együtt, az egyetem javára döntök.

Györgyei Szabó Magdolna

Nem elég elnevezni

Folytatás az 1. oldalról

Úgy gondolom a Közgáz név továbbra is szóhasználatban marad, de ne csodálkozzon senki, ha majd az egyetem elvégzése után elmegy egy állásinterjúra, ahol elmondja, hogy a Budapesti Corvinus Egyetemen végzett, s felteszik neki a kérdést: „Hol?”

– Egy nemzetközi egyetemet vizionáló intézmény számára marketing szempontból célszerűbb lett volna a Corvin Egyetem, Budapest elnevezés. A nemzetközi márkanevek kapcsán a legfontosabb szempont, hogy a név legyen rövid, frappáns, minden nyelven könnyen kiejthető és azonosan leírható név. Például a Harvard azért is lett „jó egyetem” szimbóluma, mert könnyen kiejthető a márkanév.

– Minőségi egyetemként Karl Marx néven ismertek meg bennünket nemzetközi szinten. Ezt a rangot kellene visszaszerezni, s akkor talán a világ elnézné a névváltoztatás tényét is.

– Az új név egy humanista szemléletet sugároz egyetemünkkel kapcsolatban, mely a tudományok széles skáláját tudja közvetíteni hallgatói számára. Az emberközpontúság sugallása és a reneszánsz világ felidézése sokszínűséget, kifinomult részletgazdagságot sugall.

Mint láthatjuk, lehet érvelni, de lehet ellenérveket is felsorakoztatni a témával kapcsolatban. A cél természetesen az, hogy helyesen kommunikáljuk intézményünket, hogy tovább legyen képes növelni presztízsét értéket képviselve Magyarországon és Európában. Ez azonban kizárólag rajtunk múlik hallgatókon, oktatókon.

Kovács Tamás

Skála-díjas hallgatók

Tanulmányi eredményük, tudományos tevékenységük, illetve a cégek által meghatározott témában benyújtott pályamunkáik alapján partnervállalatok díjazták hallgatóinkat. Skála-díjban részesült az első évfolyamos *Baur Eszter*, *Papp Tamás*, *Hack Péter*, a második évfolyamból *Komáromi András*, *Kauker Kinga Katalin*, *Kiss Edit*. A harmadik évfolyamos *Tamás Katalin* az abszolút első helyet is

kiérdemelte. Díjazták *Zemplényi Márton*, *Bencsik Ágnes* harmadéves pályamunkáját is. A negyedévesek közül díjat kapott *Susán Ákos*, *Sápi Zsófia*, *Vincze Csilla*, *Laposa Tamás*. Az Axelero-díjat *De La Casse László*, a Deutsche Telecom díjat *Madar László*, *Sziebig Péter* és *Kreiszbör Norbert* kapta. A Harsányi István-díjat *Bölcskei Elvira* és *Pataki György* érdemelte ki.

Aula Kiadó – jelen és jövő

Egy vidám csütörtök délután ültem le beszélgetni Halász Gézával, az Aula Kiadó marketingigazgatójával, hogy kiderítsem, milyen változások, illetve újdonságok vannak a láthatáron számunkra.

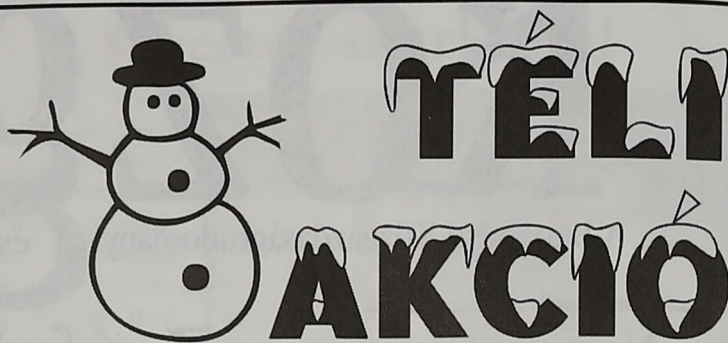
Először is a könyvesbolt nyitvatartási idejét meghosszabbították, a korábbi délután négy helyett este hétkor zár, és szombaton is nyitva tart. A könyvtámogatást idén is a vonalkódos kártyára kapjuk meg, emellett azonban anyagi helyzetünket az is javítja, hogy az egyetem hallgatóinak minden aulás könyvre 20 százalékos kedvezmény jár. Sőt, idén először a használt tankönyveket visszaveszik bizományba, tehát ha idáig nem tudtat lepasszolni az egyik remekművet, akkor vidd be a könyvesboltba, ott valószínűleg jobb kezekben lesz!

Lapzártánkkor még tartott a hagyományos karácsonyi könyvvásár, bár idén nem volt lehetőség azt az aulában, illetve büfék mellett tartani, így sajnos sokunknak szerintem nem volt alkalmunk megnézni a kínálatot. A vásár idén a bolt előtti területen volt, és mint megtudtam, igen nagy számban hozott a kiadó könyveket a Nagy

Karácsonyi Könyvvásáron található címek közül, amelyekhez jelentős árkedvezményvel lehetett hozzájutni. A boltokban viszont most is tart a téli vásár: a tízezer forint felett vásárlók ajándék könyvet kaphatnak, vagy egy maguk választotta könyvet féláron vehetnek meg.

Amikor a jövőről beszélgettünk, több érdekes terv szóba került. Halász Géza elmondta, hogy az Oktatási Minisztérium erősen kívánja támogatni az e-book megoldásokat, és hogy az ilyen megoldások bevezetése az egyetemi oktatásba nincs már nagyon messze. A viszonylag szűk tankönyv- és sakkönyvpiacra egyre inkább elmosódik a különbség a (felsőfokú) tankönyvek és a sakkönyvek között. Ez azt is jelenti, hogy az Aula könyveit nemcsak a hallgatóknak, de a szakmának is kínálja. A sakkönyvekbe azonban általában nem szoktak gyakorlófeladatokat sűríteni, ezért egyetemi igényeknek megfelelően - a könyvek olyan mellékletei, mint a példatárak, a kidolgozott feladatok stb. a neten lennének hozzáférhetőek, aminek előnyeit könnyű átlátni. Az ilyen könyvek elkészítése már csak a szerzőkön múlik.

A. D.



10.000 Ft vásárlás felett

a.) ajándékkönyv

vagy

b.) egy választott könyv féláron

ÜNNEPI NYITVA TARTÁS

Dec. 19 után csak

22-23-án és 29-30-án 9-15h-ig



www.vbroker.hu

...ahol csevegve megtanulhatsz tőzsdézni!



szia,

Hogy vagy?

köszönöm, jól



helló!

Hogy tetszik az oldal?

szép!

broker
virtuális tőzsdéügynök

AITIA
www.aitia.ai

Bízunk a csapatban és a neijében

Bajnai Gordont, a Wallis Rt. vezérigazgatóját az Év ifjú menedzserévé választotta a Menedzserszövetség.

– Van olyan fiatal menedzser, akinek az első titkárnő majdnem olyan az életében, mint az első szerelem.

– Nem volt rám drámai hatással, amikor egyszer csak saját asszisztensem lett a Wallis Rt.-nél. Korábban mindig csapatban dolgoztam, ezért másokkal osztoztunk egy titkárságon. A csapatmunka ma is megfelel az ízlésemnek.

– Ha ragaszkodsz a csapathoz, akkor nehéz lehet kirúgni valakit...

– Nem érzem magam jól tőle.

– Csak megoldod valahogy, nem?

– Van olyan főnök - fogalmazzunk így: ez a típus a született boss -, aki első indulatból kivágja az utcára azt, akitől meg akar szabadulni. A másik végletnek nincs gyomra ehhez, de aki ilyen, az nem jó vezető, és ezt előbb-utóbb az alatta és a felette lévők is felismerik. Én egyfajta közeputat képviselek: racionálisan belátom, hogy a vezetői beosztással járó, szükségszerű dolog: időnként el kell küldeni valakit.



Nem a hatalom motiválja

– Ha már a vezetéskor tartunk: főnök akartál lenni egyetemista korodban vagy menedzselni akartál dolgozni és a pozíció csak ezzel jött?

– Gimnazista koromtól kezdve végeztem vezetői munkát, de nem a hatalom motivált, hanem az, hogy megoldjam a feladatot, amit elvállaltam.

– Milyen feladatokat?

– Szerettem ott lenni, ahol a korsztályomat érintő legfontosabb dolgok történnek. A nyolevanes évek az egyetemi ifjúsági szervezkedés időszaka volt. Az én generációm velem együtt ezzel volt akkor elfoglalva, ezért vettem részt a hallgatói érdekvédelemben. Az egyetemi évek után a kialakuló piacgazdaság eredeti tőkefelhalmozása jelentette az események fő sodrát, ezért vállaltam állást privatizációval és tőketranzakciókkal foglalkozó szervezetnél. Részt akartam venni az új magyar társadalom magángazdaságának kiépítésében, de - mielőtt rákérdeznél - nyugodtan kijelenthetem, ez nem járt a „saját magángazdaságom” felépítésével.

– Akkor most végül is te egy tudatos karrierépítő vagy?

– Fenéket! A karrierépítésről szóló „tanokat” amerikai bullshitnek tartom. Az élet nem olyan, hogy az ember megtervezi mikor, hova, merre, meddig, és egy program szerint él. Mint jeleztem, nem vagyok individualista típus, másrészt az elmúlt években akkorát fordult idehaza a világ, hogy valószínűleg senki sincs ott, ahova eredetileg el akart jutni. Ezzel együtt nyilván nem véletlen,

hogy olyan életúton jártam eddig, amilyen.

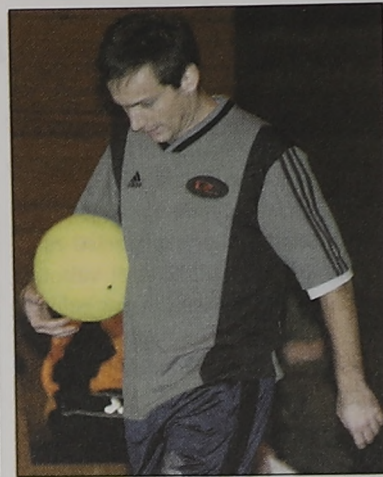
– Viszont ezt nem nagyon reklámozzod. Kerülsz a sajtót?

– A munkámból fakadóan nekem a közvéleményt tájékoztatni kell, nem pedig szórakoztatni. Ha valaki kíváncsi a személyemre, az hívjon meg egy sörré. Egyébként az utolsó személyes mélyinterjút a Közgazdásznak adtam még 1987-ben.

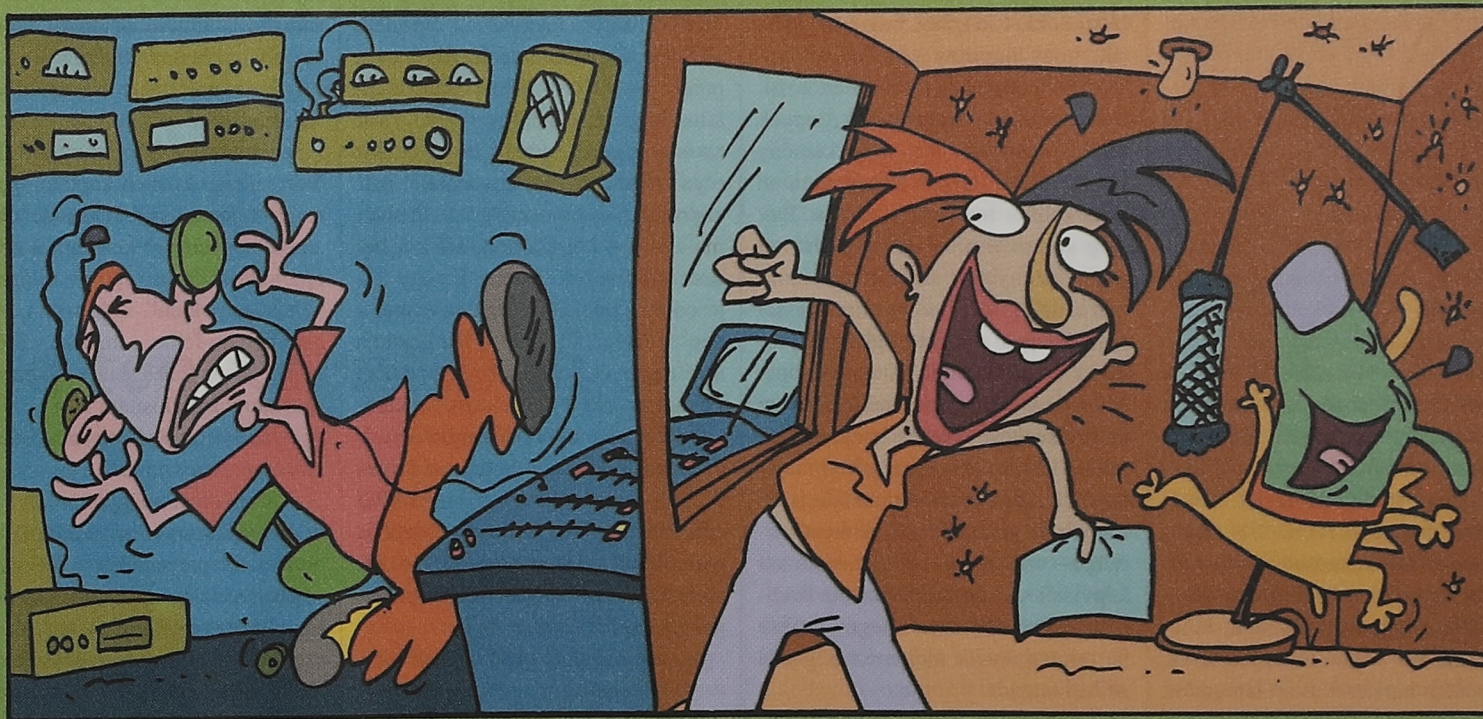
– Azért most feltennék egy női magazinokba illő kérdést: a feleséged beleszól a döntéseidbe?

– Konkrét üzleti ügyekről nem nagyon beszélünk otthon, de a nehéz döntések előtt, ha bizonytalan vagyok, kikérem a véleményét, és hallgatom az intuíciójára, bízom a helyzetek, emberek megítélésével kapcsolatos „megérzéseimben”.

K. S.



MI ADUNK A DUMÁDRA:
+ 2 × 1000 FT-OT!



Ez egy szimpla képlet, ami Neked duplán 1000 forint értékű plusz beszélgetési lehetőséget jelent, a 3600 forint kezdő egyenlegen felül. Konkrétan: minden új Bee csomaghoz összesen bruttó 2000, azaz 1000-1000 forint zsebpénz jár, amit az első aktiválástól számított 90. és 180. napon rakunk a kártyádra. „Kétezer azért, hogy a suliban létezel.” Elő tehát a diákigazolványokkal: a jó dumához az is kell.

A kedvezmény csak érvényes diákigazolvánnyal vásárolt Bee csomagok esetén vehető igénybe. A Pannon GSM a Diák-Bónusz Kht. és a diákigazolvány-kedvezményrendszer felsőfokú partnere. További részletekről és aktuális készülékajánlatainkról érdeklődj bementőtermeinkben! Pannon GSM nonstop információs vonal: 173 (bármely más hálózatról: +36 20 920 0200). bee.pannongsm.hu





PROFESSZIONÁLIS KIADVÁNYSZERKESZTÉS TERVEZÉSTŐL – KIVITELEZÉSIG

- ➔ Reklámgrafika
- ➔ Nyomdai előkészítés
- ➔ Bérlevilágítás (B2-es méretben, Scitex Dolev levilágítóval 0–24 óráig)
- ➔ Nyomtatás: kis és

- nagy példányszámú kiadványok készítése Heidelbergi Speedmaster nyomdagépekkel
- ➔ Kiállításkivitelezés
- ➔ Rendezvényszervezés

G3-as és G4-es Macintosh gépek, A3+ méretű, fotóminőségű nyomtatás (Xerox Phaser 7700)
10 év tapasztalatával várjuk kedves megrendelőinket.

1118 Budapest XI., Társ u. 4.
Tel.: 372-0467, 209-3859
Fax: 466-5211
E-mail: reklam@perjesi.hu
www.perjesi.hu



Az Egyetemi Központi Könyvtár olvasótermeinek nyitvatartási rendje:

December 13., szombat:
9–20 óráig.

December 24., szerda:
zárva.

December 25–26., csütörtök–péntek:
zárva.

December 27., szombat:
9–13 óráig.

December 31., szerda:
9–13 óráig.

2004. január 1., csütörtök:
zárva.

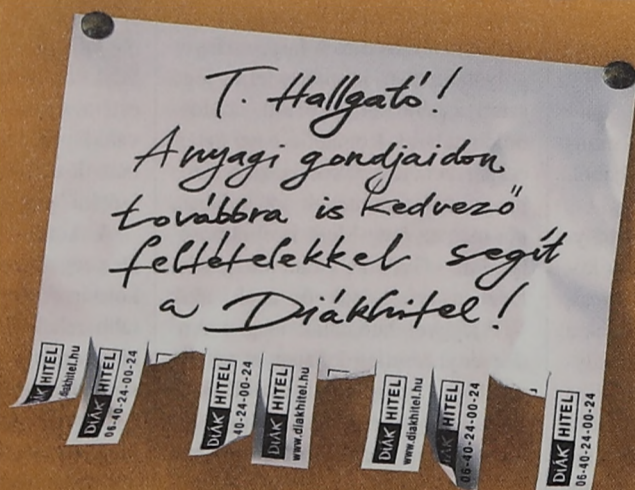
január 2., péntek:
zárva.

január 3., szombat:
9–17 óráig.

január 10., szombat:
9–20 óráig.

Vizsgaidőszakban a rendszer nyitvatartási időn túl a Központi Könyvtár I. emeleti olvasóterme nyitva az alábbi vasárnapokon: 2004. január 4., 11., 18., 25.

Ebből Te is szakíthatsz!



- Ha dec. 15-ig döntesz, januárban 125 ezer Ft-hoz juthatsz!
- Mi mindig készen állunk, a döntés a Te kezében!
- Eddig már minden 3. diák felvette!
- Jövedelemarányos törlesztés!
- Szabad bankválasztás!

DIÁK HITEL

Nézz utána a feltételeknek!

www.diakhitel.hu
06-40-24-00-24

kedvezményes tariffával hívható kék szám

Az őszi félévre az igénylés végső határideje: december 15.

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az



»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

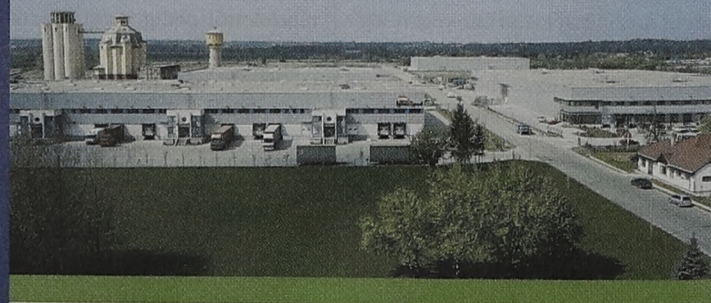


LOGISZTIKAI PÁLYÁZAT!

A HARBOR PARK BUDAPESTI LOGISZTIKAI KÖZPONT FEJLESZTŐJE, A CROW HOLDINGS MAGYARORSZÁG KFT. PÁLYÁZATOT HIRDET EGYETEMEK ÉS FŐISKOLÁK LOGISZTIKA SZAKOS ÉS LOGISZTIKA IRÁNT ÉRDEKLŐDŐ HALLGATÓI RÉSZÉRE.

A nagytérenyi Harbor Park 47 hektár alapterületű, parkszerű környezetben megvalósuló, minőségi szolgáltatásokat nyújtó logisztikai bázis, modern bérraktárközpont, Budapest délnyugati kapujában. A 14 milliárd forint összártékú beruházással összesen mintegy 180 000 m² raktár, könnyűipari és irodai terület épül fel. A központ Ipari Park című birtokosa, tagja az országos jelentőségű logisztikai szolgáltató központok hálózatának és a Magyarországi Logisztikai Szolgáltató Központok Szövetségének.

A pályázat témája
A magyar logisztikai piac feltérképezése, különös tekintettel a modern logisztikai központok szerepére



Formai követelmény
A pályázatot az adott egyetem, illetve főiskola szakdolgozatának formai követelményei szerint kell beadni. A pályázathoz csatolni kell egy maximum 5 oldalas összefoglalót és az összes benyújtott anyagot tartalmazó floppyt.

Pályadíjak
I. Díj: Pénzjutalom 60 000.-Ft értékben
II. Díj: Pénzjutalom 40 000.-Ft értékben
III. Díj: Pénzjutalom 20 000.-Ft értékben

Beküldési határidő: 2004. április 30.

A Harbor Park által felkínált szakmai segítség
• Konzultációs lehetőség a logisztikai bázis fejlesztőivel és üzemeltetőjével
• Helyszín-bérlés a Harbor Parkban
• Honlap: www.harborpark.hu

Jelentkezni lehet 2004. február 17-ig az alábbi címen
Crow Holdings Magyarország Kft.
Kovács Krisztina Irodavezető
Jellege: „Logisztikai diákpályázat 2004”
1134 Budapest, Klapka utca 11.
Tel: 450-4969, kovacs@crowholdings.hu

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS! PÁLYÁZATI FELHÍVÁS! PÁLYÁZATI FELHÍVÁS!

