

Közgazdász

A Budapesti Corvinus Egyetem közéleti és kulturális hírlapja

Nobel-díjas vendég



A 2003. évi megosztott közgazdasági Nobel-díjas Robert F. Engle látogatta meg egyetemünket március 24-én, a tavaszi szünetben. A neves amerikai ökonóméter, a New York Egyetem professzora az időselemzésben elért eredményeiért kapta a rangos elismerést. Az általa kidolgozott ARCH-modell nem csupán makroadatok korszerű vizsgálatára fel meg, hanem pénzügyi alkalmazásai is vannak elsősorban a kockázatkezelésben.

(tudósításunk a 7. oldalon)

Diákok a munkaerőpiacon



Áprilisi számunkban kis munka-erőpiaci körképpel szeretnénk kedveskedni nektek, a hónap elején megrendezésre kerülő KarrierExpo alkalmából. Ahogy a mondás tartja, mindenből előbb-utóbb álláskereső, „jó munkásember” lesz, érdemes tehát tisztában lenni azzal, mi vár majd ránk, ha részei leszünk az élesben folyó nagyban keresletkínálatnak. Mostani összeállításunkban szerepel kis piacmonitoring (csak hogy szépen fogalmazzunk), hallgatók karrierálmái, uniós elmélgedések és bemutatunk néhány olyan fiataalt is, akik már elrugaszkodtak a rajtköről. Jó csobbanást és jó szemezgetést a cikkek és az állások között!

(cikkeink a 2., 3., 4. oldalon)

Hírek

Különdíjjal jutalmazta diákjainkat a Leuvenben (Belgium) február 26.-március 6. között először megrendezett International Tax Moot Court versenyen a neves professzorokból álló zsűri. Bákos Krisztina, Bors Enikő, Burján Krisztina, Csapó Krisztián, Wesselényi Attila a nyugat-európai és amerikai egyetemek specializált jogász hallgatóival állta a versenyt. Felkészítő tanárai a Jogi Tanszék munkatársai, dr. Deák Dániel professzor és dr. Madarassy Tamás.

Tréning. Az EVK Szakkollégium szervezésében kerül megrendezésre április 12-13-án a III-as előadóban a „Tréningek a szervezetben” c. konferencia, amely a szervezeti, vállalati tréningek világát járja körül. A konferencia szakmai támogatója a Vezetéstudományi Intézet Szervezeti magatartás tanszéke. Információ: <http://evk.bke.hu/trening>; Jegyrendelés: trening@evk.bke.hu

Aknakeresők. Lesz folytatása az Aknakereső Bajnokságnak – tudtuk meg a verseny szervezőjétől, Nagy Gergelytől. A klasszikus windows játék történetében a világon elsőként megrendezett verseny részletes eredménylistája a <http://aknakeresou.uw.hu> honlapon megtalálható.

Integráció – a mérleg harmadik oldala

Az egykori Kertészeti és Élelmiszeripari Egyetem három kara az elmúlt években jelentős „rutint” szerzett az integrációban. A „rutin” nem véletlenül van idézőjelben: karaink a 2000 óta eltelt években számtalan negatív élménnyel lettek gazdagabbak, gondoljunk csak a SZIE-s évekre, mikor a gödöllői központú egyetem akkori vezetői olyannyira komolyan vették az integrációt, hogy a kertészeti karok vidékre költöztetésével kívánták megoldani a saját anyagi problémáikat. Jött az idősebb hallgatók és az oktatók számára emlékeztető fórum, valamint az élőlánc a campus körül, és sikerült megakadályozni a megszüntetésünket, valamint átintegrálódunk az akkori 4 karú BKÁE-be. Az élet itt sem fenéki tejfel, bár leszögezem, a jelenlegi helyzet klasszisokkal jobb, mint a 2003-as átintegrálódás előtt volt.

A Villányi úti karok már a SZIE idején létrehozták a TTKT (Természettudományi Területi Koordinációs Tanács) jogelőd intézményét, mely szervezet ma is nagyon jól működik, ez a szervezet biztosítja a Villányi úti karok némileg különálló gazdálkodását. „A mi különálló gazdálkodásunk a mi karainknak nagyon sok előnyt jelentett már eddig is, de főleg azóta, mióta a dékánok rotációjában elnökölnek. Ennek köszönhető, hogy költségkímélőbb, hatékonyabb és ráadásul ered-

ményesebb az üzemeltetésünk, s ez kevesebb pénzt visz el az oktatásra kapott, illetve felújításra szánt keretből.” – mondja Dr. G. Tóth Magdolna dékán, a TTKT elnöke. „Nagyon reméljük, hogy a helyzet az idén januárban bekövetkezett hatásköri és személyi változások eredményeként még tovább fog javulni.” Tehát – sokak véleményével szemben – a TTKT egy működőképes szervezet, amely nem a pénzt viszi, hanem inkább spórol, így biztosítva az oktatás megfelelő színvonalon történő elvégzését. Ezt a közgazdászok is látják, és már ott is megkezdtek egy hasonló jellegű szervezet létrehozását, melyet már a rektor is szorgalmazott. G. Tóth Magdolna szerint „az egyes campusokon van mód az átlátható üzemeltetésre és gazdálkodásra, s ennek előnyei az oktatásban mutatkoznak meg, mert több pénz marad a hallgatók megfelelő kiszolgálására. Sok külföldi és hazai példát is tudok arra, hogy egyetemek campus szerveződésben nagyon hatékonyan és belső békében dolgoznak.”

Közös szakok

Az átintegrálódás közben/után az egyetem vezetői számára egyértelművé vált, hogy a jelenlegi hétkarú egyetemen a gazdaságilag közös működés mellett a közös oktatásban és kutatásban is számos lehetőség van, mely lehetőségek kiaknázására a

bologna-reform keretében létrejövő BSc és MSc szakok kialakításánál alapozni lehet. A jelenlegi kép azonban nem ezt mutatja, legalábbis heterogén, hiszen minden kar a korábbi szakok BSc változatát nyújtotta be akkreditációra, s azokban érthetően nem volt sok közös vonás. Viszont néhány, nem is annyira új vagy újszerűnek hangzó szak esetében megtörtént az oktatási együttműködés kezdeményezése, pl. a kertész-mérnök BSc szak esetében a Kertészettudományi Kar vezetői a Közgazdaságtudományi Kar oktatóinak átiktatását kérték, a most beadandó környezetgazdálkodási agrármérnök szak esetében pedig a képzésben a K karon kívül várhatóan a G kar is részt vesz. Dr. G. Tóth Magdolna szerint „az igazán közös szakok ügyében most folynak az előkészületek, mert késett a szaklétesítések MAB általi akkreditációja”, tehát a jövőben még szélesebb körű együttműködések várhatóak a karok között. Most készül az informatikus és szakigazgatási agrármérnök szak szakindítási kérelme, melyben csaknem egyenlő arányban a Kertészettudományi Kar, a Gazdálkodástudományi Kar és az Államigazgatási Kar kap oktatási feladatot.

Az integráció egyik eredményeként fogható fel, hogy a kertészeti karok BKÁE-hez való csatlakozása óta a mérnök-tanári képzés oktatását a Társadalomtudományi Kar Tanár-

képző Intézete végzi a Villányi úti karok közreműködésével, s a hallgatói adminisztrációt a Kertészettudományi Kar Dékáni Hivatala látja el.

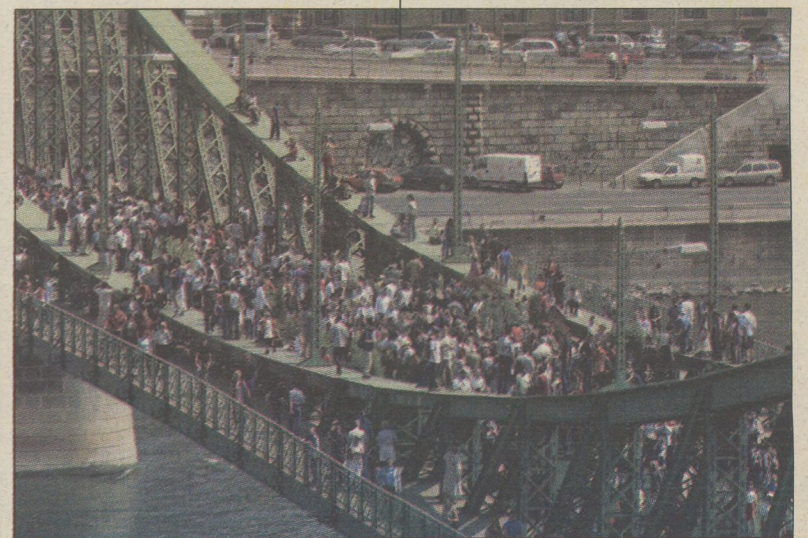
Mérnökök és tanárok

A hallgatók részben mérnöki tanulmányaikkal párhuzamosan sajátítják el a pedagógiai ismereteket, de záróvizsgájukat csak az alaptanulmányok birtokában tehetik le. A képzéssel való megelégedettséget tükrözi, hogy az integrációt megelőző tanévhez viszonyítva négyszeresére növekedett a beiratkozott hallgatók létszáma. A kertészeti karok és a T kar közös feladata a közeljövőben, hogy ezt a képzést is

beleillesszék a lineáris képzés új rendszerébe, s sikeres akkreditáció után a jövőben is folytatható legyen ez az egyre kedveltebb képzés.

A közösen indított, vagy a különböző karok átoktatásával megoldott szakok esetében nagyon fontos lenne, hogy az egyes órákra ne a diákok, hanem a tanárok menjenek át a másik campusra, és ne alakulhasson ki olyan helyzet, mint a Tájépítészeti kar és a SZIE Ybl Miklós-kar közös településmérnöki képzésében kialakult, hogy a hallgatók járnak ki a város túlsó végére órákra, és nem az ottani oktatók járnak át.

(folytatás a 2. oldalon)



Híd a karok között

A mérleg harmadik oldala

(folytatás az 1. oldalról)

G. Tóth Magdolna szerint jó lenne, ha az oktatók által felülről vezérelt oktatási integráció mellett „az integráció előnyeinek gyorsabb kihasználását a hallgatók is szorgalmaznák pl. azzal, hogy felvesznek a másik campuson tantárgyakat”. Kérdés persze, hogy ehhez mit szólnának a különböző karok tanárai? „Mi szívesen fogadnánk a közigazgató diákokat, mert szerintem az ő látókörük is szélesedne, ha közvetlenül tőlünk hallanának ismereteket a hazai agrár valóságról.” – vélekedik a kertész kar dékánja.

Sokakban jogosan felmerült a kérdés, hogy ha egy egyetem vagyunk, akkor miért van egyes szervezeti egységekből, például könyvtárakból minden campuson egy-egy? A kérdés nem ilyen egyszerű, mivel eltérő gyűjtőkörű könyvtárakról van szó, s az összevonás óhatatlanul szakmai sérelmeket eredményezne, de a kertészeti kar esetében mégsem ez a legfőbb ellenérv. Az Entz Ferenc által 152 éve alapított, nemrégiben róla elnevezett, országosan egyedülálló, s világszerte ismert kertészeti, élelmiszer-tudományi és tájépítészeti könyvtár az egyetemi könyvtárak minden jogával és feladatával rendelkezik, s ezt éppen egyetemi érdekből nem célszerű feladni. Az egyetemet erősítheti az, ha ilyen jelentős és országos vagy nemzetközi hírvéltérintézményei vannak. A könyvtár nagy jelentőségű szervezeti egység minden szakoktatásához, s főként a szakmáinkban művelt tudományos témák (köztük a hallgatói TDK, diplomamunka, PhD-témák) művelése szempontjából nélkülözhetetlen, és szükséges az elérhető közelségben való megtartása.

Pillanatnyilag még a könyvtárak üzemeltetésének egyesítése sem lenne szerencsés. G. Tóth Magdolna szerint az Entz-könyvtár „sokkal kisebb beadott költségvetéssel üzemel, mert már régen úgy döntöttünk, hogy az igazságos teherviselés érdekében a könyvtárolomány bővítése és a folyóiratok megrendelése a karok és a tanszékek feladata.” Ezzel szemben a közigazgató karok könyvtára sokkal nagyobb dolgozó létszámmal és költségvetéssel, s feltehetően karoktól független beszerzési szisztémával dolgozott már eddig is. Ilyen módon a könyvtárak üzemeltetésének egyesítése egyértelműen „a mi könyvtárunk és karaink számára anyagilag is hátrányos lenne.” Ugyanezen a véleményen van Zalainé Kovács Éva, az Entz-könyvtár igazgatója is, aki szerint a fizikai egyesítés elképzelhetetlen, nem csak a hely hiánya, de a használat miatt is. „El tudja képzelni, hogy egy hallgató, ha van 1–2 üres órája, és azt a könyvtárban szeretné eltölteni, átmege a pesti campusra? Nem beszélve arról, hogy a most épülő könyvtárat a jelenlegi Központi Könyvtár állományához, használatához, szolgáltatásaihoz tervezték meg.”

Fájó pontok

Az integráció, illetve a központi működés jelenlegi „fájós” pontja az ISZK üzemeltetése, illetve az üzemeltetés költségeinek biztosítása. Az egyesülés előtt a Villányi úti karok informatikai igényeit egy kb. 4 fős csapat sokkal kisebb költségvetéssel szolgálta ki. „Ennél nagyobb költségű és feltehetően a közigazgató karok által élvezett „luxus” kiszolgálást mi nem tudunk, és nem tudunk megfizetni” – mondja a dékán asszony.

„A mi képzéseink igen drágák, s ráadásul az elmúlt évtizedben jelentősen csökkent a normatív támogatás és gyakorlati oktatási normatíva.” Az egyesülés után meglepő volt a csatlakozó karok számára, hogy a közigazgató karoknak ilyen nagy létszámú s ilyen nagy költségvetéssel üzemelő informatikai szolgáltató központja van. Ennek költségeiből az említett anyagi nehézségek mellett még azért sem kívánták a Villányi úti karok a közigazgató karokéval azonos mértékű részt vállalni, mert az ISZK a kertészeti karok részére nem szolgáltat annyit, mint a közigazgató karoknak. Pl. az ISZK részét képezi a Sóház, amelyben felújított gyönyörű informatikai laborok vannak, de ott kizárólag a közigazgató hallgatóknak tartanak órát. Mellesleg az ISZK eddigi szolgáltatásával (pl. számítógép-beszerzések) a különböző tanszékek és szervezeti egységek nagyon elégedetlenek, mivel a beszerzések nagyon lassúak, és gyakran előfordul, hogy nem azt szállítják, ami a megrendelőn szerepelt, vagy sokkal drágábban, mint az eredeti közbeszerzési ár volt. Ez inkább feszültségek forrása egy olyan helyzetben, mikor az ISZK a működési költségeinek biztosításáért harcol olyan szervezeti egységeknél/egységekkel, ahol viszont az eddig végzett szolgáltatásai nem felelnek meg az elvárt minőségnek. Tehát nem arról van szó, hogy a Villányi úti karok önző módon kivonulnak a finanszírozásból, s a nekik nyújtott szolgáltatásokat nem kívánják ellentételezni, hanem arról, hogy egyes szolgáltatásokra náluk nincs szükség, amelyekért – érthető módon – az egyes karok vagy akár a TTKT nem lehet köteles fizetni.

Már az integráció elején többekben felmerült – nem csak egyetemi, hanem minisztériumi szinten is – hogy az egyes hasonló jellegű szervezeti egységeket, tanszékeket – már csak gazdasági okokból is – egyesíteni kellene. Rektor úr korábbi szavai szerint ezek az egyesítések nem lehetnek felülről, „erőszakosan” kezdeményezettek, hanem a belső szervezeti integrációt az adott szervezeti egységeknek kell kezdeményezniük.

Megismerni egymást

Meglátásom szerint ebben alapozni csak a korrekt partneri kapcsolatokra lehet, ezek viszont nem feltétlenül alakultak/alakulhattak ki az elmúlt 1,5–2 évben, illetve ezek tervgazdálkodás szerinti kialakítása nem is várható. Ezekhez a folyamatokhoz mindenképpen szükség van közös oktatási és kutatási tevékenység kezdeményezésére és végzésére, melynek során az egyes szervezeti egységeknek van lehetősége egymás munkájának megismerésére. Az esetleges belső integráció során az áldozatokból s az élvezetekből lehetőleg mindhárom campusra juttatni kell, s akkor tudunk együtt egy nagyon hatékony és jó Budapesti Corvinus Egyetemet működtetni. „Én nagyon szeretném, hogy mindhárom campus kiváló szellemi tőkéjének kölcsönös hasznosításával mihamarabb alapozódjanak meg a mainál talán még jobb oktatási formák és programok.” – mondja G. Tóth Magdolna. „A magam részéről erre törekszem, s abban bízom, hogy rajtam kívül sokan mások is a távolba néznek”.

iffj. Szalai Ferenc

Móricz Péter

Új doktorandusz érdekképvisezők

Doktoranduszaink alapvető érdeke, hogy az őket érintő kérdésekben elsősorban döntéshozó doktori tanácsokban képviseltesék magukat. A 2005. március 1-jén lezajlott választás célja az volt, hogy legitim delegáltja legyen doktoranduszainknak a Társadalomtudományi Doktori Tanácsban (TTDT), és hogy valamennyi Doktori Iskola tanácsában legyen hallgatói képviselő.

A választáskor a Pesti Campus képzési szakaszban lévő doktorandusz hallgatóit tekintettük választónak, és egyúttal választhatónak is.

A választás két részből, egy jelölési időszakból és egy titkos szavazásból állt. A jelölési időszak 2005. február 22-től 28-ig tartott. A jelölés-rezavazásra jogosultak mintegy nyolcada küldött e-mailt a TTDT irodába. Összesen 19 doktoranduszra érkezett jelölés. Az eredeti szabályoknak megfelelően az 5 legtöbb jelölést kapó jelölt szerepelt a szavazólistán.

A jelöltek közül 2005. március 1-jén, az Egyetem rektora által szervezett Doktorandusz Hallgatói Fórumot követően választottak a szavazók, szavazólap, urna és jelenléti ív segítségével. A szavazólistán szereplő 4 név közül legfeljebb ketőt választhattak.

Az eredmény alapján március 2-től Bácsi Katalin a Társadalomtudományi Doktori Tanácsban, Mártel Réka, Eranus Eliza és Kumin Ferenc pedig saját doktori iskolájuk tanácsában képviselik a doktoranduszokat.

Lépéselőny a karrierépítésben

Lépéselőnyt jelent a karrierépítésben a demonstrátori tevékenység – tudta meg Dr. Trautmann László dékán úrtól, akitől erről a munkáról érdeklődtünk.

Miért jó az, ha a hallgató demonstrátor lesz, és milyen előnyöket élvezhet ebből a munkából adódóan? Mi a demonstrátor dolga és mekkora elkötelezettséget vállal, aki demonstrátor lesz? Ezekkel a kérdésekkel kerestem fel a K kar dékánját.

– *Hogyan és mikor lehet valakiből demonstrátor?*

– A demonstrátori munkát bármely, negyedik félévében járó hallgató megpályázhatja. Az egyes – mondjuk azt – álláshelyekre a tanszékek írják ki pályázatot. Az érdeklődő hallgatónak a tanítási kívánt tárgyból természetesen jelesse kell, hogy legyen, és a tanulmányi átlaga meg kell haladja a 3,76-ot.

– *Pontosan mi a demonstrátor dolga és milyen célból alkalmaznak hallgatókat a tanszékek?*

– A demonstrátor alapvetően kétféle tevékenységet folytathat az adott tanszék berkein belül: részt vehet az oktatási tevékenységben, illetve kutatásokat végezhet. A gyakoribb a hallgatók bevonása az oktatásba: azaz a demonstrátorok, akárcsak az egyetem oktatói, órákat, konzultáció-

kat tartanak a többi hallgatóknak. Természetesen, „semmi sem kötelező” alapon nincsen központi követelmény a heti óraszámokkal szemben, azt az egyes tanszékek határozzák meg. A hallgatóknak annyi munkát kell vállalnia, amennyit el is tud végezni.

A demonstrátorkodás egyrészt a hallgató saját érdekeit szolgálja: ezzel a munkával ugyanis igyekszünk lehetőséget biztosítani arra, hogy az egyetem tanuló kibontakoztathassák alkotóképességüket, hogy megtanuljanak beszélni, sok esetben írni is, hogy megismerjék a katedra másik oldalát, valamint hogy szorosabban kötődjenek az adott tanszékhez, jobban beelássonak annak munkájába, és az egyes tanárok is jobban megismerhetik ezáltal a hallgatókat.

Másrészt nem titok, hogy az egyetem a jelenlegi költségvetési keretek mellett kevés tanárt fog tudni finanszírozni. Az oktatás hatékonyabbá tételéhez nagy szükség van tehát az érdeklődő, tanári ambíciókkal rendelkező hallgatókra. A demonstrátor olyan erőforrást jelent, amely kell a tanszéknek a túléléshez, hogy az oktatási feladatait teljesíteni tudja.

– *Úgy gondolom, hogy a hallgató számára is előnyös a demonstrátori munka, nem csak a tanszéknek.*

– Így van. A demonstrátorok anyagi juttatásban is részesülhetnek, illetve ami még fontosabb: a későbbi munkahelyszerzést jócskán megkönnyíti, ha ily módon megismeri őket a tanszék, valamint a munkahelykeresésben is előnyt jelent az ilyen irányú tapasztalat.

A karon jelenleg a félév végén a tanszék bírálja el minden demonstrátora tevékenységét, és állapítja meg: az elvégzett munkája alapján érdemes-e demonstrátori ösztöndíjra a hallgató vagy sem. Az elbírálás kizárólag azon alapszik, hogyan végezte munkáját az illető hallgató. De ez csak az egyik oldala a dolognak. Ami lényegesebb, hogy „demonstrátorlét” alatt a hallgató jobban megismeri a tanszéket és viszont – őt is megismerik az oktatók, ami a karrierépítésben később fontos lehet. A cégek ugyanis egyre kevésbé az utcáról keresik az embereket, a pályakezdőket, hanem inkább az egyetemekhez közelednek és ott próbálnak megfelelő szakképzettségű fiatal munkaerőt találni. Aki pedig már az egyetemen kellőképpen felkészült, tudatosan készül a későbbi munkavállalásra – például demonstrátorkodik –, annak nagyobb esélye van az iskolapadból azonnal valamely céghez kerülni.

Ezért javaslom, tanácsolom a hallgatóknak, hogy már az első perctől kezdve az egyetem utáni lehetőségeiket próbálják előkészíteni! Cél-



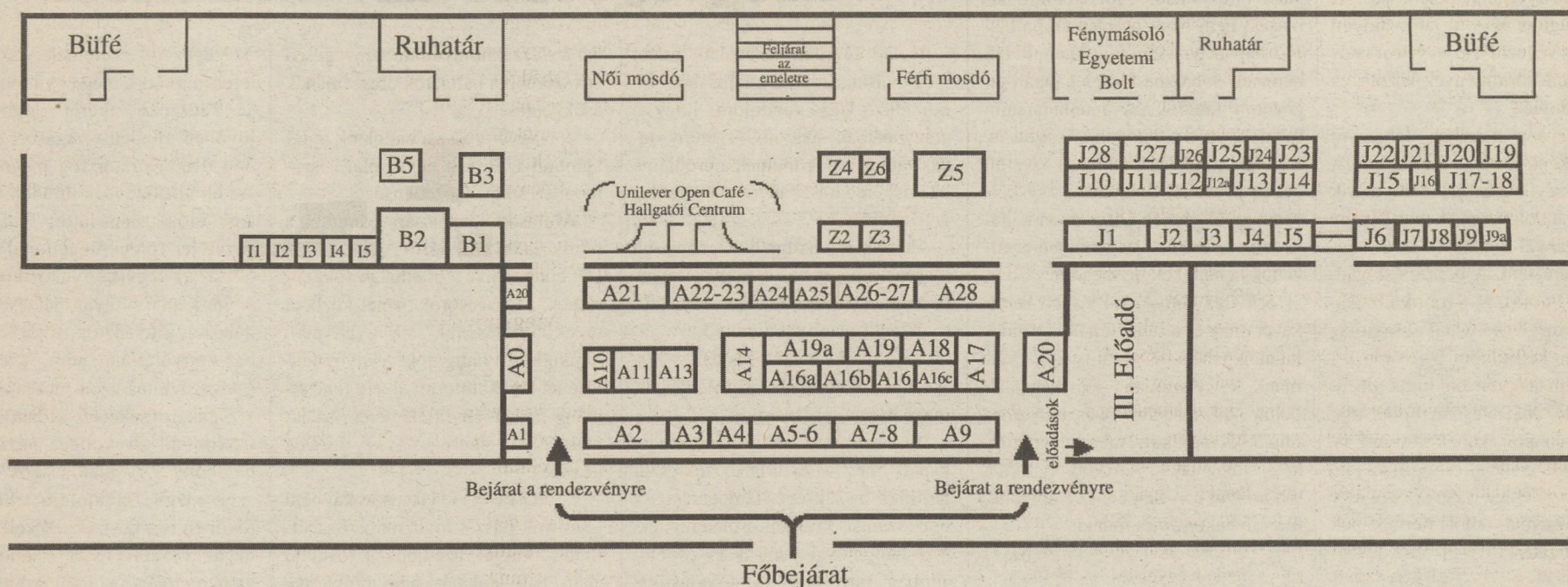
NEHÉZ-POSONY KATA FELVÉTELE

tudatosan, már az első évtől kezdve arra készüljenek, hogy az iskolát elhagyva minél jobb eséllyel indulhassanak a munkaerőpiacon, ehhez egy lehetőség a demonstrátori tevékenység, de számos más lehetőség is

adódik, amelyeket meg kell ragadni. Ugyanis ne felejtsek el: ma Magyarországon évente körülbelül tízezer (!) közgazdasági diplomát osztanak ki, így a verseny roppant kiélezett!

N. Sz. E.

KarrierExpo 2005. tavasz – standtérkép



ABBION Rt.*	Diageo Üzletviteli Szolgáltatások Kft.	A22-23	Johnson & Johnson Kft.	J23	Philip Morris Magyarország Kft.	A19a
Adecco Személyzeti Közvetítő Kft.	EDS Magyarország Kft.	J14	Karrier Intézet*		PricewaterhouseCoopers Kft.	A17
Advisesoft	EF Education	B1	Kelly Services Hungary Kft.	J12a	Process Solutions Kft.*	
AFM kiadó Kft.	Electrolux Lehel Kft.	A16a	KPMG	A28	Procter & Gamble	A14
Alcoa-Kőfém Kft.	Energy Fashion		L'Oreal Magyarország Kozmetikai Kft.	A9	PROFI POWER Magán-Munkaközvetítő Kft.	A3
Asylum Telecom Kft.	Ernst & Young	A5-6	Magyar Külkereskedelmi Bank	A0	Robert Bosch Elektronika Kft., Hatvan	A16b
Auchan Magyarország Kft.	Ernst & Young Academy*		Manpower	A10	Robert Bosch interjúszoba	I1
AVIS BSC Kft.	Erste Bank Hungary Rt.	A7-8	Marcus Evans (Germany) Ltd.	J9	Shell Hungary Rt.	J13
BAT interjúszoba	EURES	B3	Masterfoods Magyarország*		Start Kiadó Kft.	A24
BAUMAX Magyarország Rt.*	ExxonMobil	A2	Matáv Rt.	J1	Stáb 1990 Kft. Személyzeti tanácsadó iroda	Z6
BME Karrier Iroda*	Exxonmobil interjúszoba	I2	MÁV	J6	Stratis Vezetői és Informatikai Tanácsadó Kft.*	
British American Tobacco Hungary	Figyelő	A16	MEGAKOM Stratégiai Tanácsadó Iroda Kft.*		Study-Tours Kft.	J8
Bron-Y-Aur Kft.	Gambit Kft.	J26	Mobilitás	J24	SZTE Karrier Iroda*	
Budapesti Corvinus Egyetem	GE Hungary Rt.	J15	MOL Magyar Olaj- és Gázipari Rt.	J21	Tempus Közalapítvány	J25
Budapesti Corvinus Egyetem	GrafológusOK	B2	NAPI Gazdaság	Z2	TEVA Magyarország	Z6
Egyetemi Hallgatókért Kht.	Henkel Magyarország Kft.	J28	Nestlé Hungária Kft.	Z5	TIG-RES Vállalkozásfejlesztési Rt.	J3
Budapesti Corvinus Egyetem Karrier Iroda	IBM DSS KFT.	J12	NEXT-Consulting Személyzeti Tanácsadó Kft.	J11	UNILEVER	Open Café*
CIB Közép-európai Nemzetközi Bank Rt.	IFUA Horváth&Partners Kft.		Népszabadság Rt.	A25	Valeo	J4
Citibank Rt.	Jobline	A13	Online Rt.	J22	VILÁGGAZDASÁG	J2
Coca-Cola Beverages Mo. Kft.	Jobline interjúfülke	A1	Othton Centrum Rt.	A4	Volksbank	J19
Decathlon	Jobmonitor	A16c	P&Bert Management Consulting Group Kft.	J10		
Deloitte	Jobpilot	Z3	Pannonjob Kft.	J20		

* csak a Cégkatalógusban vagy az interneten szereplő vállalatok

A KarrierExpo 2005. Tavasz kíséző programjai

2005. április 6-7-én

Karriertervezési programok

	Helyszín
Grafológiai gyorselemzés	A GrafológusOK standján és az Unilever Open Café-ban
Karrier tanácsadás	Unilever Open Café, HVG Jobline
Pszichológiai tesztek írása	I. emeleti Zsibongóban
Nyilvános interjú (HVG Jobline, GE, Profipower)	Az Infopultnál érdeklődj!
Próbainterjú	Az Infopultnál érdeklődj!

Cégprezentációk

2005. április 6-án a III-as előadóban (a lapzártá időpontjában)

11:00-11:30	IBM Magyarországi Kft.
11:30-12:00	Citibank Rt.
12:00-12:30	ExxonMobil
12:30-13:00	Philip Morris Magyarország Kft.
13:00-14:00	KPMG HUNGÁRIA KFT.
14:00-14:30	Deloitte Rt.
14:30-15:00	Process Solutions Kft. (Cégkatalógus)
15:00-15:30	Nestlé Hungária Kft.
15:30-16:30	Ernst & Young Academy of Business (ACCA Képzési Program)

Várakozások és a valóság

A Budapest Corvinus Egyetem Karrier Irodáját az elmúlt hetekben leggyakrabban a tavaszi állásbörzével kapcsolatos kérdésekkel „bombázták” az álláskereső, így most lapzártá előtt megosztjuk a Kedves Olvasóval azokat az információkat, amik az alapos felkészülést és általában a tavaszi állásvadászatot segítik.

A legtöbb munkáltató még mindig pénzügyi, számviteli, értékesítési és marketing területen kínál szabad pozíciót friss vagy fiatal diplomások számára. Am ezután szorosan következnek a vezető-utánpótlási programok, valamint az informatikai, a kontrolling és a műszaki területek.

Az ideális álláskereső

A diplomás pályázóktól leggyakrabban a használható idegennyelvtudást (85%-ban az angol!), jó kommunikációs és problémamegoldó képességet, szakmai felkészültséget (esetleg tapasztalatot) várnak el. A sikeres pályázó ezen kívül: nyitott, csapatjátékos, rugalmas, kreatív, teljesítményorientált és felelősségtudattal dolgozik. Érdekes változás a tavalyi adatokhoz képest, hogy az informatikai ismeretek csak az „elvárási lista” második felén kapnak helyet. (Meg kell azonban jegyezni, hogy ez nem a fontosságának csökkenése miatt van, hanem azért, mert manapság

már természetes, hogy mindenki felhasználói szinten alkalmazza az informatikát!)

Milyen kiválasztásra számíthat a pályakezdő?

A munkáltatók körében még mindig az interjú a leggyakrabban alkalmazott kiválasztási módszer, ezt a kiválasztási tesztek és az értékelő központok követik. A Karrier Iroda által felmért cégek 70%-a egyébként a három módszert kombinálja.

Mit ajánlanak a vállalatok? – A cégek 95%-a támogatja a továbbtanulást!

A KarrierExpo-n kiállító cégek idén nem titkolóztak annyira, több mint felük elárulta, hogy a fiatalok mekkora fizetésre számíthatnak. A legtöbb munkáltató 170 000 és 250 000 Ft közötti összeget ajánl átlagosan 197 000 Ft bruttó fizetésre számíthat a diplomás pályakezdő.

A vállalatok a fizetés mellé leggyakrabban étkezési támogatást, különböző biztosításokat és magányudítvány-pénztári, egészségpénztári hozzájárulást „adnak”.

További jó hír, hogy a cégek 95%-a támogatja a továbbtanulást: belső tréningek, tanfolyamok, vagy a másoddiplomás képzésekben való részvétel segítségével!

Minden látogatónak mást jelent az állásbörze!

A tapasztalat azt mutatja, hogy az alsóbb évesek csak érdeklődnek, a negyedévesek szakmai gyakorlatot vagy részidős munkát, míg a végzősök vagy fiatal diplomások már állást keresnek. Ha nemcsak kíváncsiságból mész börzére, hanem kapcsolatot akarsz építeni vagy pozíciót keresel, feltétlenül hozz magaddal néhány tucat fényképes önéletrajtot.

Jó hír: felmérésünk szerint a kiállító cégek 60%-ánál van lehetőség szakmai gyakorlatra!

Állásbörzén nem kötelező az öltöny vagy kosztüm az álláskeresőnek! Jöhetsz a hétköznapi ruhában, ám mindenképpen ápolj legyél. Frissen mosott haj (fiúknál borotvált arc), tiszta és semmiképpen sem gyűrött öltözék ajánlott!

Az álláskeresődet a KarrierExpo-n két kiadvánnyal és felkészítő programokkal segítjük. Az első, a KarrierExpo Cégkatalógus már korábbról is ismert, a második pedig a KarrierExpo 2005. Tavasz rendezvény hivatalos karrier tanácsadó kiadványa, a Navigátor.

A kiadványokról és az állásbörzéről, a kiállító vállalatok listájáról és az ajánlatokról a Karrier Iroda honlapján, a www.karrierexpo.uni-corvinus.hu-n olvashatsz többet!

Andrási Mónika

Diákmeló

Felmérést végeztünk a kertészeti karok hallgatói között, hogy milyen munkákat végeznek az egyetem mellett, milyen körülmények között, és főleg mennyiért.

Tamás: egy hotelban dolgozom ruhatárosként. Hetente 2 alkalommal megyek, egyik nap hat órát, másik nap hét órát dolgozom. A munkát egy diákmunkákkal foglalkozó cégen keresztül szereztem. A bérem elfogadható (450 Ft/óra), és a munka fizikailag sem megterhelő. Gyakorlatilag egy széken kell ülnöm 6-7 órán keresztül, ami nagyon unalmas, de fizetnek érte. A fizetésem mellé minden munkanapon kapok vacsorát is, ami egy kollégistának nagyon jól jön.

Róbert: jelenleg adatrögzíték egy közalapítványnál, ahol nem kapok hatalmas fizetést (430 Ft/óra), de leg-

alább tartós meló. A főnökeim rugalmasak, nem okoz problémát, ha heti 1-2 nap az egyetem miatt nem tudok bemenni dolgozni, hiszen nappali tagozaton tanulok. A munkatársaim fiatalok, ezért a hangulat nagyon jó. Korábban egy diákmunka-közvetítő cégen keresztül dolgoztam egy bércsomagoló cégnél. Ott nagyon hajtani kellett, mert teljesítménybérbe fizettek bennünket, de megérte.

Szilvi és Gábor: mi kisebb kertet építünk és tartunk fenn. Ez a munka elég nehéz, de végül is ez a szakmánk, és viszonylag jól megélünk belőle. A keresetünkben és az ösztöndíjunktól tudjuk fizetni az albrétünket, és még kajára is marad. Viszont a téli időszakban elég nehéz a dolgunk, mert ilyenkor nincs munka.

Sz. F.

Vita

Még egyszer az analízisről

E lap februári számában jelent meg a „Bukásrekord analízisből” című cikk. Úgy gondolom, hogy a „tűzvonalban harcoló” szerény tapasztalatai is segíthetnek a probléma okainak feltárásában és a megoldás keresésében.

Először is a hallgatók legnagyobb részének megvoltak a tárgy elsajátításához szükséges alapjai – bár kétségtelenül megfigyelhető a közoktatás reformjainak „áldásos hatása” is. A „bukásrekordnak” két lényeges, meghatározó okát látom:

1. A hallgatók az egyetemről nem kapták meg a zavartalan felkészülésükhöz a szükséges támogatást. Az órák számát 33%-kal csökkentették. 500 hallgatóval zsúfolt IV-es előadóban tartottam az előadásokat (amely a félév utolsó előadásán is tele volt!). A gyakorlatokat többnyire óraadó tartották – anyagi okokra hivatkozva – rendszerint összevonva. Pedig egy fillér nélkül megoldható a kérdés:

- a vizsgakurzusra és a TUF-ra szánt időt és energiát az első évfolyamos hallgatókra fordítjuk,
- óriási tartalékok szabadulnak fel, ha beosztástól függetlenül kötelező óraszámokat írunk elő az oktatóknak – például éves átlagban, ahogyan az szerte a világban szokásos. Tudom,

darázsfészekbe nyúltam, lényegesen egyszerűbb a hallgatók óraszámának csökkentése.

2. Nagyon rossz a hallgatók munkamorálja. Ennek egyik oka a számonkérés következetlensége.

Állításom igazolására szeretnék a februári cikkből idézni:

„...nem híve a ponthatárcsökkenésnek, a vizsgasorok menet-közbeni megkönnyítésének”. Vagyis nem hajlandó a hallgatók esélyegyenlőségét lábbal tiporni: amely teljesítmény január 10-én elégtelen, az január 20-án elégséges, vagy esetleg közepes.

„...Az év végi vizsgasorokat nem Csernyák László fogja majd összeállítani”. Vagyis üzenjünk a jövőbeni első hallgatóknak, nem probléma, ha el sem mennek a vizsgákra, majd a TUF vizsgakurzuson más lesz a követelmény. Ez morális kérdéseket is felvet.

A februári cikk a kidolgozós feladatokra hivatkozik. Ezzel szemben az igazság az, hogy a bukott hallgatók legalább 95%-a a minimum feltételt jelentő apró kérdéseken verezett el úgy, hogy minden vizsgasor fent volt a tanszéki honlapon legkésőbb egy nappal a vizsga után. Ez egyértelműen a tanulás hiányát igazolja.

Végezetül szeretnék visszatérni a februári cikk még egy mondatára. „...Tanszéki ígélet” szerint a jövőben minden vizsgasort először 3-4 demonstrátor fog megoldani”. Az elmúlt félévben minden vizsgasort előzetesen látott a tanszék vezetője. Tőlem függetlenül megoldotta az egyik gyakorlatvezető. Nem kaptam olyan jelzést, hogy nehezek a feladatok, sőt...! Továbbá, egyáltalán nem szokatlan a vizsgáztatás azon módja, hogy a vizsgakérdéseket az előadón kívül maximum egy kolléga nézi át, ez hatékony és „biztonságos” módszer. Úgy gondolom, hogy a jövőben is a tanszéknek kell vállalni az oktatás és a számonkérés színvonaláért a felelősséget, azt nem lehet és nem is célszerű áthárítani a hallgatókra.

A fentiekért is ajánlom megfontolásra, mert az új oktatási forma további kérdéseket vet fel, pl. a magas színvonalú és korrekt vizsgáztatás alapkövetelmény a kétszintű felsőoktatási rendszer második szintjére belépő hallgatók kiválasztása szempontjából is. Ugyanakkor biztosítani kell az esélyt az alapképzés befejezéséhez a többi hallgató számára is.

Csernyák László egyetemi tanár



Dolgozunk mi állandóan – de mit is, hol is, és minek is?!

Arra voltam kíváncsi, hogy mennyien dolgoznak a sulitól. Én nem vagyok valami hihetetlen aktív a munka terén, heti két magántanítványt vállalok csak be, mert úgy gondolom, hogy ez így éppen elegendő, és most még inkább csak tanulni és mellette ÉLNI szeretnék. Ezzel persze lehet vitatkozni, és ezt sokan meg is tették.

Az elsős Maszi hozzám hasonlóan vállal magántanítványokat, de emellett már több mint egy éve egy diákszövetkezet tagja és rajtuk keresztül jut különböző munkákhoz. Lehet adatot rögzíteni, szórólapot osztani, borítékolni, nyomdai munkát végezni, hostesskedni stb. Maszi például kérdőíves lekérdező.

Legelőször is ez volt a munkája, és mivel nagyon jól teljesített, megnyerte az egyik igazgató bizalmát, azóta már külön értesítik őt az aktuális kérdőívesekről. Maszi azért találja ezt a fajta munkát különösen jónak, mert darabszáma és nem órabére megy. Jónak tartja, hogy ez a fajta diákmeló teljesen kötetlen, akkor vállalhat munkát, amikor kedve és ideje van rá. Vagy ha éppen pénzre van szüksége, hogy finanszírozni tudja az esti kicsapongásokat, s ne a szüleitől kelljen pénzt kérnie.

A szintén elsős Péternek nagyon határozott elképzelése van az életről. Már négy hónapja egy igen komoly cégnél dolgozik. Szerinte a karrier szempontjából a szakmai gyakorlat ugyanolyan fontos, mint a diploma, élettapasztalatot ad és jobb esetben még érdekes is lehet.

Mivel pénzügyi, számviteli vagy operációs vonalon szeretne később elhelyezkedni, ezért felhívott sok ban-

tot és két könyvvizsgáló céget. Aztán szerencsére az egyik részvénytársaság el is hívta egy beszélgetésre, és fokozatosan egyre jobb, szakmailag hasznos feladatokkal látják el. Először furcsának találta az irodai légkört, de mára már nagyon jól érzi magát, a munkatársai elfogadták, és örül, hogy a főnöke meg van vele elégedve.

Érdekelt Péter véleménye általánosságban a diákmunkákról. Szerinte ezek általában a legrosszabb melók, amelyek csak zsebpénz-kiegészítésnek jók. A szakmai gyakorlat az, ami rendkívül hasznos, megéri az időt és energiát, mert később kifizetődik, ha az ember ambiciózus. Itt még a fizetés is másodlagos kérdés.

Dóri harmadéves, és úgy gondolja, hogy a tanulás mellett nem lehet jól fizető munkát találni a munkaerőpiacon, ezért jelenleg nem is dolgozik. Volt ugyan pár próbálkozása. Szórólapot osztogatott, adatot rögzített, szóval végigpróbálta a standard, mindenki által minimum egyszer bevállalt dolgokat, de ezeket túl megalázónak találta a képességeihez mérten. Ezért hát úgy tartja, hogy bőven elég lesz majd a munkával törődnie, ha kezében lesz a diplomája.

A negyedéves Balázs az elmúlt években többfajta munkát is végzett, amik megerőltetőek voltak számára és nem is fizettek jól. Ennek ellenére hasznosnak tartja őket. Ő is diákmunka-közvetítő cégen keresztül dolgozott évekig, de mára már egy konferenciaszervező cég munkatársa, önálló feladatokkal. Nagyon élvezi a

munkát, mert kikapcsolja, és marad ideje a barátaira, a tanulásra is. Azt, hogy nem a szakmájában vállalt munkát, előnynek tartja, hiszen így egy másik szakterületen is tapasztalatokat szerez, ami manapság igen hasznos.

Gergő ötödéves, tanulmányai mellett lassan három éve már egy pesti kávézóban felszolgáló. Ez számára mindenképpen jó, mert egyrészt nagyon drágának találja az

életet, és jól jön némi plusz a kasszába, másrészt imád emberek közt, társaságban lenni. Az évek során igen széles kapcsolati hálóra tett szert, hiszen sok a törzsvendég, akik már majdnem családtagnak számítanak. Eleinte a szakmájának megfelelő állást keresett, de rájött, hogy azok mind teljes embert igényelnek, ami a család, barátok, tanulás mellett már nem fért bele az idejébe.

Bemutattam itt elég széles körben véleményeket, és nem szeretnék nagyon hangzatos szavakat mondani, mert bár igen határozott elképzelésem van a témáról, szerintem mindenkinek szíve-joga úgy élni az életét, ahogy szeretné. Egyet kérek csak, gondolkozzunk el azon, hogy mit is szeretnénk igazán később, és mi az, amit ezért már most megtehetünk.

Bernáth Zsófi



8 óra munka, 8 óra tanulás...

A Magyar Költészet Napján

Látod mi lett belőled? Gondoltad volna, amikor a „harminckét éves lettem én” kezdetűt megírtad? Éppen száz éve jöttél erre a – számodra mindig is valahogy otthonosan – világra egy Gát utcai kis poros házban. Hogy milyen voltál? Nehéz gyermekkorod volt, aztán felnőtté válva egyre nehezebben viselted a valós és saját világod közötti szakadék súlyát. Nem így képzelted. És, hogy mindezt áthidalod, hogy a társadalommal, a művészetekkel, a kortársakkal, a szegénységgel,

a szorongásaiddal és a nőkké váló harcoddal oldd: írtál. Egyre csak írtál. Nagyokat, hatalmasakat. Azt, hogy végül zsenialitásodat csak halotti bizonyítványod kiállítását követően ismerték fel a kor, nem a te hibád. Valahol olyan ez, mintha születésed pillanatában eldőlt volna sorsod, mintha már akkor meghalt volna benned valami, folyamatos szenvedésre ítéltetél, majd vitatott haláloddal nagy költő született. A két dátum szinte felcserélhető. De mit is tennél a honoráriummal? Vennél

rajta kenyeret, nőt, szeretetet? Nem tudnál vele mit kezdeni. Nem tudná elviselni gyöngye idegrendszered a hirtelen jött boldogságot. Voltál, aki letél. Immáron emlékévé. Így szeretünk. Születésnapodra most a centenáriumi alkalmából József Attila-évről nyilvánította az UNESCO 2005-öt. Üldögélj csak tovább nyugodtan valamelyik kávéházi szegleten, koptasd tovább égi töltőtollad és tanítsd néped elnyúlhatatlan műveiddel szakadatlanul – nem középiskolás fokon.

Sokan ma is a valaha élt legnagyobb magyar költőként tartják számon József Attilát. Azt mondják, nincs olyan, amit nem írt meg. Nagyon összetett és nehezen megfejtendő munkásságot hagyott maga után. Nem véletlen, hogy középiskolai tananyagként való oktatása korai, mégsem maradhat ki az irodalomkönyvekből. A líra minden műfaját kipróbálta, használta a klasszikus formákat, írt szabad verseket. Életét az apja elvesztéséből, anyakomplexusából, a szegénységből és férfiasságának zavarából fakadó folyamatos szorongás kísérte végig. Mindig vonzotta az akkori determinált társadalmi rétegződésből való kitörés. Mindig elérhetetlen nőbe szeretett bele, kapcsolatai valahogy sohasem működtek. Azt mondják, borzalmas hajszaga volt, ami szintén zavarta a nők felé való közeledésben. Az analízisek közötti időszakokban sikerült normális életet élnie, de mindig ugyanott folytatta, ahol előtte abbahagyta. Haláláról – baleset vagy öngyilkosság – még mindig folyik a vita neves pszichológusok között. Azon a délutánon tele tervekkel és életerővel indult el sétálni, de nem tért többé vissza. Valahogy mindig úgy idéződik fel bennem, mint aki estefelé, sötétedéskor túl a város peremén, a sí-

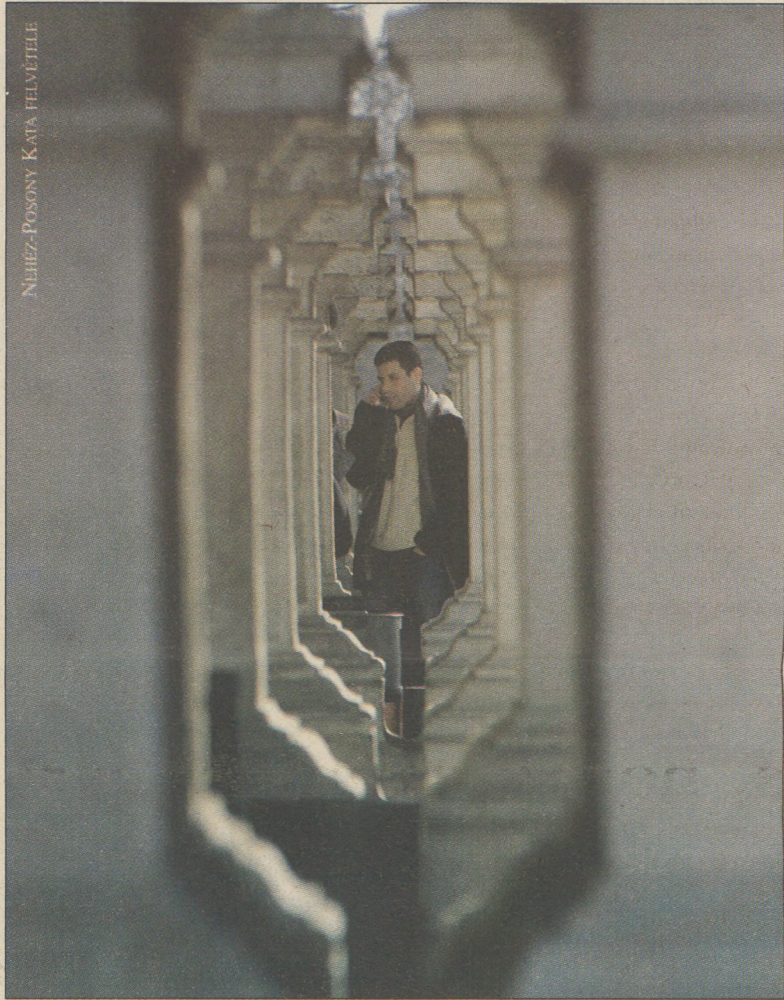
nek mellett egy szénkupacon, kopott zakóban, foltozott ingben és nézi az elhaladó tehervonatokat, kezében papírral és ceruzával, közben a világ bajára gondol, de ennivalóról álmodik. Szomorúan, tiszta szívvel.

Noha ekkor született Márai is – csak öt esztendővel korábban, 1900-ban – József Attila születése, április 11-e lett a Magyar Költészet Napja. A századelővel összehasonlítva mára szinte kikoptak életünkben a versek, mégis ilyenkor előadások, felolvasások, megemlékezések sora kezdődik országsszerte, öregbítve a magyar költészet kimagasló alakjait. Először 1964-ben ünnepelte az ország, akkor a televízió is közvetítette a megnyitót, igazán tiszta jelleget a rendszerváltozást követően kapott. A centenáriumi jegyében idén még szélesebb körben kezdődik rendezvénysorozat, nemcsak állami kezdeményezésre – számos kávézóban, moziban, színházban. Április 10-én „Népcsalogató” címmel versfesztivált rendez a Nemzeti Színház, Makón is fesztivál lesz József Attila 100. születésnapja alkalmából. 11-én „Róla” címmel ad helyet a megemlékezésnek az Óbudai Társaskör, állami megemlékezést is szervez több helyszínen a Nemzeti Évfordulók Titkarsága, az Új Színház felolvasóestet tart éjszakába nyúlóan, a Szépművészeti Múzeum „Kopogtatás nélkül” elnevezéssel nyitja meg kiállítását, a szokásos Hobo-est sem marad el, sőt Komáromban is megrendezésre kerül a Felvidéki József Attila Ünnepe. Hogy csak néhányat említsék. Talán most elérte, amit akart. Feláll a szénkupacon és hátrahagyva a vonatokat, elindul haza. Hisz ahogy egykor írta: „Verseim azé, ki szívem versbe kérte és nekem elég a barátság érte.”

Pető Szabi

Az év újságírója: Böröcz Petra

A szerkesztőség szavazatai alapján 2004-ben Böröcz Petra bizonyult a NAPI Gazdaság legjobb újságírójának. Petra másfél éve dolgozik a lapnál: ez idő alatt több területen is kiemelkedőt alkotott, legyen szó adózási-költségvetési ügyekről, nyersanyagpiaci fejleményekről vagy az árupiac aktualitásairól. A cikkek minősége és mennyisége egyaránt meggyőző teljesítményről tanúskodik. Tette mindezt úgy, hogy újságírói munkája mellett szerkesztőként is helytállt – indokolta a választást a NAPI Gazdaság. Az újságírást Petra a Közgazdász szerkesztőségében tanulta, ahogy sokan mások is a hazai médiából. Évekig volt szerkesztőségünk „fő” munkatársa. Büszkék vagyunk rá, gratulálunk sikeréhez!



Sóska, sült krumpli

A cím nem egy szakácsnő által előadott hogyan süssünk, gyorsan finomat című bemutató!

Sőt! Ellenkezőleg, az egész darab FUTBALL-ról, a futballistákról, a futball világáról szól! S végig egy öltözőben bontakozik ki a történet! Még aki semmit sem konyít a focinhoz, mint a cikk írója sem, nyugodtan megnézheti, nem fogja magát kívülállónak érezni!

Játékvezetői öltöző. Pad, öltözőszekrény. Kenőcszag. Kontaktlencse. Két zászló, egy síp. Sárga lap, piros lap.

Adott egy minden hájjal megkent, erőszakos, dühös partjelző (Szappan – Nemcsák Károly), akit egyszer majdnem kineveztek egy magasabb posztra, de családja vádjai miatt lefokozták. Természetesen a vád igaz volt, de az igazságot mindenáron takargatni próbálja, és elfojtott mérgében másokat vádol meg, magán kívül! És ki lehet az, akit folyton szóban, és a háta mögött kifricskáz? Persze, hogy a felettese (Lacikám – Bozsó Péter)! Aki csak azért került előrébb, mert Szappant lemosták a pályáról.

Meccsel kezdődik és meccsel végződik a darab. Összesen három szereplő vallomását ismerjük meg. Fokozatosan derül ki, hogy ki, hol ferdített az igazságon. Senkinek, és mégis mindenkinek igaza van.

A harmadik szereplő (Művész – Karácsonyi Zoltán), az örökös harmadik, a szenvedő hős alakítója. Az előadás alatt végig féltjük, mert elég labilis mind a szellemi, mind az egészségi állapota. Gondolatai egy téma körül forognak. S az a nő. Kiderül a szövevényes játék végére, hogy mindenki ismerte közelebbről is a hölgyet, és az is, hogy mit jelent és hogyan kapcsolódik a focinhoz a sóska, sült krumpli.

Nemcsák Károly alakítja a partjelző szerepét, mindenki Vágási Ferije. Felejtsetek el, a Szomszédokbeli Ferikét, most egy teljesen más karaktert tudott hitelesen megformázni, s egy percig sem jött be a másik szereposztásbeli nyikhaj, akit valaha játszott. Bozsó Péter a bírót játssza, ha mást nem, a hangját szrintem mindenki ismeri. Majd minden külföldi, fiatal, férfi hangnak kölcsönzött már magyar hangot! Csak hunyd be a szemed, s megelevenedik George, Juan Carlos, s Roger! A mi Anyeginünket, a harmadik szereplő, pedig Karácsonyi Zoltán kelti életre.

Bernschütz Mária

Írta: Egressy Zoltán

Rendezte: Sas Tamás

Budapesti Kamaraszínház

Sajtó Díjas muzeológus



A Magyar Újságírók Országos Szövetsége (MÚOSZ) Gazdasági Sajtó Díját, amelyet a gazdasági újságírók szavazatai alapján ítél oda a szakosztály, az idén Kispálné Dr. Lucza Ilona, a kiskőrösi Petőfi Szülőház és Emlékmúzeum igazgatója kapta gazdasági értéket teremtő muzeológusi tevékenységéért. A Magyar Sajtó Napján átadott elismeréshez Eötvös Pál, a MÚOSZ elnöke gratulál a díjazottnak.

Tizenhat díj hallgatóinknak

Hetvenhárom első második és harmadik díjat, továbbá huszonhét külön díjat osztottak ki március 23-án az Aulában a XXVII. Országos Tudományos Diákköri Konferencia (OTDK) Társadalomtudományi Szekciójában. Tizenhat díjat a Budapesti Corvinus Egyetem hallgatói szereztek meg. A Konferencia védnökei voltak Dr. László Géza, a Budapesti Corvinus Egyetem díszpolgára, az Antenna Hungaria Rt. vezérigazgatója, és Dr. Mészáros Tamás rektor.

A XXVII. OTDK egyik legnagyobb érdeklődést kiváltó szekcióját rendezte meg a Corvinus Egyetem Társadalomtudományi Kara március 21–23. között. Három nap alatt 220 dolgozatot hallgatott meg a 14 al-sekcióban bírálatot végző 27 szakzsűri, amelyekben a társadalomtudományok kiemelkedő személyiségei véleményezték az ifjú tudósok felkészültségét. Több mint 1500 egyetemi oktató, szakértő járult hozzá a konferencia munkájához, foglalta össze számokban Hrubos Ildikó egyetemi tanár, a Szervező Bizottság ügyvezető elnöke a díjkiosztást megelőző szerteágazó munkát. Szilágyi Erzsé-

bet főiskolai tanár, az Országos Szakmai Bizottság elnöke zárszavában elismerését fejezte ki a nagyszemű szervezésért, külön kiemelve Toronyai Gábor egyetemi docens, Csomán Gábor egyetemi hallgató és Zsákai Szilvia, PhD-hallgató lelkiismeretes munkáját.

Az ország mintegy negyven intézményéből, valamint a kolozsvári Babes Bolyai Tudomány Egyetemről és a Kolozsvári Protestáns Teológiai Intézetből érkezett a több mint háromszáz első vagy másoddiplomás alapképzésben tanuló hallgató, illetve a 2003–2004-ben végzetek. Legtöbbben, ötvenheten az Eötvös Loránd Tudományegyetemről (ELTE), harmincötön a Pécsi Tudományegyetemről neveztek, a Budapesti Corvinus Egyetem hallgatói közül harmincharman tartottak tudományos előadást.

A legtöbb dolgozat a szociológia, a második legtöbb a politikatudományi alszekcióba érkezett. Így ezekben négy-négy, a média- és kommunikációtudomány alszekciójában két zsűri előtt adtak számot felkészültségükről az ifjú tudósjelöltek. Hét dolgozat érte el a maximális 50 pontot. A legjobb-

ak a szakmai elismerés mellett publikációs lehetőséget is kapnak.

Díjazott hallgatóink: Török Juliana (különdíj-kulturális antropológia), Szabó Ágnes (2. helyezési – menedzsment), Szücs Gábor (1. hely – nemzetközi tanulmányok), Angyal Boglárka és Major Katalin (2. hely – nemzetközi tanulmányok), Marton Péter (1. hely – nemzetközi tanulmányok), Polgár Tamás (2. hely – nemzetközi tanulmányok), Takács Mária Anna és Tukacs András (1. hely – politikatudomány), Szabó Márk (különdíj – politikatudomány), Medve Bálint Gergő (1. hely – politikatudomány), Nagy András (1. hely – politikatudomány), Németh Zoltán Zsolt (különdíj – politikatudomány), Tóser Júlia (3. hely – szociológia), Balogh Zsófia (különdíj – szociológia), Takács Zita (különdíj – szociológia), Horváth Mária Hedvig (1. hely – szociálpszichológia), Ribáry Márton (2. hely – szociálpszichológia).

A Pro Scientia Aranyérmesek Társasága különdíját Orosz Szilárd, a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karának hallgatója érdemelte ki a filmtudományi szekcióba benyújtott dolgozatával.

D. Sz. Á.

A magyar bankszektor jövője

Széchenyi István Szakkollégium szervezésében
2005. április 22., III. előadó

- 10:00–11:45 Az euró bevezetésének makrovetületei
– Az euró bevezetésének előfeltételei (Csabai László – CEU)
– Az euró bevezetésének várható makrogazdasági hatásai (Hamecz István – Magyar Nemzeti Bank)
- 12:30–14:30 Nemzetközi témák
– Határon átnyúló pénzügyi szolgáltatások (Dr. Király Árpád – PSZÁF előadója)
– Közép-európai bankcsoportok és stratégiájuk (Móczár Sándor – OTP Bank Rt.), Sztanó Imre (Erste Bank Hungary Rt.), HVB Hungary Rt. előadója (egyeztetés alatt)
- 15:00–16:00 Lakossági piac
– Lakossági devizahitelezés növekedése (Kálmán Tamás Magyar Nemzeti Bank)
– Jelzálog-hitelezés tendenciái (Harmati László Földhitel és Jelzálogbank Rt.)
- 16:30–17:30 A magyar bankok jövője (kerekasztal)
– Harmati László (Földhitel és Jelzálogbank Rt.)
– Kálmán Tamás (Magyar Nemzeti Bank)
– Móczár Sándor (OTP Bank Rt.)
– Sztanó Imre (Erste Bank Hungary Rt.)
A technikai feltételek biztosítása érdekében, kérjük, részvételi szándékát a sziszkonferencia@yahoo.co.uk címen jelezze!

Hirdessen a KÖZGAZDÁSZ-ban!

Hirdetés	méret	egyszeri megjelenés	3-8 megjelenés
1/1 oldal	265x361 mm	110 000 Ft	88 000 Ft
Junior page	210x250 mm	100 000 Ft	80 000 Ft
1 oldal	265x178 mm	72 000 Ft	58 000 Ft
3/10 oldal	157x178 mm	50 000 Ft	40 000 Ft
2/10 oldal	103x178 mm	39 000 Ft	31 000 Ft

A hátsó oldalon elhelyezett hirdetésre 30%, míg a 4. szintű hirdetésre 50% felárat kérünk. Ez előbbi előzetes egyeztetést igényel a felületi korlátok miatt. Áraink az áfát nem tartalmazzák!

Megjelenés 2005-ben:

május 10., szeptember 20., október 10., november 10., december 10.
Hirdetésfelvétel: Budapesti Corvinus Egyetem Egyetemi Hallgatókért Kht.
Tel.: 215-5538, attila.csaba@uni-corvinus.hu

Kiugró sikerek az esettanulmányi versenyeken

Dupla közzgázós siker az esettanulmány-versenyeken: a Los Angeles-i nemzetközi versenyen második helyezett lett egyetemünk csapata, a nálunk megrendezett VI. Országos Esettanulmányi Versenyen pedig az első helyet szereztük meg. Álljon itt a nemzetközi versenyen résztvevők névsora: Abonyi Zsolt, Nagy Piroška, Pollák Dóra, Somlai Dániel. A budapesti verseny nyertesei, akik megváltoztatták az eddigi trendet: Bacsó Gergely, Baur Edina, Soós Róbert és Sziebig Péter. Élménybeszámoló a budapesti versenyről az alábbiakban.

Sok-sok fiatal a nagyteremben, az asztal körül. Néhányan a fal mellett ál-

ló székekre szorulnak; a színes festményekről a Közgáz volt rektorai néznek velük farkasszemet. Tizenkétszer négy fő minimum, plusz néhány kísérőtanár; tizenkét izgatott csapat szerte az országból és még azon túlról is, egy Csíkszeredáról, egy pedig Révkomáromból. A terem egyik sarkában EVK-sok állnak öltönyben/kiskosztümben – a szervezők. Sem ők, sem a csapatok tagjai nem tudják még, mi lesz az az eset, amelyet vasárnap estig meg kell oldaniuk és prezentációt készíteniük belőle. Csak néhányan tudják: Bakacsi Gyula tanár úr, Benyó Iván, az eset szerzője és Endrődi András, az egyik EVK-s főszervező.

Bakacsi tanár úr a szabályok ismertetése után egy-egy „aranykező csapatot” szólít, hogy sorsolással döntsék el az esetet bemutató prezentációk sorrendjét. A verseny három ágon zajlik a döntőig, vagyis a zsűri tagjai három csapatot alkotnak, és a résztvevő hallgatóknak csak az egyik előtt kell prezentálniuk.

A húzás után kiderül a bemutatók sorrendje, de a téma még mindig titok; előbb a résztvevőknek kell bemutatkozniuk. Hamarosan eljön a pillanat: Bakacsi tanár úr bejelenti, hogy az idei eset témája a Budapesti Értéktőzsde! A teremben ülők döbbenet súgnak össze, úgy tűnik, nincsen csa-

pat, akit ne ijesztene meg ez a bejelentés. A tőzsdéről mindenki tud valamennyit, de a vállalati oldalát kevésbé ismerik. Gondolkodni azonban nincs sok idő: alig másfél nap áll a résztvevők rendelkezésére, hogy a nyolcvanvalahány oldalas anyagból stratégiai koncepciót kovácsoljanak és abból pedig prezentációt készítsenek. A másfél napos munka szombat délután kezdődik, megtelnek a harmadik emeleti szemináriumtermek a papírjaikkal mélyedt versenyzőkkel. Vasárnap estig dolgozhatnak, hétfőn reggel kilenctől már prezentálniuk kell.

Az elődöntőből három csapat jut tovább, a neveiket kora délután, néhány órával a bemutatók után hirdetik ki. Bár látszik némi fáradtság mind a szervezők, mind a résztvevők arcán, a III-as előadó teli izgalommal. A zsűritagok először a mezőny egészét jellemzik, majd bejelentik a továbbjutókat: a Wigner Brothers (BME), a Merlin (Csíkszereda) és a ConSultan csapat (BCE). Ők hárman boldogok, a többiek kissé szomorkásak, de felszabadultak. Amíg a három döntős kimegy felkészülni, az EVK-sok kedves meglepetéssel állnak elő. Endrődi András, az egyik főszervező mosolyogva kíván boldog nőnapot, és a teremben ülő minden nő egy-egy szép, hosszú rózsát kap ajándékba.

A prezentációval első a Közgáz, utánuk a Műszaki Egyetem, majd a csíkszeredai Sapientia hallgatói következnek. Amíg a zsűri elvonul dönteni, az eset szerzője bemutatja, ő hogyan képzelte el a megoldást, vagyis a BÉT jövőjét. Kissé máshogyan, mint a három döntős, de tudható, hogy nincs egyetlen jó megoldás.

Eredményhirdetés este nyolckor a Gellért Szállóban, díszvacsorával egybekötve. Az igazság pillanata az

előétel után jön el: két zsűritag fordított sorrendben bejelenti a dobogósokat. A második helyezettől már tudni lehet: nyert a Közgáz!!! A csapat mosolyog, a második csíkszeredaiak nagyon vidámak, a harmadik helyen végzett műszakosok szintén büszkék jó eredményükre.

Egyetemi csapatunk tagjai elmondják, hogy mindannyian a Strategic and international management nevű tárgyra jártak. Ez a tárgy készíti fel a diákokat a nemzetközi tanulmányi versenyekre, a nagyszámú jelentkező miatt egy előválogatás után lehet csak bejutni. A csapatok minden héten megoldanak egy esettanulmányt, amit prezentálnak. Nyerteseink az órákon még nem egy csapatban voltak – a tanárok rakták őket össze később –, de ez a kurzus nagyon jól felkészítette őket.

Mindannyian elmosolyodnak, amikor az kerül szóba, hogy ők most megtörték a trendet: a verseny kezdete óta mindegyik páratlan évben a Közgáz nyer, párosban azonban mások vitték eddig a pálmát. Idén ezt ők megtörték, a hatodik évben vitték sikerre egyetemünket. Erre Bacsó Gergely adja meg a frappáns-szellemes választ: – Idén nevet váltottunk, Corvinus lettünk, muszáj volt előlről kezdeni.

Hogy mit is fognak csinálni ezután, arra egy emberként vágják rá: aludni! Utána pedig ügyeket intézni, mert nemsokára indulnak Kanadába, egy nemzetközi megmérettetésre. Addig azonban elégedetten élvezhetik a Gellért Szállóban a díszvacsora hátralévő részét és a mosolygó gratulációkat. A Szálló főlépcsőjén a szervező EVK-sok fényképezkednek – arcukon elégedettség és fáradtság. A nyerteseket is megörökítik. Ezek a szép, emlékezetes fotók is bekerülnek majd egy jól szervezett és sikeres verseny képei közé.

Hajrá Közgáz!

Gálfi Lilla



A VI. Országos Esettanulmányi Verseny résztvevői

Feminista közgazdaságtan

A Women's Studies Központ társzervezésében január 21–22-én Egyetemünkön tartotta első nemzetközi konferenciáját a Feminista Közgazdaságtan Nemzetközi Szövetségének európai részlege (International Association of Feminist Economics – Europe). A konferencia fórumot kínált és párbeszédlehetőséget teremtett a feminista kutatók számára, hogy tudományos eredményeiket megosszák egymással az Európai Unió kibővítése kapcsán felmerült kérdésekről (Central and Eastern Europe: A feminist economic dialogue on transition and EU-Enlargement).

A konferencián 70, többségében ismert és elismert nőkutató vett részt 18 kelet- és nyugat-európai országból, valamint az Egyesült Államokból. Az Egyetem rektorának megnyitóját és a szervezők üdvözlő beszédeit követően a konferencia három plenáris ülés keretében és négy alkalommal négy párhuzamos munkacsoportban végezte munkáját. Több nemzetközi szervezet (ILO, UNIFEM, NEWW – Network of East West Women) képviselője előadóként vett részt a konferencián.

Az előadások széles kört öleltek fel, a feminista közgazdaságtan főbb területein folytatott kutatások legújabb eredményeit tárták a hallgatóság elé. Az élénk és magas színvonalú viták részben a kelet–nyugat eszmecserét szolgálták, részben a folyamatban levő kutatásoknak adtak értékes szempontokat. Egyes témák kutatására nemzetközi kutatócsoportok alakultak.

A konferencia egyik központi kérdése a költségvetés–pénzügyek gender (társadalmi nem) szemléletű megközelítése. Érdekes szempontokat vetettek fel a gender szemléletű adó- és nyugdíjreform elemzésekben és javaslatokban. A „foglalkoztatásbarát” adórendszer kialakítása az Európai Unió foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseiben is szerepel, ennek gender vetülete azonban kevésbé kidolgozott – hívták fel a kutatók a hallgatóság figyelmét. A vállalkozások élénkítését a gazdasági növekedés és a foglalkoztatás bővítése szempontjából egyaránt döntő jelentőségűnek ítélték a témával foglalkozó előadók. A vállalkozásbarát környezet megteremtése, az önfoglalkoztatás feltételeinek javítása a nők számára különösen fontos, kettős társadalmi szerepük (foglalkozási és családi szerep) számára teremt a kötött

foglalkoztatásnál kedvezőbb feltételeket. Élénk érdeklődést váltottak ki az informális gazdaság szerepével és kiterjedtségével foglalkozó előadások.

Csaknem minden közép-kelet-európai ország előadója foglalkozott a rugalmasság és az adaptációs készség fejlesztésének, és a munkaerőpiac rugalmassága fokozásának igényével, amely a versenyképesség és hatékony gazdaság megteremtésének fontos feltétele a térségben. A nyugat-európai tapasztalatok (best practice) a rugalmas munkaidőrendszerek, a rugalmas foglalkoztatási formák (részmunkaidős foglalkoztatás, időszakos munka, távmunka) terén fontos és hasznos szempontokat kínálnak a térségi fejlesztések gyakorlata számára.

A nők helyzetének bemutatására több előadás vállalkozott, különböző dimenziókban. Szó volt a női foglalkoztatás jellemzőiről a különböző ágazatokban (turizmusban, bankszektorbanstb.), a szegénység feminizálódásáról, és a nők társadalmi helyzetének örökzöld témájáról: a családi és foglalkozási szerep összehangolásának lehetőségeiről és korlátairól. A nők esélyegyenlőségének hiánya az életpálya minden szakaszában a fejlett gazdaságokban is érvényesülő dilemmája.

A konferenciát a hazai nőmozgalom és a kutatók kapcsolatára összpontosító kerekasztal zárta. A nagyobb ernyőszerkezetek előadói az aktuális problémákról tájékoztatták a résztvevőket: a civil szféra szerveződésének anyagi, technika és szemléleti korlátairól. Szó volt a különböző irányzatú nőszerkezetek együttműködésének jellemzőiről, a parlamenti nő képviselők pártelkötelezettségének következményéről, az egyenlő bánásmód törvény gyakorlati megvalósításának néhány szempontjáról, a nőmozgalom és kutatók jövőbeni együttműködésére tett ígéretekről.

A konferencia fontos hozadékként európai hálózat alakult (European Gender Budget Network), és a válogatott előadásokat könyv formájában publikálják a szervezők.

Egyetemünkről előadóként részt vett Kardosné Kaponyi Erzsébet, Koncz Katalin, Kovács Erzsébet, Primetz Henriette. A szinkrontolmácsolást Bereczki Enikő és Nagy Éva látta el. A szervezésben részt vett Halász Judit.

Koncz Katalin

Balázs búcsúzik

Egy újságíróársunk búcsúzik tőlünk és töletek is, kedves olvasók. Peidl Balázs négy éven át volt a Közgazdász lelkes szerzője. Végzős hallgatóársunk kis levélben búcsúzott tőlünk...

Sziaztok!

Hát eljött az idő... Az utóbbi időben már nem tudtam ugyanolyan hévvel belevetni magam a munkába, mint korábban, hiszen így az egyetem vége felé már egyre nagyobb nyomás nehezedik az emberre a jövőjét illetően.

Nagyon köszönöm a lehetőséget, hogy kipróbálhattam magam, mint újságíró, remek élmények és sok-sok tapasztalat köt az újsághoz. Örömmel látom, hogy sok új és lelkes zsurnaliszta jelentkezik, s kívánom nektek, hogy még az eddig elértnél is több sikerben legyen részetek.

Még egyszer, köszönöm a lehetőséget! Minden jót kívánok!

Balázs

Nobel-díjas a Corvinuson

A 2003. évi megosztott közgazdasági Nobel-díjas Robert F. Engle látogatta meg egyetemünket március 24-én, a tavaszi szünetben.

A neves amerikai ökonóméter, a New York Egyetem professzora az idő-sorelemzésben elért eredményeiért kapta a rangos elismerést. Az általa kidolgozott (autoregresszív feltételes heteroszkadisztikus) ARCH-modell nem csupán makroadatokat (infláció, GDP stb.) korszerű vizsgálatára felel meg, hanem pénzügyi alkalmazásai is vannak, elsősorban a kockázatkezelésben.

Az egyetemen tartott előadását, melyen egy új cikkét publikálta a professzor, elsőként hazánkhoz fűződő vonzalmának adott hangot. Korábban a 70-es években járt Magyarországon szlovák származású felesége végett. Saját bevallása szerint a magyar ételek különlegessége és a főváros szépsége évtizedekre az emlékezetébe vésődött. Majd képeket és élménybeszámolót hallhatunk a díjátadás ceremóniájáról.

Az oktatókból és az ökonometria

íránt érdeklődő hallgatókból álló nagy létszámú közönség nem csaldott az előadás szakmai részében sem. A professzor több ország gazdasági mutatóit vizsgálta a Splin-GARCH módszer segítségével, arra keresve a választ, hogy a gazdasági teljesítmény ingadozását milyen tényezők befolyásolják leginkább. Legfontosabb üzenete, hogy az infláció és a rövid kamatok változékonysága a legerősebben ható tényezők. Érdemes tehát a jegybankok inflációs és kamatpolitikáját igen komolyan venni.

A világ nem egyenletesen változik. Hol gyorsabban, nagyobb mértékben, hol meg pont azt hangoztatjuk, hogy uborkaszegény van, semmi sem történik. A gazdasági és a tőzsdéi mutatókkal sincs ez másként. Ki ne látott volna már egy időszakot, amelyben vadul oszcilláló értékek is sima periódusok váltogatják egymást? Vegyünk elő egy gazdasági napilapot és tegyük egy pillantást a BUX index napi alakulására! Már itt is látszik, hogy van, amikor

mindenki megbolondul – és az árfolyamok nagymértékben szóródnak, máshol meg „nyugi” van.

Ezt a jelenséget – azaz, hogy a megfigyelt időszorminták nem ugyanazzal az egy szórással jellemezhetők – heteroszkedaszticitásnak nevezzük. Mitől függ a szórási időbeni változása? Az ARCH modell szerint az előző időszakok értékeitől és szórástól.

Egy példán bemutatva: valaki elad egy nagyobb mennyiséget a tőzsdén, az árfolyamok esnek, az aznapi hozam negatív lesz. Elterjed este a többi befektető körében, hogy volt valami alapja, hogy eladtak. Ekkor másnap reggel mindenki rohan, hogy eladja saját részvényeit, amely újabb hozamesést – és ami a legfontosabb – nagy hozamesést, és emiatt nagy volatilitást (szórást) generál. A következő nap is nagyobb az esélye az újabb esésnek. Ha aznap alig van árelmozdulás a tőzsdén, másnap is valószínűbb lesz a „csend”.

Engle eredetileg inflációs adatokra alkalmazva adta meg a fentebb leírt jelenségnek a matematikai-ökonometriai modelljét.

Az előadás után mintegy másfél óras diáktalálkozón vehettek részt a témakör iránt érdeklődő hallgatók. Szó esett egyetemünk ökonometriaoktatásának helyzetéről, néhány hallgató a témához kapcsolódó munkájáról, illetve az idősorokban használt ARCH/GARCH módszerek szerepéről a makroökonómiai kutatásokban. A szakmai vita után személyes elbeszélgetésre is sor került, melyen kiderült, hogy a professzor szabadidejében legszívesebben jégkorcsolyázik, amelyet valaha versenyszerűen is űzött. Két gyermeke – közül lánya jelenleg fejezte be Phd – tanulmányait, míg fia inkább a filmvásznon próbál sikereket elérni.

Havran Dániel



NEHÉZ-POSONY KATA FELVÉTELE

Tanáraink ezúttal „hallgatók” voltak

Az Elektronikus Kormányzati Napokról

Március 17–18-án került megrendezésre egyetemünkön az Osztrák Számítástudományi Társasággal közösen a Kelet-európai Elektronikus Kormányzati Napok című konferencia. A rendezvényt egy háromnapos bécsi konferencia előzte meg, ehhez kapcsolódva kifejezetten az új és leendő tagországok elektronikus kormányzati törekvései és problémái kerültek előtérbe. A magyar, bolgár, orosz előadók a kormányzati szolgáltatásokat, bevezetési problémákat járták körül, a fejlettebb, nagyobb hagyományokkal rendelkező országokból érkezett előadók tapasztalataikról számoltak be. Külön érdekessége volt a konferenciának, hogy az elektronikus kormányzat témakörében a GUIDE projekt eredményeiről is szó esett. Az EU által kiemelt jelentősé-

gűként kezelt projekt magyar résztvevője egyetemünk Információrendszerek tanszéke. A kormányzati megoldások között szó esett a nyílt architektúráról, a nyílt szoftverek használatáról, a mobil kommunikációra épülő megoldásokról, a válságkezelés és -menedzsment kérdéseiről is. Az eszmecsere nem korlátozódott a központi kormányzati kérdésekre, hanem a helyi önkormányzatok által használható fejlett megoldások is szóba kerültek. Ez már csak azért is érdekes lehetett volna a magyar résztvevők számára, mert a tagállamok összehasonlításában fontos szempont az alkalmazásportfólió gazdagsága, és ennek a költséghatékonyságában is van jelentősége.

Gábor András

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az

» OBSERVER «

BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

Közgazdász

A Budapesti Corvinus Egyetem közéleti és kulturális hírlapja

Megjelenik szorgalmi időszakban havonta

Főszerkesztő:
D. Szekeres Ágnes

Felelős szerkesztő:
Farág József

Rovatvezetők:
Gálfi Lilla (közélet-köztér),
Magyar Aletta (kultúra),
Kovács Tamás (kitekintő),
Sztancsik Richárd (sport)

E számunk munkatársai:
Bernáth Zsófi, Bernschütz Mária,
Havran Dániel, Nagy-Szilitsán Eszter,
Pető Szabolcs, ifj. Szalai Ferenc

Fotó: Nehéz-Posony Kata

Tipográfia: Lorentz Attila

Szerkesztőség és kiadó:
1093 Budapest, Fővám tér 8.
Telefon: 482-5176

E-mail:
kozgazdasz-ujsg@uni.corvinus.hu

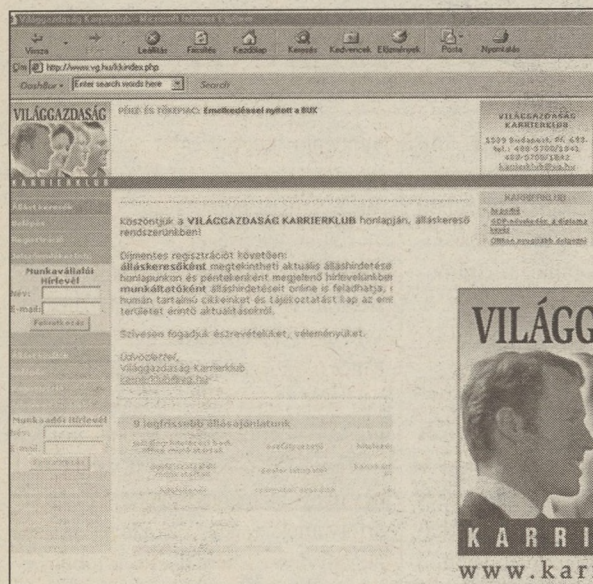
Kiadja:
a Budapesti Corvinus Egyetem rektora

Tördelés, nyomdai előkészítés:
partners-Grafika Kft.

Nyomdai kivitelezés:
Grafika Press Rt.

ISSN:0230-7529

Készült a Budapesti Corvinus Egyetem Egyetemi Hallgatókért Kht. és a Nemzeti Civil Alapprogram támogatásával



VILÁGGAZDÁSÁG
KARRIERKLUB
www.karrierklub.hu



KARRIERKLUB
www.karrierklub.hu



**minden pénteken
díjmentes
hírlevél:**
Karrierklub állásajánlatok
és szerkesztőségi tartalom

k a r r i e r - o k t a t á s - k é p z é s

Vesszőfutás

Miután a Közgáz kiesett a MEFOB küzdelmeiből, illetve eldőlt, hogy az alsóházban folytatjuk a bajnoki küzdelmeket, a szurkolók azt várták a csapattól, hogy legalább a gyengébben teljesítő keleti csapatok ellen bizonyítani fogják, van helyük az élvonalban.

Ezt elsőként a Sárvár elleni utolsó alapszakaszbeli meccsen bizonyíthaták volna (ahol már nem osztott, nem szorzott semmi) kitaró szurkolóiknak azonban az első félidőben úgy tűnt, hogy az álmos egyetemisták lélekben még mindig az öltözőben maradtak. A vendégek egy laza 0:8-al nyitottak, s a félidőre már 14 pontos előnyre tettek szert. Hazai részről a mind ez ideig kevés játéklehetőséget kapó Lénárt Zoltán tartotta a lelket a szétesőben lévő piros-fehérekben.

Azonban a harmadik negyed után felcsillant a lehetőség az egyenlítésre, sőt a fordításra is, hiszen ezen játékrészben 12 pontos rohamot produkált a Közgáz, így az utolsó tíz percre mindössze két pon-



tot kellett volna ledolgozni. Sajnos, a vendégek foggal-körömmel ragaszkodtak a győzelmükhöz, hiszen nekik ez így felsőházi tagságot jelentett, így elkönnyvelhettünk egy újabb vereséget, bár a második félidő játék akár bizakodásra is adhattott volna okot.

**Közgáz-Flextronics-KSZC
Sárvár 88-95 (14-23, 24-31, 26-14, 24-27)**

Legjobb dobók hazai részről:
Dudás Gergő (26 pont), Michaletzky Bálint (23 pont), Lénárt Zoltán (10 pont)

Sajnos a „volna” maradt feltételes módban, hiszen a rájátszás első fordulójában a gyenge játékerőt képviselő, ráadásul súlyos anyagi gondokkal küszködő Diana-Hegyvidék SE remek végjátékkal gyakorlatilag átgázolt a mieinken. Érdekes, hogy a harmadik negyedben még volt döntetlen is az állás, ám a poscsék dobóformát kifogó közgázosokat állva hagyták az utolsó negyedben, amikor is már húsz pont fölött is volt a két csapat közötti különbség. A vendégek teljesítményétől csak a játékevezetői páros teljesítménye volt haloványabb, bár ezt a vereséget még rájuk sem lehet fogni.

**Diana SE-Közgáz 85-70
(21-21, 22-16, 14-14, 28-19)**
Vajon mikor örülhetnek legközelebb győzelemnek?
(Naprakész információk a csapattal és a szurkolókkal kapcsolatban: tarkaret.bke.hu/eastside)

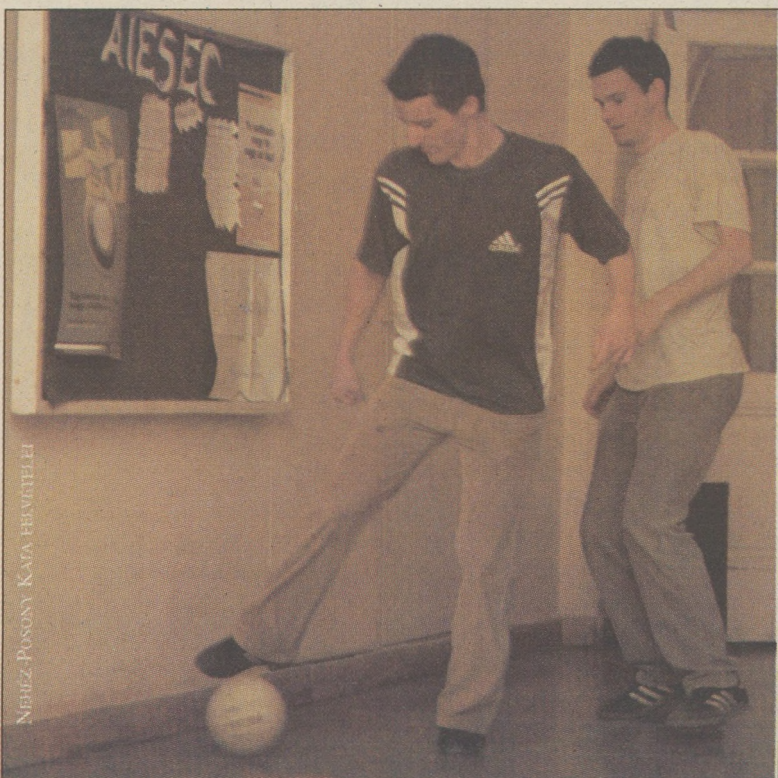
Gödörben a röplabdacsapat

Sajnos az NB1/B-be igyekvő röplabdásaink zsinórban két rangadót is elveszítettek a Ráckeve és a Lágymányosi TC ellen, így lecsúsztak a dobogó első fokáról a harmadik helyre. Utóbbi mérkőzés krónikájához hozzátartozik, hogy a játékevezetői kettős ide-oda tologatta a kezdési időpontot, így gyakorlatilag az utolsó pillanatban sikerült hadrendbe állítani a csapatot. Ráadásul a vonalat a legritkább esetben megérző sípmesterek, és a folyamatosan szájáló, a lányokat provokáló vendégek is összezavarták lányainkat, így utólag nem meglepő az 1:3-as eredmény.

Szerencsére a legutóbbi meccsükön javítottak az egyetemisták, így még mindig komoly esélyük van a másodosztályú tagság kiharcolására.

KÖZGÁZ-Kerekegyháza 3:0
Közgáz: Szentgróti Anita, Pahalcsék Erika, Juhos Rozália, Szegedi Zsófia, Magyar Krisztina, Mészár Zsuzsanna. *Cserék:* Dobler Alexandra, Szabolcs Nóra, Várnai-Medgyes Éva (libero). *Jók:* Juhos, Pahalcsék, Szentgróti, Várnai-Medgyes

(www.kozgazvolley.shp.hu)



„Kell egy csapat!”

A Szabó Miklós Szabadelví Alapítvány pályázatot hirdet tanulmányírára

A Szabó Miklós Szabadelví Alapítvány tanulmányíró pályázatot ír ki
„Liberális megoldások...” címmel
vagyis
„kritizálni könnyű, konkrét javaslatokkal előállni nehéz”

Eleged van a politikából? Elégedetlen vagy a politikusok munkájával? Úgy gondold, hogy te jobban csinálnád?

Most megmutatható! Itt a lehetőség!

Az aktuális politikai intézkedéseket nem nehéz kritizálni – alternatív javaslatokkal előállni viszont annál inkább! A Szabó Miklós Alapítvány várja olyan 18–30 év közötti pályázók munkáit, akik liberális szellemiségű alternatívát tudnak kínálni a különböző szakpolitikai kérdésekben!

A pályázat témája: Egy-egy szakterületen milyen teendők képzelhetők el a liberális megoldás jegyében 2006 és 2010 között. Az érintett területek lehetnek (példák):

- Liberális megoldások a gazdaság- és adópolitikában
- Liberális megoldások a jóléti rendszerekben
- Liberális megoldások az egészségügyben
- Liberális megoldások az oktatáspolitikában
- Liberális megoldások a magyar közjogi rendszerben
- Liberális megoldások a büntetőpolitikában
- Liberális megoldások a kultúrpolitikában
- Liberális megoldások az emberi jogok szabályozása terén
- Stb.

A pályázat díjazása:

1. díj: 250 000 Ft
2. díj: 150 000 Ft
3. díj: 50 000 Ft

A pályázat benyújtási határideje: 2005. május 20.

A pályázatra 10–15 oldalas munkákat várunk, amelyeket az alábbi címre kérünk eljuttatni:
Szabó Miklós Alapítvány, Budapest 1590, Pf. 117.

A borítékra kérjük ráírni: „Liberális megoldások pályázat”

A nevet, lakcímet, mobiltelefon-számot és az e-mail címet

(amennyiben a pályázó rendelkezik e-mail címmel) kérjük a pályázaton feltüntetni!

A pályázat szövege megtalálható az Alapítvány honlapján: www.liberalisalapitvany.hu
Az esetleges felmerülő kérdéseket a liberalisalapitvany@liberalisalapitvany.hu-ra várjuk!