

# Közgazdasz

A Budapesti Corvinus Egyetem közéleti és kulturális hírlapja

## Oktatóink kitüntetése a nemzeti ünnep alkalmából

Március 15-e, az 1948–49-es forradalom és szabadságharc kezdete, a modern parlamentáris Magyarország megszületésének napja alkalmából egyetemünk oktatói állami kitüntetésben részesültek tudományos kutatói, oktatói és publikációs tevékenységük elismeréseként.

„A köztársasági elnök által adományozott állami kitüntetések mögött az egész nemzet elismerése áll, hiszen az elnök személye a nemzet egységét testesíti meg” – mondta Sólyom László ünnepi beszédében a Parlament kupolacsarnokában rendezett ünnepségen. Az elismeréshez tisztelettel gratulálunk a kitüntetetteknek és további munkájukhoz sikereket kívánunk!

### Széchenyi-díj

**Dr. Harnos Zsolt** tanszékvezető egyetemi tanár, tudományos rektorhelyettes. Kertészettudományi Kar, Matematika és Informatika tanszék.

### Magyar Köztársasági Érdemrend Középkeresztje

**Dr. Chikán Attila** egyetemi tanár. Gazdálkodástudományi Kar, Logisztikai és Ellátási Lánccsoporthoz tartozó Menedzsment tanszék.

**Dr. Kondorosi Ferenc** egyetemi docens. Társadalomtudományi Kar Nemzetközi Tanulmányok Intézete.

**Dr. Mészáros Tamás** egyetemi tanár, rektor. Gazdálkodástudományi Kar, Stratégia és Projektmenedzsment tanszék.

### Magyar Köztársasági Érdemrend Tisztikeresztje

**Dr. Temesi József** tanszékvezető egyetemi tanár. Közgazdaságtudományi Kar, Operációkutatás tanszék.

**Dr. Tóth Magdolna** tanszékvezető egyetemi tanár, dékán. Kertészettudományi Kar, Gyümölcsstermő Növények tanszék.

### Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje

**Dr. Fekete András** egyetemi tanár. Élelmiszertudományi Kar, Fizika és Automatika tanszék.

**Dr. Forgács Csaba** egyetemi docens. Gazdálkodástudományi Kar, Agrárgazdasági és Vidékfejlesztési tanszék.

**Dr. Hadas Miklós** egyetemi tanár. Társadalomtudományi Kar, Szociológia és Társadalompolitika Intézet.

**Dr. Ladányi János** egyetemi tanár. Társadalomtudományi Kar, Szociológia és Társadalompolitika Intézet.

### Magyar Köztársasági Arany Érdemkereszt

**Dr. Zekó Lajos** egyetemi tanár. Közgazdaságtudományi Kar, Pénzügy tanszék.

## Száznál több cég a KarrierExpo-n



NEHEZ-POSONY KATA FELVÉTELE

Újra KarrierExpo az Aulában! A negyedéves Márkus Zsolt álláskeresés helyett akár lógázhathatja is a lábát, hiszen már harmadévből elkezdett dolgozni. Telefonos marketinggel indított, volt pályázattíró, de a gyalornoki csúcsot a Bosch-nál eltöltött hazai és külföldi félévek jelentették. Több hallgatót is megkérdeztünk: egyetemi éveik alatt vállal-e munkát, készül-e a diploma utáni évekre?

Írásaink a 2–3. oldalon

### Hallgatói stratégiák a karriertervezésre

## Egy sima, egy fordított

Az útra, amely sokszor, sokunknak nincsen kiköveve, előbb vagy utóbb rá kell lépni. S jó, ha a munka felé vezető úton tudjuk, mit miért jó vállalni és hogy érdemes gondolkodni, mikor kell továbblépni. Amíg nincsen saját tapasztalat, addig feltétlenül elkél a másé, és ha van, akkor is tanulságos lehet egy kortárs példája. Egyetemünk két negyedéves hallgatójával, Hosznayk Andrással és Márkus Zsolttal beszélgettem a munkavállalási fortélyokról és a jövőtervezésről. András a Budapesti Kommunikációs Főiskolán dolgozik külsős oktatóként, Zsolt pedig fél évet töltött gyakornokként Magyarországon, majd újabb fél évet Németországban a Bosch-nál.

*A Te esetében a munkavállalás meglehetősen ritka formáját láthatjuk, hiszen oktatsz. Mit is és hol?*

H. A.: A Budapesti Kommunikációs Főiskolán vagyok külsős oktató, heti kétszer nyolcvan percen tanítok e-business, azon belül többek közt az elektronikus kereskedelem, on-line marketing, e-kormányzat témaköröket.

*Hogy döntöttél a tanítás mellett és miért?*

H. A.: Úgy gondolkodtam, hogy legyen egy olyan fix lehetőség, stabil

állás, amin el tudok indulni, amely akár 2–4 évig is munkalehetőség, és nem melleleg anyagilag is kifizetődő. Úgy láttam, hogy erre az oktatás megfelelő: fixebb, rugalmasabb, kötetlenebb, mint például egy vállalatnál dolgozni 20 órában.

*Mi vonz a tanításban, miért szeretted csinálni?*

H. A.: Mindig közösségi ember voltam, szeretek segíteni másoknak, és úgy érzem, úgy látom, van hozzá valamilyen érzékem, a diákjaim visszajelzése alapján legalábbis, és ennek nagyon örülök. Igazából szeretem csinálni és nem tudnám körülhatárolni, miért. Nagyon jó dolog.

*Hogyan függ össze a munkád a saját tanulmányaiddal?*

H. A.: Gazdasági informatika szakos hallgatóként sok mindent tudok hasznosítani az itt tanultakból a tanítás során és rengeteg dolgot be tudok építeni az óráimba. Úgy gondolom, az itteni képzés nagyon jó alapot ad. Amit igazán jónak tartok a mi szakunkban, hogy széles a látókör: egy elég átfogó képet kapunk, mindenből egy kicsit, és arra könnyű ráépíteni minden további. Másrészt itt az egyetemen demonstrátor vagyok, egyelőre csak internetet tanítok, de ez is ad oktatási tapasztalatot.

*Miként lett belőled főiskolai oktató? Hogy találtál erre az állásra?*



NEHEZ-POSONY KATA FELVÉTELE

H. A.: Itt jön a képbe az, hogyan lehet a demonstrátorkodásból profitálni, valamint abból, ha az ember jól teljesít, hiszen az egyes tanszékek és nálunk dolgozó tanárok is sok munkalehetőségről értesülnek. Különböző álláslehetőségek esetén sokat számíthat, ha valakit az egyetemről ajánlanak. Nálunk phd-zett a BKF gazdálkodási karának oktatási vezetője, ő keresett embert erre a feladatra. Többet adtuk be az önéletrajzunkat, s végül rám esett a választás. Így lettem óráadó a kommunikációs főiskolán.

*Ez az a kikövezett út, amelyet foly-*

*tatni szeretnél? Mit tervezel a diplomázás utánra?*

H. A.: Szeretnék doktori címet szerezni, mellette pedig jó másodállás, ha valahol oktatok, mert a kettő kitűnően összeegyeztethető, és a phd-képzés alatt el lehet kezdeni keresgetni a különböző céges lehetőségek közt, mi is az, amit szívessen csinálnék; de úgy gondolom, ennek csak a diploma után célszerű nekiállni. A tanítással nem biztos, hogy felhagynék, nem feltétlenül szeretnék fix munkát egy vállalatnál, inkább valamilyen rugalmasabb (folytatás a 2. oldalon)

## Hírek

### ELEKTRONIKUS

**Környezettudatos TDK.** A dolgozatok ügyintézése 2006-tól elektronikus formában történik, amely a környezet szempontjából előnyös. A TDK dolgozatokat ugyan továbbra is le kell adni nyomtatott formában, azonban a szervezők a környezetvédelmet szem előtt tartva javasolják: a nyomtatás kétoldalas formában, takarékosan történjen.



### ELŐADÁS

**A BIGIS,** a Posztgraduális Nemzetközi és Diplomáciai Tanulmányok Intézete vendége lesz április 24-én Prof. Dr. John N. Molony, aki „Melbourne 1956-Blood in the Pool” címen tartja a III-as előadásban 17.30-kor előadását.



### DÍJÁTADÁS

**Henry Mintzberg** munkásságát ismerte el Herbert A. Simon Díjjal a Rajk László Szakkollégium. A díjátadás alkalmából március 31-én „The Two Hemispheres of Managing” címmel tartott előadást a Horánszky utcai Színház-teremben.



(cikk folytatása)

munkakört képzelek el, például tanácsadói állást valamilyen informatikai vagy telekommunikációs vállalatnál, esetleg banknál. Jobban illik az egyéniségemhez, ha nem reggeltől estig vagyok lekötve. Másrészt viszont egy vállalatnál dolgozni jó előrehaladási lehetőséget jelent, jobb perspektíva van benne, mint az oktatásban. Egy ilyen helyre azonban phd-vel lehet nagyobb eséllyel bekerülni. Hogy ez így van-e vagy nem, majd kiderül.

**Korábbi munkatapasztalataid milyenek? Vállaltál hagyományos diák-munkákat?**

H. A.: Nem igazán. Családi vállalkozásban segítettem be nyaranta, de igazi diákunkát nem végeztem. Egyszer viszont még középiskolában az osztály összefogott és telefonkönyvszórással gyűjtöttük össze a pénzt osztálykirándulásra.

**Tehát azonnal a katedrán kezdted?**

H. A.: Miért ne? (nevet)

**A sokak által kipróbált gyakornoki munkában már kellően sok tapasztalatod van, még külföldön is töltöttél fél évet. Mi mindennel foglalkoztál idáig?**

M. Zs.: Az egyetem első egy-két éve a tanulásról szólt, a szemléletformálásról, és csak harmadévből kezdtem dolgozni. A telefonos marketing volt az első lépcsőfok, majd egy pályázatorientált cégél dolgoztam, ahol fokozatosan egyre komolyabb feladatokat kaptam: cégekhez mentem el, ott kellett a pályázatokat értékesítenem, vagy közvetett módon a mi szolgáltatásunkat, úgy, hogy azt a cég működésébe úgy invertáljuk, hogy abból mindenki nyereséssé kerüljön ki.

A legfontosabb azonban talán a Bosch-nál töltött egy év, amit kiemelnék. Fél évig a hazai, fél évig a németországi Bosch-nál voltam gyakornok. Itthon marketingtervezéssel foglalkoztam, valamint stratégiákat kellett kialakítani különböző termékcsoporthoz, míg Németországban inkább egy központi marketing szemléletet láthattam és alkalmaztam is: egyetlen termék gyártását kellett koordinálni a világ összes országában.

köszönetben, egy biccentésben. És ez nagyon fontos, én azt gondolom.

**Milyen lehetőségeid vannak most, hogy hazajöttél Németországból és valamilyen szinten komolyabban kapcsolatba kerültél a Bosch-sal? Vannak-e már újabb terveid?**

M. Zs.: Semmiképpen nem zártam le ezt a dolgot, hiszen abban a cégben, amelynek 240 ezer alkalmazottja van a földön, mindenféleképpen sok lehetőséget

vásokat támaszt, főleg egy latin-amerikai ország, de akár egy dél-ázsiai is, mert akármennyire világnyelv is az angol, ezekben az országokban nem feltétlen boldogulni vele.

**Ezek szerint neked a munka legyen egyenlő egy valamiféle tanulási folyamattal és előrelépéssel?**

M. Zs.: Igen. Azt veszem észre, hogy sokan rosszul gondolkodnak a korosztályomban, mert a többség

**Mennyiben függ össze a munka és az egyetem? Mennyire használod ki az egyetemen tanultakat?**

M. Zs.: A gazdasági informatika igazából annyira megfoghatatlan, hogy bármilyen jellegű vállalati tevékenységek informatikai alkalmazásokkal történő lefedése, támogatása beletartozik. Innentől bármilyen vállalati forma megismerése pozitív ebből a szempontból.

**Mennyire megy egyik a másik rovására? Mennyi áldozattal jár a munka és egyetem párosítása?**

M. Zs.: Nálam ez jellemkérdés, azt vettem magamon észre, hogy nagyon kis százalékban kell lemondanom a szórakozásról vagy egyes lehetőségekről. Ez vérmérséklet és teljesíthetőség kérdése. Úgy érzem, fiatal vagyok, nyilván elsősorban egyetemista, csak a második lehet a munka, és ha úgy érzem, hogy ez a kettő együtt elveszi azokat a lehetőségeimet, hogy jól érezzem magamat, hogy fiatal létemre lazítani tudjak, akkor nyilván ezeket leépítem.

**M. Zs.: Diploma után hogyan tovább?**

Sok irányt el tudok képzelni: szívesen tanulnék tovább műszaki vagy jogi pályán. El tudom képzelni egy hasonló multinacionális, de akár kisebb cégnél is a jövőmet. A lehetőségek ugyanis ott is megvannak, csak a jó ötletek kellenek. Ha pedig vannak ötletek, akkor van is mit csinálni. Ha nincsen, akkor lehet küszködni, szenvedni, el lehet menni egy másik helyre is, ott megnézni, más hogy csinálja. Ezért fontos az, hogy az ember járja a világot.

Nagy-Szilvász Eszter



**Mennyire nehéz karriert tervezni és építeni még a tanulmányok alatt?**

M. Zs.: Eleinte volt bennem egy kis félelem, ijedelem az újtól, de megéri. Az egyetemről ugyanis pont ezt nem kapja meg az ember: az ilyen kihívásokat. Amikor olyan sikerélményed van, amely nem egy jegyben nyilvánul meg, hanem egy elismerésben, egy

ség rejlik. A hazai részlegnél nem terveztem tovább a munkát, az itt eltöltött fél év elég volt arra, hogy megismerjem a magyarországi Bosch-t, viszont a tapasztalatom az, hogy nagyon sokat tanultam, de emellett nagyon sok volt az olyan jellegű tevékenység, amely engem nem visz előre. Félig-meddig alakul egy braziliai lehetőség. Újabb kihív

a pénzt helyezi előtérbe. Azt gondolom, ez egy rossz megközelítés, mert Magyarországon úgy fizetnek a cégek, ahogy külföldön is úgy ahogy, de szerintem a pénzt lehet helyettesíteni egy külföldi gyakorlattal vagy szakmai úttal például. Ott ugyanis egészen más dolgokat lát és tapasztal az ember, mint amelyet mondjuk a média közvetít itthon.

## Hallgatói munka az egyetemen

A szakmai gyakorlat fontossága megosztja az embereket. Sokan azt vallják, hogy fontos tapasztalatot szerezni, mielőtt kikerülnének a munkaerőpiacra, mások szerint nem szabad a tanulás rovására munkát vállalni.

A két véleményt ki lehetne békíteni, ha sikerülne olyan szakmai gyakorlati lehetőséget teremteni, amely képes rugalmasan, a hallgatók időbeosztásához igazodni. Rögtön felvetődik a kérdés, hogy ki az a munkaadó, aki hajlandó egy diákhoz igazítani a munkaidőt? Nem kell azonban messzire mennünk.

### Az egyetem, mint munkaadó

Az egyetem, amelynek feladata, hogy hallgatóit felkészítse a munkaerőpiac elvárásaihoz, felléphet szakmai gyakorlatot kínáló helyként: Többek között a tanszéki kutatások, könyvtári munka, pályázatorientált feladatok, költségvetés összeállítás, konferenciaszervezés, webszerkesztés, tanulmányi ügyintézés megfelelő szakmai gyakorlati lehetőséget biztosíthatnak a diákok számára.

### Működik nálunk?

A Corvinus Egyetemen egyes

szervezeti egységek jelenleg is élnek a hallgatói munkavállalás lehetőségével, de nem számottevő mértékben. András Mónika, a Karrier Iroda igazgatója elmondta, hogy az elmúlt fél évben tíz posztra kerestek hallgatókat az Egyetem szervezeti egységei, amely mindössze 7 százalék a Karrier Iroda által összesen meghirdetett lehetőségeknek.

### Példaértékű rendszerek

Magyarországon, talán az orvosi egyetemeken kivéve nincs nagy hagyománya az egyetemen belüli hallgatói munkavállalásnak. Brit és amerikai egyetemeken bevett szokás a hallgatók alkalmazása – mondja András Mónika. – A Birminghami és az Ohio állami egyetemeken például a diákokat határozott időre, általában az állandó munkaerő helyettesítésére alkalmazzák.

Forgó Melinda, az ELTE HÖK elnöke szerint 2005 tavasza áttörést hozott Magyarországon a hallgatói munkavállalás terén, amikor az ELTE Egyetemi Tanácsa elfogadta a hallgatói munkavállalás irányelveit. Többek között ennek köszönhető az, hogy az ELTE-n szélesebb körben elterjedt a diákok alkalmazása – mond-

ja Forgó Melinda. – A pozitív visszajelzések, amely szerint a hallgatók korrekt és precíz munkát végeznek elosztatták a hallgatói munkavállalással kapcsolatos ellenérveket.

### Érvek, ellenérvek

Gyakran hangzik a hallgatói munkavégzés ellenérveként, hogy a diákok nem tudnak olyan színvonalú munkát végezni, mint az egyetem alkalmazottai, hogy az egyetem szűkös forrásai miatt nem vehet fel további alkalmazottat, illetve, hogy egy-egy hallgatóra nehéz hosszú távon számítani.

Az ELTE és más külföldi egyetem példája azonban azt mutatja, hogy olyan munkakörökben igenis érdemes hallgatókat alkalmazni, amelyekben ugyanúgy meg tudják állni a helyüket, mint az egyetem alkalmazottai. A hallgatói munkavállalás, amelyet a jogszabályok adó- és járulékmertéssel ösztönöznek költséghatékony megoldást jelentene az egyetem számára. A fluktuáció problémájára pedig a határozott idejű munkaszerződés, illetve az éppen kieső alkalmazottak (pl. GYES-en levő kollegák) helyettesítése adhatna választ.

Vári Sára

## A gyakorlat kell, ha a munka nem is

**Kiss Laci negyedéves gazdasági informatikus, e-business főszakirányon. Mikor arról kérdeztem, hogyan került az ISC-hez, elkezdte a valaki mondta valakinek, aki végül neki mondta, hogy... na jó, akkor kezdjük a végén.**

**R.: Az ISC (International Studies Center)-ben dolgozol már egy éve. Pontosan mit csinálsz ott?**

L.: Ülök egy gépteremben és amőbázom... Néha dolgozom is. Ha a külföldi diákoknak valami problémájuk van a számítógéppel, segítséget kérek, én meg segítek.

**R.: Hogy zajlott a felvételi elbeszélgetés?**

L.: Voltak általános, szakmai kérdések, illetve volt egy pár perc, amikor angolul kellett beszélnem. Tudtam, hogy mit várhatok, mert csoporttársaim már dolgoztak ott. Ugyanakkor nem lehet azt kijelenteni, hogy ez kizárólag „infósoknak” lenne meghirdetve, egyszerűen csak így jött ki eddig a lépés.

Nem is volt feltétel a gazdasági informatikus szak, csak itt az egyetemen mi tanulunk ilyet, minket érdekel főleg az informatika.

**R.: Miért jelentkeztél egyáltalán?**

L.: Hát nem a pénz miatt... Valójában egy diákszervezetnél többet kereshetnék, mint most. De ez egy könnyű meló, heti 2-3 nap, átlag napi 4 óra, s ha nincs a külföldieknek gondja, tudom a saját dolgomat csinálni. Ezenkívül kell a gyakorlat, mind az informatika, mind az angol nyelv tekintetében.

**R.: Előtte dolgoztál valahol?**

L.: Szakmai téren nem. Budapest környékén van a szüleimnek egy gyorsétterme már 15 éve, ott dolgoztam hétvégén, illetve nyáron.

**R.: Mit a tervezel a közeljövőben?**

L.: Mostanában nézegetem az állásokat, de 20 óránál többet semmiképp sem akarok dolgozni. Mielőtt a Közgázra jöttem, műszaki informatikus szakra is jártam, de még nem államvizsgáztam le és nem is írtam belőle diplomát. Persze hamarosan azt is be kell fejeznem, csak a gazdasági informatika jobban érdekel.

**R.: Mi lesz, ha nagy lesz?**

L.: Egyelőre csak azt tudom, hogy mi nem: gépszerező és programozó. Még van vissza egy évem, akkor majd kiderül, mit lehet kezdeni egy gazdasági informatikus diplomával.

Kalmár Júlia

Hirdessen a KÖZGAZDÁSZ-ban!

Hirdetésfelvétel:

Budapesti Corvinus Egyetem Egyetemi Hallgatókért Kht.

Tel.: 482-5080, • attila.csaba@uni-corvinus.hu

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az



**OBSERVER**  
BUDAPESTI MÉDIAFIGYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.  
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744  
E-mail: marketing@observer.hu  
http://www.observer.hu

## Részmunkaidős kezdés – végleges lehetőség

Gombos Anita ötödéves, környezet-és vidékfejlesztés főszakirányon és Európa mellékszakiirányon. Ez csak az eddigiekben végzett munkája miatt érdekes. Ugyanis jelenleg a harmadik munkahelyén könyvel.

R.: Hol dolgozol jelenleg?

A.: A Tetropacknál vagyok február eleje óta, heti két napot, tehát 16-20 órát dolgozom.

R.: Hogy kerültél be?

A.: Egyik barátom dolgozott ott fél évet, s mivel őt most felveszik teljes állásra, azért – őszintén szólva – beprotezsált a helyére. Pénzügyi munkatársakat kerestek, KSH adatokat küldök be és könyvelek.

R.: Ez már nem az első ilyen munkahelyed. Hogy kerestél először állást?

A.: Hamadévbén, mikor elkezdtük a számvitelt tanulni, egy 40 éves főiskolás férfinak tanítottam matematikát. Úgy állapodtunk meg, hogy én tanítom, ő meg szól a Péterfi Sándor Utcái Kórház gazdasági igazgatójának, aki egy jó barátja, hogy találjanak nekem valami munkát. Megbeszéltünk az igazgatóval egy időpontot, megkérdezte, hogy mit tanulok, és így jött a könyvelés. Hat hónapot dolgoztam ott, három hónapig könyveltem, három hónapig leltárelenőr voltam. Ott heti 4x5 órát dolgoztam. Majd jöttek a leépítések, s mivel a gyakorolok pluszkiadást jelentettek, el kellett jönnöm onnan.

R.: Könyvelni élesben azért nem egyszerű, főleg, hogy akkor kezdted tanulni. Voltak bakik?

A.: Persze, főleg az elején. Egy kis kft.-nél helyezkedtem el a kórház után, ahol a könyvelőiroda vezetője igen segítőkész volt, bármikor, ha nem tudtam, hogy mit hova kell könyvelni, hosszasan magyarázott.

R.: Ezt az állást hogy találtad és mennyi ideig voltál ott?

A.: Egy diákszervezetnél hirdették meg, a barátom dolgozott ott, ők szóltak, hogy kell még ember, így én már közvetlenül kerültem oda. Ott egy évig dolgoztam, rengeteg feladatom volt.

R.: Nem kerülhetem el, hogy ne térjek ki az anyagiakra is. Hogy fizettek a különböző munkahelyeken?

A.: A kórházban megbízási szerződés volt, s amennyit abban rögzítettünk, annyit kaptam minden hónapban. A könyvelőirodában 2-3-szorosát kerestem, de többet is dolgoztam. Kötetlen volt a munkaidő, órábérben számoltak. Annyiban volt ez még jobb, hogy akkor fizettek, amikor kértem, és ez gyakran jól jött. Most is órábérben vagyok, s ugyanannyi munkával nettó 1,5-2-szeresét keresem az előzőhöz képest. Itt újra be is vagyok jelentve, s havonta kapom meg a béretem.

R.: Mik a jövőbeli kilátások? Marad a könyvelés?

A.: Nem szeretném ezt csinálni egész életemben, úgyhogy nem valószínű. Az meg egy másik kérdés, hogy bár most még jól kijövök a diákigazolványommal a kollégium mellett ebből a pénzből, de azért lassan keresnem kellene egy teljes munkaidős állást. Egyelőre nincs még alternatíva.

R.: Környezetben sokan dolgoznak?

A.: Igen, elég általános, mindenki a saját lábára akar állni, hiszen nemsokára kikerülünk az egyetemről. Sokan úgy dolgoznak most részmunkaidőben, hogy diploma után teljes állást kapnak.

R.: Magánélet?

A.: Megvagyunk, megoldjuk, köszönöm.

Kalmár Júlia

Hova tovább?

## Elhelyezkedés, álláskeresés és egyéb ínyencségek

**Elhelyezkedés. Ez az a szó, amely hallatán a legtöbb egyetemistának összeszorul a gyomra (már ha nem egy csini csikos napágyban való elhelyezkedésről van szó valahol a tengerparton). Odáig még rendben van, hogy egyetemre járunk és megpróbáljuk minél kevesebb idegkárosodással túlélni a vizsgákat, de mi lesz utána? A kérdés elég nyomasztó, főleg, hogy a legtöbb végzős sem tudja rá pontosan a választ, legalábbis a környezetemben.**

tapasztalatok megszerzéséről sok szak esetében magunknak kell gondoskodnunk. Ez egyfelől szabadságot ad, másfelől növeli annak kockázatát, hogy kapcsolatok és megfelelő támogatás nélkül nem az elvárásainknak megfelelő gyakorlati lehetőséget kapunk, vagy pedig a munkaadók a helyzetet kihasználva nem fizetik meg eléggé az erőfeszítéseinket, ha fizetnek érte egyáltalán...

A probléma másik fele, hogy az elméleti oktatás nem készít fel eléggé bennünket a nagybetűs Életre, így nem

Ha pedig már letisztult, hogy milyen jellegű munkát szeretnének végezni, jön a következő akadály: az állásinterjú. Itt nem is a lexikális tudás számít igazán, hanem hogy ki mennyire tudja magát eladni. Ezt pedig szintén az egyetemen kellene megtanítani, hiszen mit ér a tudás, ha nem tudunk bizonyosságot tenni róla, mert már az első csatában elvérzünk?

Természetesen senkit sem szeretnék elriasztani, inkább csak megnyugtatósnak számom azoknak, akik épp állást keresnek, hogy sokan járnak még



Az első probléma, hogy az egyetemen ugyan hasznos elméleti tudásanyagot sajátíthatunk el (vagy legalábbis megtanulhatjuk, hogyan memorizáljunk rekordsebességgel jelentéktelennek tűnő adatokat), de a gyakorlati

csoda, ha sokan még a diplomaosztó közeledtével sem tudják, hogy mivel szeretnének leginkább foglalkozni. Egyszerűen nincs rá lehetőség, hogy több területen is kipróbálják magukat, ami eleve megnehezíti az álláskeresést.

hasznos cipőben. Akik előtt pedig még sok szép egyetemi év és sok szép vizsga áll, azoknak üzenem, hogy már most legyenek résen, illetve gyakorolják az önmarketingelést a tükör előtt!

Bak Zsófi

## Adójogban is jók vagyunk

Nemzetközi adójogi versenyen szerepelt eredményesen a Corvinus Egyetem csapata. A belgiumi Leuvenben a European Tax College Moot Court Competition elnevezésű versenyen a Baki Zsombor, Esakova Natalia, Sipos Krisztina összeállítási csapat a Sorbonne csapatát is maga mögé utasítva a hetedik helyen végzett rendkívül szoros

versenyben. A hallgatók felkészítői az Üzleti Jogi Tanszék tanárai, dr. Deák Dániel és dr. Madarassy Tamás voltak. A versenyt jövőre is megrendezik, amire az egyetemi csapat felkészítése idén májusban kezdődik.

Jelentkezni dr. Mada-rassy Tamásnál lehet:

(tamas.madarassy@uni-corvinus.hu)

### Hirdessen a KÖZGAZDÁSZ-ban!

hirdetés	méret	egyszeri megjelenés	3-8 megjelenés
1/1 oldal	265x361 mm	120 000 Ft	96 000 Ft
Junior page	210x250 mm	110 000 Ft	88 000 Ft
1 oldal	265x178 mm	80 000 Ft	64 000 Ft
3/10 oldal	157x178 mm	55 000 Ft	44 000 Ft
2/10 oldal	103x178 mm	45 000 Ft	36 000 Ft

A hátsó oldalon elhelyezett hirdetésre 30%, míg a 4 színű hirdetésre 50% felárat kérünk. Ez előbbi előzetes egyeztetést igényel a felületi korlátok miatt. Áraink az áfát nem tartalmazzák!

### A következő megjelenések a 2006/2007-es tanévben:

május 10., szeptember 20., október 10., november 10., december 10.

## Óvatos légy az önéletrajzzal

Az adatvédelmi ombudsman ajánlásokat fogalmazott meg az álláshirdetések feladóinak és a munkaadóközvetítőknél. A hozzá érkező panaszok azt jelzik, hogy az álláshirdetésekre elküldött önéletrajzok, illetve a bennük lévő személyes adatok későbbi kezelése aggályos.

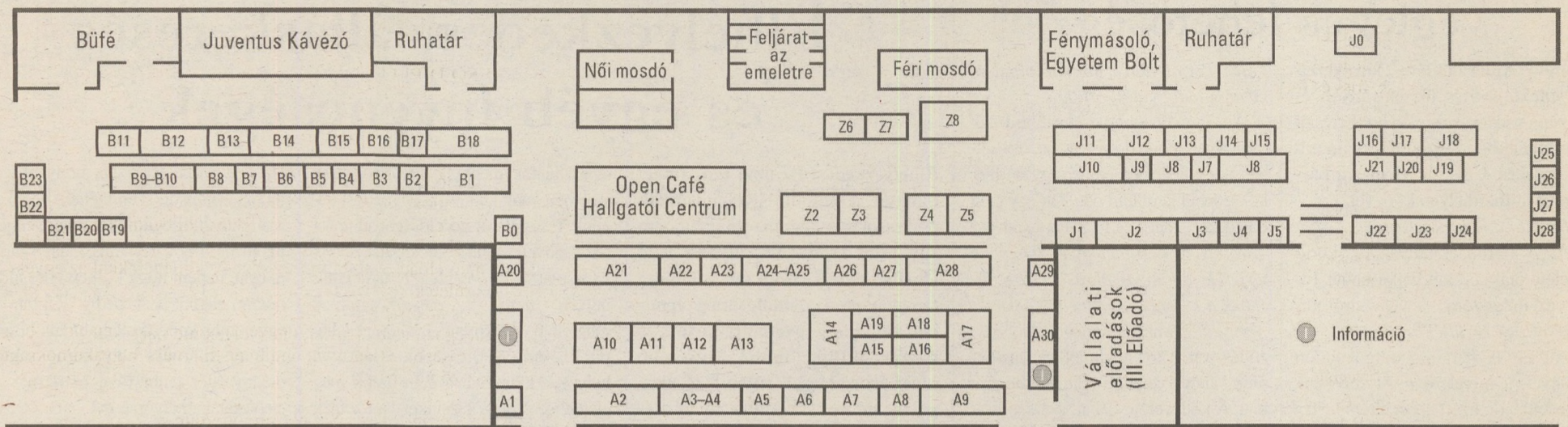
A március elején kiadott ajánlás kiemelten foglalkozik a sajtóban megjelenő jellegű álláshirdetések adatvédelmi problémáival. Mint Péterfalvi Attila írja, az ilyen típusú hirdetésekben nem derül ki pontosan hova, kinek küldi

meg személyes adatait tartalmazó jelentkezését, s az sem, hogy az adatkezelő a továbbiakban milyen célra kívánja felhasználni azt. Az ajánlás kitér a munkaközvetítőknél keresztül zajló álláskeresésre: szerinte előfordul, hogy az egzisztenciálisan kiszolgáltatott helyzetben lévő munkavállaló olyan személyes adatokat is hajlandó megadni a munkaközvetítőnek, amelyek kezelése sokszor cél nélküli.

Az adatvédelmi követelményeket megfogalmazó ajánlások között szerepel még, hogy az álláshirdetésekből a hirdetőt feladó cég adja meg azokat az

adatokat, amelyek alapján a felvételiző megfelelő tájékoztatást kaphat arról, pontosan kinek küldi meg személyes adatait, továbbá meg kell jelölni azt a címet, vagy telefonszámot, amelyen az érintett tájékoztatást kérhet arról, milyen stádiumban van a felvételi eljárás, illetve annak mi lett az eredménye. Az adatvédelmi ombudsman ajánlásából következik minden álláskeresőnek a javaslat jó, ha az figyelnek tanácsára, azt megfogadják: nagyon fontos, hogy a pályázó betelefonáljon a közvetítő céghez, ez motiváltságra utal, ami sokat nyom a latba az elbíráláskor.

## KarrierExpo 2006. tavasz – standtérkép, résztvevők listája



Bejárat a rendezvényre

Főbejárat

Bejárat a rendezvényre

## STANDDAL MEGJELENŐK LISTÁJA

ACCA	B5
Accenture Kft.	Z3
Adecco Kft.	B11
AGM Insideword Kft.	J15
ALCOA	J19
Állami Foglalkoztatási Szolgálat	J18
ÁllásStart	A26
Auchan Magyarország Kft.	B17
Avis Group Business Support Centre Kft.	J10
BAT Interjúszoba	J26-J28
BAT Pécsi Dohánygyár Kft.	A21
BME Diákközpont Karrier Iroda	J5
BME MBA	A5
Bron-y-aur Kft.	J15
Budapesti Corvinus Egyetem	A29
Budapesti Corvinus Egyetem Karrier Iroda	A20
Capgemini Magyarország Kft.	A23
CIB Bank Zrt.	A11
Citibank Zrt.	B14
Coca-Cola Beverages Mo. Kft.	A19
CV Ambulancia	B22-B23
CV-Online Magyarország Kft.	B2
Decathlon (Tízpróba Magyarország Kft.)	B1
Deloitte Kft.	A3-A4

DIAGEO Üzletviteli Szolgáltatások Kft.	A12
EDS Magyarország Kft.	A22
Electrolux Lehel Kft.	A18
Ernst & Young Tanácsadó Kft.	A13
EURES	J18
Euronet Adminisztrációs Kft.	B12
ExxonMobil Interjúszoba	J25
ExxonMobil Üzletsegítő Központ Magyarország Kft.	A2
Figyelő	A27
Fővárosi Munkaügyi Központ	J0
ESZA Projektszervezete	J0
GE Hungary Zrt. Budapest Bank	Z2
GE Hungary Zrt. Consumer&Industrial	Z2
GE Hungary Zrt. Helathcare	Z2
GENPACT Hungary Kft.	J24
Grafológusok	B9-B10
Grafton	J16
Haszon Lapkiadó Kft.	B15
Helykereső	J9
Henkel Magyarország Kft.	Z5
IBM DSS Information Technology Kft. – Székesfehérvár	A6-A7
IBM DSS Information Technology Kft. – Vác	A6-A7

IBM Hungary International	J23
Shared Services Centre	A6-A7
IQSYS Informatikai Rt.	J21
Jobline	A10
Jobline Interjúszoba	A1
Jobpilot Magyarország Kft.	B16
Johnson&Johnson Kft.	J17
Juventus Kávézó	J11
K & H Bank Rt.	J11
Karrier és Nő a XXI. Században	A30
Katedra Nyelviskola Kft.	J20
Kelly Services Hungary Kft.	J7
KFKI-LNX Hálózatintegrációs Zrt.	J21
KPMG Hungaria Kft.	A28
Leitner + Leitner Kft.	J12
LIDL	A15
L'Oréal Magyarország Kft.	A9
LOXON solutions Informatikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	B6
Magyar Államvasutak Zrt.	J3
Magyar Telekom Rt.	Z4
Magyar Vasúti Hivatal	J22
marcus evans (Hungary) Ltd.	B7
Marquard Média Mo. Kft.	J8
Mazars Kft.	B13

MOL Magyar Olaj- és Gázipari Rt.	J23
Napi Gazdaság Kiadó Kft.	A8
Nemzetközi Bankárképző Központ Rt.	B4
Nestlé Hungaria Kft.	Z8
Nokia Hungary Rt.	B18
Online Üzleti Informatika Zrt.	Z6
P&Bert management Consulting Group Kft.	J14
Pannonjob Kft.	B3
Philip Morris Magyarország Kft.	A24-A25
PricewaterhouseCoopers Kft.	A17
Process Solutions Kft.	J4
Procter & Gamble Rsc Kft.	A14
Profession	J1
ProfiPower Kft.	A16
Robert Bosch Elektronikai Kft., Hatvan	J2
TIG-RES Vállalkozásfejlesztési Rt.	J6
TMF Magyarország. Kft.	J13
T-Systems Hungary Kft.	B8
Tudomány Nyelviskola	B19
Tudomány Nyelviskola Interjúszoba	B20-B21
Nyelvi szintfelmérés	B20-B21
TV2	B0
Unilever	Z0
Világgazdaság	Z7

## KIADVÁNY

AdviseSoft Informatikai Kft. BBJ	B1
EcoSim Üzleti Szimulációk Kft.	B4
Fundamenta Lakáskassza Rt.	Z8
Hauni Hungaria Kft.	B18
IFUA Horváth & Partners Kft.	Z6
IPM	J14
Juventus	B3
Magyar Könyvvizsgálói Kamara Oktatási Központ Kft.	A17
Magyar Nemzet	J4
Megakom Stratégiai Tanácsadó Iroda Kft.	A14
Randstad Hungary Kft.	J1
Stratis Kft.	A16
Szegedi Tudományegyetem Karrier Iroda Theodora	J2
Állami Autópálya Kezelő zrt.	J6
Beau Monde	J13
Jórávaló Alapítvány	B8
Magánbankár Pénzügyi Kft.	B19
Nemzeti Europass Központ	B20-B21
Nők Lapja Évszakok	B0
Szofisztika Oktatószervező Kft.	Z0
Tempus Közalapítvány	Z7
TRILAK Kft.	B13
Wescast Hungary Autóipari Rt.	B1

BUDAPESTI  
CORVINUS  
EGYETEM

2006 KARRIER

A JÖVŐD MOST!

EXPO

országos, integrált állásbörze  
diplomázóknak,  
friss és fiatal diplomásoknak

- 3000 állásajánlat, több mint 100 vállalat
- CV Ambulancia**
- pszichológiai tesztek**
- karriertanácsadás**
- grafológiai gyorselemzés**
- próbainterjúk**

- Tel.: 215-5538, 482-5080 fax: 482-5086
- [www.karrierexpo.hu](http://www.karrierexpo.hu)
- [karrierexpo@uni-corvinus.hu](mailto:karrierexpo@uni-corvinus.hu)

április 5-6.

10h-17h

1093 Fővám tér 8.

Aula

Kiemelt médiapartner

Kiemelt kommunikációs partner

jobline.hu

JUVENTUS

NAPI

gazdaság

Magyar Nemzet

PROFESSION.HU

FIGYELŐ

IPM

ÉVSZAKOK

CKM

JOY

BBJ

## A Jövőd Most!

Karrier Expo országos integrált állásbörze diplomázóknak, friss és fiatal diplomásoknak 2006. április 5-6-án

Több mint 110 munkáltató kínál közel 3000 állást diplomázóknak, friss és fiatal diplomásoknak a Karrier Expo-n.

### Ez jó hír

Különösen úgy, ha Te is tudod, hogy több mint 17 000 diplomás munkanélkülit tartanak számon a február végi adatok szerint, és az álláskereséssel eltöltött időszak hossza is egyre nő.

**Vagyis:** helyes, ha a jövődről már most gondolkodol, és a döntést sem halasztod tovább!

A Karrier Expo országos, integrált állásbörze diplomázóknak, friss és fiatal diplomásoknak nyújt segítséget karrierjük megtervezésében, az álláskeresésben.

Előzetes kutatásunk szerint a több mint 100 cég leginkább informatikai, pénzügyi, számviteli, értékesítési területre, valamint vezető-utánpótlási (gyakornoki) programba keres fiatal szakembereket. Ezenkívül nagy kereslet mutatkozik a tanácsadási, az adminisztratív, a kontrolling, a logisztikai, a marketing- és műszaki területen elhelyezkedni kívánók iránt is.

Aki csak szakmai gyakorlati helyet kíván megszerezni, annak biztató, hogy a válaszadó cégek 68%-a nyitott a hosszabb-rövidebb szakmai munkavégzésre.

És milyen az ideális pályakezdő a munkáltatók szerint?

A válaszadók az alábbi Top 5-re voksoltak: jó kommunikációs készséggel, problémamegoldással bír, csapatjátékos, aki képes önállóan dolgozni és megbízható informatikai ismeretekkel rendelkezik. (Talán elsőre furcsának tűnik, hogy az idegennyelv-tudás nem szerepel az első öt kritérium között, ám ez csak azért van így, mert a munkáltatók többsége a nyelvtudást a kommunikáció részeként értelmezi.)

A felmérés szerint egyébként az angol nyelv a leghasznosabb a munka világában, a munkaadók 71%-a középfokú, ha úgy tetszik, tárgyalási szintű angolnyelvtudást vár el a jövő munkatársaitól. Ezt a német (15%), majd a francia (10%) nyelvtudás követi.

Ha megpályázol 1-1 állást, akkor tudnod kell, hogy az állásbörzéző cégek nagy része e-mail-en, vagy az interneten keresztül várja a jelentkezéseket, méghozzá leggyakrabban magyar nyelvű önéletrajzt és kísérőlevelet kérnek, igaz, egyre több cég kér a magyar mellé idegen nyelvű (főleg angol) CV-t is.

Ha jelentkezési anyagod átjutott az első szűrőn, akkor arra számíts, hogy a legtöbb munkáltató több interjú és tesztet, valamint AC (Értékelő/ Kiválasztó Központ) alapján választja ki a legjobb jelölteket. Igaz, van olyan munkaadó is, aki grafológiai elemzés alapján szelektál.

Végül, még egy fontos dolgot megosztunk Veled: milyen fizetésre, juttatásokra számíthatsz a munkahelyeden? Bár felmérésünk nem reprezentatív, és a cégek 25%-a tapintatosan elzárkózott a válaszadástól, átlagosan bruttó 216 200 Ft-os fizetésre, és változatos béren kívüli juttatásokra számíthatsz: többnyire étkezési jegyre, sporttámogatásra, egészségpénztári és nyugdíjpénztári támogatásra, valamint élet- és baleset-biztosításra. A munkaadók 40%-ánál egyébként a cafeteria rendszer működik, aminek bizonyos összeghatárok között Te magad döntened el, melyik juttatást választod.

Biztos, hogy a fentiek, meggyőzték arról, hogy a Karrier Expo-n kell elkezdened az álláskeresést. És még valamivel segítettünk Neked: az állásbörze két napján tucatnyi szakmai kísérőprogrammal várunk (lásd

### KARRIER EXPO KÍSÉRŐPROGRAMOK ÁLLÁSKERESŐ DIPLOMÁSOKNAK

#### Cégprezentációk a III-as előadóteremben:

2006. április 5. Szerda

10.30-11.00  
11.00-11.30  
11.30-12.00  
12.00-12.30

12.30-13.00

13.00-13.30  
13.30-14.00  
14.00-14.30

14.30-15.00  
15.00-15.30  
15.30-16.00

2006. április 6. Csütörtök

10.30-11.00

11.00-11.30  
11.30-12.00  
12.00-12.30

12.30-13.00  
13.00-13.30  
13.30-14.00

#### Cég

IBM ISSC Kft.  
Leitner + Leitner Kft.  
Decathlon  
KPMG Hungária Kft.

KPMG Hungária Kft.

ExxonMobil  
Deloitte Rt.  
GE Hungary ZRt. Consumer&Industrial

Robert Bosch Elektronika Kft.  
TV2  
TV2

Magánbankár Pénzügyi Tanácsadó Kft.

IBM ISSC Kft.  
British American Tobacco Hungary  
T-Systems Hungary Kft.

Citibank Rt.  
Juventus Rádió  
Juventus Rádió

#### Téma

IBM Global Financing – lehetőségek diákoknak és végzősöknél cégprezentáció, karrierlehetőségek a Leitner+Leitner-nél  
A cég bemutatása, a keresett profilok ismertetése  
Cégbemutató előadás, kötetlen beszélgetés kollégáinkkal az egyes szakmai területek képviselőiben  
Cégbemutató előadás, kötetlen beszélgetés kollégáinkkal az egyes szakmai területek képviselőiben  
Karrierépítés az ExxonMobilnál  
Általános cégbemutató, karrierépítés a Deloitte-nál  
Karrierlehetőségek a Consumer and Industrial-nál – a gyakornokságtól a vezetőképző programokig

A gyakornokprogram és a Study Care program  
A gyakornokprogram és a Study Care program

Miért legyél cégértékesítő elemző  
a Magánbankár vagy a Cégbróker Kft.-nél?

IBM Global Financing – lehetőségek diákoknak és végzősöknél  
Építsd a karrierted nálunk! – A BAT Management Trainee Programja  
A T-Systems Hungary Kft. történetének, tevékenységének, szervezeti felépítésének, céljainak bemutatása, kínált pozíciók rövid ismertetése  
Karrierlehetőségek a Citibank Zrt.-nél  
Hogyan kerülhetsz be a médiába?  
Hogyan kerülhetsz be a médiába?

Adatbázisba és karrierhírlevelünkre jelentkezhetsz a Karrier Iroda standján. Bár a Corvinus Egyetem Karrier Irodája eredendően saját 7 karának hallgatóit és végzettségeit támogatja karriertervezésében, mára évente 30-35 felsőoktatási intézmény diákjai, végzettei kernek tőlünk segítséget. Ne feledd, az Aulában a nagy Infopulnál megtalálsz minket!

mellékelve). Az önéletrajz-tanácsadástól kezdve a grafológiai gyors-elemzéstől, a pszichológiai teszteszen, nyelvi szintfelmérésen át a karrier-tanácsadási, a próbainterjúktól a cégprezentációkig, több órnyi elfoglaltságot kínálunk, így nemcsak egy hasznos, de érdekes napot is eltölthetsz velünk. Ránk számíthatsz: „A te jövőd a mi hivatásunk”

### Karrier és Nő a XXI. században

Másodjára is lesz az, ami még sohasem volt egyetlen állásbörzén sem: Karrier és Nő a XXI. században címmel standot rendeztünk be. A standot a Procter&Gamble szponzorálja, és célja, hogy fiatalos, vagány üzenetével felhívja a figyelmet: nem lehetetlen, hogy egy lépéssel Te már előbbre gondolkodj, hiszen létezik olyan munkahely, ahol a légkört az integritás jellemzi, és a női(es)ség, család megőrzése mellett a professzionális karrierépítés is megvalósul. Hidd el, hogy jó lesz kellemes környezetben beszélgetni másokkal arról a témáról: megerősíthet titeket az álmaidokban, és ötleteket adhat azok megvalósításához (konkrétan, pl. a cég állásajánlataival).

### Céges tesztek:

KPMG „beugrótesztet” íratása – mindkét nap 14.00 órától a 2001-es terembe Grafológia két standon is van mindkét nap: a GrafologusOK standján, valamint az Unilever Magyarország kiállítóhelyén, a Zsibongó közepén.

**Juventus Kávéház:** Itt lesz arra idő, hogy a Navigátort (karrier-tanácsadó kiadványunkat) és a Cégekatalógust, amiket az infopulnál a kezdedbe nyomtunk, elővedd és gondosan tanulmányozd! Itt szakmai és napilapokat is olvashatsz egy frissítő mellett, és megírhatsz végre önéletrajzodat, amit később megmutathatsz tanácsadóinknak a CV Ambulancián.

**Karrier tanácsadás:** Unilever és a Jobline standjain folyamatosan lesz a **Nyelvi szintfelmérés:** A Tudomány Nyelviskola végzi a Zsibongóban mindkét nap, és az Európa Tanács besorolásának megfelelő oklevelet kaphatsz, amely külföldön is elfogadott. **Nyeremények:** Friss diplomások álláskeresési preferenciái címmel is-

mét megkérdézzük a rendezvény látogatóit arról, hogy hol és milyen állást szeretnének kapni, milyen az ideális munka/cég számukra. Töltsd ki kérdőívünket és kétszer is nyerhetsz: amikor leadod az ívet és a mindkét napi sorsolás alkalmával! **Önéletrajz tanácsadás:** A CV Ambulancián (Zsibongóban, Nagy Büfé) a folyik mindkét nap 10.00-17.00 között. Probainterjúk magyar és angol nyelven a Zsibongóban (Északi Büfé) lesznek folyamatosan a rendezvény alatt.

**Pszichológiai teszteszt:** Mindkét nap menj fel az első emeleti Zsibongóba, ahol 5-én: 11.00 és 15.00-kor, valamint 6-án: 11.00-kor, 13.00-kor és 15.00-kor pszichológus szakértőnkkel több teszten is kipróbálhatsz magad. Amellett, hogy fontos ismereteket kapsz saját magadról, reméled szórakozhatsz is, hiszen ki az, aki nem élvezné, ha kötetlen körülmények között és minden tért (szankció) nélkül csiszolhatja tesztírói rutinját? **Továbbtanulás és nyelvtanulás:** az ál-

lásbörzéinket, mi nem véletlenül hívjuk Karrier Expo-nak. Hitünk szerint ugyanis nemcsak az azonos, vagy hasonlóan betölthető állások és szakmai gyakorlatokról szólnak ezek a rendezvények, hanem a hosszú távú karriertervezésről. Hogy az élethosszig tartó tanulás ne csak divatos szlogen, hanem megvalósítható stratégia legyen arról például a Corvinus Egyetem standján, a BME MBA kurzusának kiállítóhelyén gondoskodnak a kiállítók.

Andrási Mónika

### Aktuális állásajánlataink

Vállalat	pozíció	jelentkezési határidő
Procter & Gamble	Area Account Manager	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	Consumer&Market Knowledge Manager	2006. 04. 30.
Siemens	stratégiai munkatárs	2006. 04. 10.
Ernst & Young	adótanácsadás, könyvvizsgálat, informatikai audit	2006. 05. 15., ill. 2006. 05. 31.
Encore	Analyst	2006. 04. 20.
Kereskedelmi és Hitelbank	Associate Relationship Manager	2006. 04. 09.
CC Credit Rt.	Risk Analyst	2006. 04. 07.
Költségvetési szerv	végzős hallgató	2006. 04. 30.
Kereskedelmi és Hitelbank	lakossági hitelkockázat-kezelő (statistikai fejlesztő)	2006. 04. 09.
PricewaterhouseCoopers	könyvvizsgáló asszisztens	2006. 04. 09.
PricewaterhouseCoopers	adótanácsadó asszisztens	2006. 04. 09.
Kereskedelmi és Hitelbank	Associate Relationship Manager	2006. 04. 09.
KPMG	Assistant – Tax Advisory	2006. 04. 30.
KPMG	Assistant – IT Advisory	2006. 04. 30.
KPMG	Assistant – Information Risk Management	2006. 04. 30.
KPMG	Assistant – Business Advisory Services	2006. 04. 30.
KPMG	Audit Assistant	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	Marketing Purchasing Manager	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	financial analyst – Budapest	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	Assistant Brand Manager	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	Supply Chain Manager	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	Information & Decision Solutions/IT Analyst	2006. 04. 30.

### Aktuális szakmai gyakorlati pozíciók

Vállalat	pozíció	jelentkezési határidő
Siemens	asszisztens	2006. 04. 10.
Encore	Marketing Trainee	2006. 04. 20.
MKB Bank Rt.	marketing szakmai gyakorlat	2006. 04. 09.
Ringier	marketing szakmai gyakorlat	2006. 04. 07.
Procter & Gamble	Information & Decision Solutions/IT Intern	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	Human Resources Intern	2006. 04. 30.
Procter & Gamble	Strategic Sales & Trade Marketing Intern	2006. 04. 30.

### Aktuális programok

Vállalat	pozíció	jelentkezési határidő
Procter&Gamble	Business Technology Contest	2006. 05. 20.
KPMG	KPMG Napok – Karrier Expo	2006. 04. 04.
Budapesti Corvinus Egyetem Karrier Iroda	„Karriertervezés a gyakorlatban”: Karrier Menedzsment Szeminárium és munkáltatói programok	folyamatos
Budapesti Corvinus Egyetem Karrier Iroda	Karrier Menedzsment Szeminárium	folyamatos

## Elnémultak és kicserélődtek

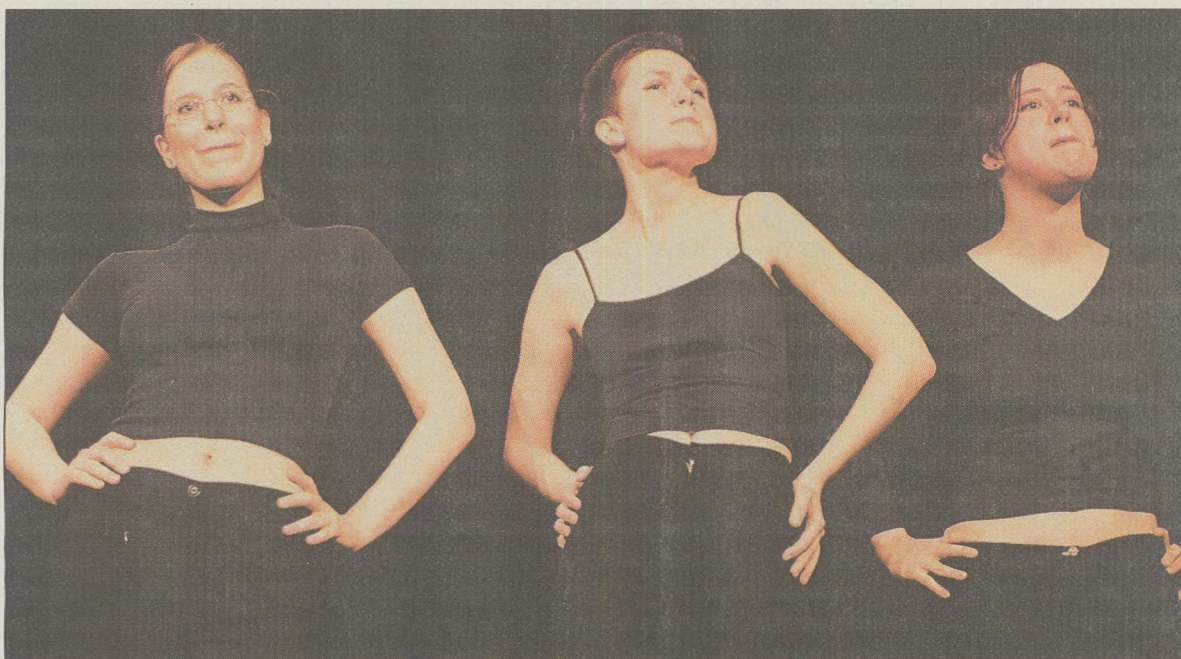
Mikor csoporttársaimnak mondtam, hogy az egyetemi színjátszó csoportról megyek riportot készíteni, rendre értetlen szemöldökfelhúzás és egy „Tényleg?” kérdés volt a reakció. Talán az magyarázza ezt, hogy bár közgázosok alapították a KASZT Társulatot és vissza is térnek sokszor a „tűzhelyhez”, már nem csak itt játszanak és nem csupán közgázos tagjai vannak.

Horváth Brigitta az, aki az egyetemmel való kapcsolatot biztosítja és a technikai, adminisztrációs dolgokat, pályázatokat intézi. Őt kérdeztem.

*Hogyan kezdődött az egész? Mikor és hogy alakultatok meg?*

A csoportot 1998-ban Bakos Maxim és Kiss Gabi akkori közgázos diákok alapították, pusztán passzióból, középiskolából hozták magukkal a színjátszás szeretetét, amit itt is folytatni akartak. Mai formájában azonban 2001 óta létezik. Ekkor történt egy váltás, a régi tagok kiváltak és újak léptek a helyükre, valamint ekkor került a csoport élére új rendező, Simor Ágnes, aki új irányt adott a színjátszás menetének. Vele kezdődött a mozgásszínházi vonulat, mely egyre inkább előtérbe került, mára pedig már teljesen meghatározza a stílust, amit képviselünk. Tisztán prózai darabokat nem is játszunk. Például a mostanában játszott Hétköznapi hisztéria című darabunkban 6-8 percnyi prózai rész van csupán.

*Mit értünk pontosan mozgásszínház alatt? Nekem ez azt sugallja, hogy szavak nélkül próbáljátok kifejezni a történetet.*



**Az egykori közgázos diákokból alakult Közgáz Amatőr Színjátszó Társulat ma már csak nevében emlékeztet a kezdetekre. Kicserélődtek és jószerivel el is hallgattak. Előadásaikban alig beszélnek, mindent mozgással, mimikával fejeznek ki.**

Nincs is igazán története a daraboknak, inkább minőségek, hangulatok felvetése, bemutatása. Mikor a rendező kiválaszt egy darabot, akkor ad egy vázlatot, megcsinálja a szereposztást, de ő csupán a keretet adja meg, mi formáljuk azzá, ami lesz a végén, és jó érzés, amikor összeáll egy darab. Erről szól az egész, mindenkinek van valami mondanivalója, amit így tud kifejezni, de a forma, a végeredmény közös.

*Tehát van egy alapkonceptió és improvizáltok?*

Mikor meghatároztuk, hogy mit

fogunk csinálni, még mielőtt elkezdenénk dolgozni a darabon, egy tréningfolyamattal kezdünk, hogy ráhangolódjunk a darabra. Például a Fűsingeri lótolvajok című vásári komédia előtt tipikus figurákat találtunk ki és jelenítettünk meg, míg a „Rendező” című modern haláltánc esetében csontvázakat nézegettünk, ami elsőre kicsit morbidnak tűnhet, de később a színpadon láthatnak viszont a nézők, és sikere volt.

*Mit játszatok most és hol?*

Legutóbb február 19-én volt

előadásunk a Merlin Színházban, ahol a Hétköznapi hisztéria-t játszunk, s ugyanezt adjuk majd elő áprilisban is ugyanott.

*Hétköznapi hisztéria? Figyelemfelkeltő cím. Mit mondanál a darabról?*

*Egy gésa emlékiratai*

### Japan hamupipőke: „japan” álom hepienddel

Ha már a dúsító szempillaspirált is lehet reklámozni egy filmmel, szinte biztos, hogy egy legalább két és fél órás, az emberi érzelmskálát végigjáró, bestseller alapokon nyugvó, megalávtányos, gigadrága – és talán mindebből kifolyólag Oscar-gyanús – hollywoodi kasszasikerről van szó. Egy gésa a moziban, egy az újságban, kettő-három a könyvesboltban és ki tudja, hány klisészerű barbi-epigon várható a lányos hepi mélekben.

Az Egy gésa emlékiratai című produkció rengeteg negatív kritikát kapott mind a filmkritikusoktól, mind pedig a japán kultúrát ismerőktől, nem is beszélve azokról, akik Arthur Golden azonos című könyvét rongyosra olvasva ismerkedtek meg – sok pontatlanságot is beleértve, lásd a március 25-i HVG-t – a szigetország kultúrájának eme titokzatos és sokak szerint szerves részével. Hogy mi a kifogás? A hitelesség mindenekelőtt.

Lényegében az, hogy egy bestseller milyen arányban tartalmaz fikciót és valóságot nem más, mint az író személyes preferenciája – amit természetesen az olvasók által támasztott elvárások határoznak meg –, ezért talán nem is muszáj, hogy enciklopédiaszerű tudásanyagot foglaljon magába. Az Egy gésa emlékiratai egy olyan lebilincselő és magával ragadó regény, amely egy lélegzetelállító és szinte már-már nem evilági miliőbe helyezi a kissé amerikai ságú hamupipőke-látószögű paradigmarendszert, hepienddel és a néhol ugyan, de határozottan Daniel Steele emlékeztető stílussal vegyítve. Valójában az egzotikum az, ami

Alapvetően úgy indult, hogy voltunk 3-an lányok és elkezdtünk improvizálni, csajoskodni. Aztán jött hozzá a 3 srác, ők is tettek hozzá magukból, s végül Ági is beállt köznök, mintegy összekapcsolva az egészet. A 6-8 percnyi prózát Petri György versei teszik ki, és így lett egy 7 szereplős, pörgős, zenés darab belőle, de nincs fix cselekménye, cserélődnek a szerepek is. Mindenesetre teszünk a közönségnek. Tavaly az egyetemi napokon is ezt adtuk elő.

*Hány tagotok van összesen?*

Jelenleg 7-en vagyunk, de nem fix felosztásban. A 3 lány velem együtt a „keménymag”, a fiúk cserélődnek.

*Hogy lehet csatlakozni hozzátok? Vártok új tagokat?*

Természetesen nyitottak vagyunk, várunk mindenkit, aki úgy gondolja, kipróbálna magát ebben a szerepben. Aki érdeklődik, jöjjön el megnézni a próbánkat, ahol ő is eldöntheti, hogy tényleg szeretne-e csatlakozni és mi is „próbára tesszük”. Viszont új tagot felvenni inkább akkor szoktunk, amikor épp nem vagyunk egy munkafolyamat közepén, ahol már ugye megvannak a fix szerepek. Az pedig sajnos ritka, hogy mindezek a feltételek együtt teljesüljenek.

*Kőműves Tímea*

PRICEWATERHOUSECOOPERS

A PricewaterhouseCoopers a világ egyik legnagyobb, pénzügyi szolgáltatásokat nyújtó szervezete, amely 148 országban több mint 130 000 ember munkáját fogja össze. Cégünk budapesti irodája, amely több mint 500 munkatársat foglalkoztat

### könyvvizsgáló asszisztenseket és adótanácsadó asszisztenseket

keres. Sikerral pályázhatsz hozzánk a fenti munkakörökre, ha:

- ▶ 2006 nyarán (vagy 2007 telén) fejezed be tanulmányaidat;
- ▶ Érdeklődsz a számvitel és pénzügyek, illetve az adózás iránt;
- ▶ Nagyon jó írásbeli és szóbeli kommunikációs készséggel rendelkezel;
- ▶ Kimagasló készségekkel bírsz a problémaelemzés és -megoldás terén;
- ▶ Magas szinten írsz és beszélsz angolul.

A jelentkezés és a kiválasztás folyamatos, ezért minél hamarabb juttasd el hozzánk jelentkezési anyagodat. A jelentkezéshez, körlek, látogasd meg honlapunkat: [www.pwc.com/hu/karrier](http://www.pwc.com/hu/karrier)

\*connectedthinking



*Pulics Kitti*

Az Ötszáz év spanyol festészete című kiállítás ajánlója

## Korok, képek, felfogások

A gótikától a reneszánszon át a realizmusig, a termékeny Aranykor másfél évszázadát is beleértve, a legkiválóbb spanyol festők alkotásait gyűjtötte össze egy helyen a Szépművészeti Múzeum. Az Ötszáz év spanyol festészete című kiállítás olyannyira népszerű a művészetkedvelő közönség körében, hogy márciusban már a száz- ezredik látogatót köszöntötte a spanyol nagykövetség kulturális attaséja.

A gyűjtemény különlegességét adja, hogy a múzeum saját anyagát három ország (Ausztria, Németország és Spanyolország) gyűjteményéből kölcsönzött képekkel egészítette ki, így módon szinte teljes történetben mutatva be a spanyol festészet fejlődését, kiemelkedő korszakait, jellemző alkotásait. Az 1400-as évektől kezdve látjuk az ibériai művészet kibontakozását, kezdve a szakrális, jellegzetesen középkori alkotásokkal. A reneszánsz idejéből az „Isteni” Louis de Morales megnyúlt nyakú, hosszú ujjú ember-ábrázolásait láthatjuk, közelről vizsgálhatjuk a felnőtt testű csecsemő Jézust kezében tartó Mária-ábrázolást, valamint megismerhetjük El Greco művészetét: a nyúlánk figurákat, harsány színeket, megnézhetjük többek közt Az anyagi üdvözet és

a Krisztus az olajfák hegyén című képeit.

Nem maradnak ki a művészettörténeti tanulmányainkban megismert manierizmus alkotásai sem: az érett reneszánsz és a barokk közti időszakot a természetellenes mozdulatok jellemezték. Talán egy fokkal még érdekesebb fordulatot vesz a tárlatnézés, amikor a korai barokk, a tenebrosó műveihez érkezünk. A 17. századi irányzat Caravaggio követését takarja: egyszerű ruhát viselő modelljeiről és kirívóan erős fény-árny játékról ismerhetők fel ezek a képek. Példának okáért Velázquez festészetére is jellemző a láthatatlan fényforrás, a fény-árny játék, de behajlik a durva realizmusba is. Étezők című alkotása kitűnő példája a tenebrosónak, nem véletlenül használják például vizsgafeladatnak a kép (persze nem az eredeti) megvilágítását a filmművészeti egyetemen. S hogy még alaposabban megismerhesse az érdeklődő Velázquez munkásságát: egy egész termet megtöltöttek a kiállítás szervezői az ő képeivel. Különleges alkalom ez, ugyanis egymással szembe helyezték Velázquez és veje, Mazo Margarita Theresa infánsnőről készült portróját: a párosítás érdekessége a történelem, hogy miként derült fény rá, a két nagyon is hasonló, szinte azonos képet nem ugyanazon

festő készítette. Két egész terem foglalkozik a madridi, sevillai és granadai barokk remekműveivel: oltárképekkel, portrékkal, csendéletekkel, tájképekkel. Népszerű alkotás ebből a korszakból Murillo Kis gyümölcs-árus lánya és Zurbarán Szeplőtlen Szűz című képe. A festészet Aranykorának nevezett 17. század egyik különleges alkotása, Ribera: Bűnbánó Magdolna című festménye is megtalálható a kiállított művek között. A koronát azonban mégis talán a spanyol realizmus másik kiemelkedő mesterének, Goyának szentelt terem teszi fel a kiállításra. Az itt bemutatott portréi, a függetlenségi háborúhoz kötődő szimbolikus alkotásai, a csendéletek mind egy-egy fontos fejezetet jelentenek a festő életművében: a tipikus dolgozó ember ábrázolása jelenik meg a Köszörűs és a Vízhordó leány figuráiban.

Az Ötszáz év spanyol festészete című kiállítás az 1400-as évektől az 1800-as évekig mutatja be az Ibériai-félsziget legkiemelkedőbb, legérdekesebb alkotásait, és bár csak kilenc kisebb termet töltöttek meg a spanyol képekkel, mindenféleképpen gazdag gyűjteményről van szó, amelyet az érdeklődők április 30-ig még megtekinthetnek a Szépművészeti Múzeumban.

Nagy-Szilvitsán Eszter

## Prelude – a Közgáz kórusa

A Prelude az egyetem közvetlen csatolt része. Amatőr kórus, tehát lelkes műértőkből, nem hivatásos dalnokokból verbuválódik. Tagjai eredetileg egyetemisták voltak, mára persze egy részük távozott, más részük befejezte tanulmányait, de azért továbbra is énekel; illetve természetesen a későbbi évek hallgatói közül is jelentkeztek. A kórus így nagyjából fele-fele arányban áll végzetekből és tanulókból. A csapat tevékenységéről Kabdebó Sándor karnagyot kérdeztem.

A beszélgetésre a kórus egyik keddi próbájának szünetében került sor, este háromnegyed nyolckor, a Bakáts téri ének-zene tagozatos általános iskola egyik termében.

A kórus éveken át az egyetem főépületében próbált, mely azonban távolról sem volt megfelelő hely erre a célra. Régóta vágnak saját helyiségre; valamikor az egyetem vezetésével is egyezkedtek erről. Más művészeti körök is örültek volna, ha kapnak egy épületet, melyen csak ők osztoznak; végül semmi nem lett a dologból.

Most az egyetem bérlti a Prelude számára a termet, mely lényegesen jobb, mint a főépületbeli volt: kellemes, világos és jól hangszigetelt. Nagy reményeket fűznek ugyanakkor az új létesítményhez; ott talán számukra is akad majd hely.

A karnagy úr elmondása szerint

a Prelude kétségkívül az ország legjobb amatőr kórusainak egyike. Nem olyan, mint a profi társulatok, de mindenképpen sokkal magasabbrendű produkciót nyújt, mint azok, akik csak úgy összejönnek örömeinek.

Nagy nemzetközi versenyeken mindenesetre igen gyakran végez dobogós helyen. Ez igen szép teljesítmény; legutóbb, Debrecenben harmadik lett. Külföldi vetélytársai általában sokkal jobban vannak pénzelve, ami feltétlen versenyelőnyt jelent; a forráshiány általános probléma a magyar amatőr kórusok körében.

A Prelude mindennek ellenére nem csügged: júliusban Goriziában mérik majd össze hangjukat a nemzetközi mezőnnyel.

Természetesen azonban nem csak versenyzéssel foglalkoznak, hanem koncerteznek is; operákat és oratóriumokat adnak elő. Néhány évvel ezelőtt bérletet is árultak; ez most nincs. A közönség azokból áll, akiknek éppen fölkeltek az érdeklődését, vagy akik betévednek.

A jelentkezőket pedig továbbra is szívesen fogadják. Aki szeret énekelgetni, társaságra vágyik, és nem sajnálja azt a heti néhány órát, keresse fel őket bizalommal. A kottaolvasási készség előny, de nem követelmény. Az érdeklődők a [www.prelude.hu](http://www.prelude.hu) oldalon minden lényeges információt megtalálnak.

Hátsági Attila

Legyél felkészült!



Fizess elő  
a Figyelőre 6 hónapra  
diákkedvezményel

4950 Ft-ért!

MEGRENDELHETŐ

Telefonszám: (061) 371 3232

Fax: (061) 437 1570

Internet: [www.fn.hu/elofizetes](http://www.fn.hu/elofizetes)

E-mail: [elofizetes@sanomabp.hu](mailto:elofizetes@sanomabp.hu)



Program ajánló

## RögvEst

Annak ellenére, hogy három éve alakult a MOMENTÁN Társulat, hozzám csak később jutottak el. Első találkozásom velük pont egy éve volt, de azóta, ha időm engedi, örömmel látogatom az előadásait.

összam-e veletek, melyik a kedvenc jelenetsorom, de végül úgy döntöttem, igen. A nagy ő játék szerintem általában a legnevetősebb rész. Ilyenkor egy bátor nézőlány kimegy a teremből, a bennmaradtak pedig kitalálnak négy karaktert, meghatározva egy jellemző

DR. JOKÚTI ANDRÁS FELVÉTELE



Momentán mi sem tudjuk, mit teszünk öt perc múlva

A RögvEst cím beszédes. Igen, ez az este a rögtönzésről szól. A Társulat tagjai mindig úgy köszönnek el hírlevelükben, hogy „mi sem tudjuk, mit teszünk öt perc múlva”.

Interaktív. Sokszor labdázunk bevezetésképp. Aztán a gyakorlott nézők tárgyakat adnak a jelenetekhez. Előkerült már sztetoszkóp, jégeralsó, de a lakótársaim jóvoltából már a szűrőkanalunk meg a bulikellékeink is híresek lettek Momen-tánék által.

Sokat gondolkodtam, hogy meg-

tulajdonságát, a szakmáját. Találkoztam már skizofrén rockstárral, féllábú hentessel, de depressziós pornósztárral is. Mikor a lány bejön, feltesz nekik három kérdést, amikre ők a szerepükkel azonosulva válaszolnak.

Egyszerűen félelmetesek. Kihagyhatatlanok. De vigyázz, mert fertőz. Először te, aztán már a környezeted is Momentán mániás lesz.


Infók róluk a [www.momentantarsulat.hu](http://www.momentantarsulat.hu)-n található.

Bernáth Zsófi

Az előfizetés pontos kezdetéről a befizetést követően tájékoztatást küldünk. Jelen akcióban való részvétel nem vonható össze egyéb, kiadónk által megírt és eladott akcióval. Jelentkezéssel Ön hozzájárul ahhoz, hogy a Sanoma Budapest Zrt. megadott személyes adatait marketingcélokhoz, promóciókhoz felhasználja. Amennyiben azt a felhasználásához nem járul hozzá, kérjük, megrendeléskor jelezze. Ügyfélszolgálat: (06-1) 371-3232. Az árak csak belső díjazású árak. Adatszolgáltatás azonosítószámunk: 633-0001.

## A laptop megtörte a jeget

Az egyetem hallgatói közül közel háromezren vettek részt idén az oktatók hallgatói véleményezésében. A 32%-os részvételi arány az egyetem véleményezéstörténetében kimagaslóan sikeresnek mondható.



**ÜDÜLÉSI UTALVÁNY**

A Bacchus Szálloda, Étterem és Bormúzeum tisztelettel meghívja Önt és kedves Partnerét egy keszthelyi hétvégére (3 nap/2 éjszaka), felpanzión ellátással.

A nyereményüdvés a 2006. év folyamán vehető igénybe, előre egyeztetett időpontban.

**Érkezési adatok:**  
Cím: 9360 Keszthely, Erzsébet királyné útja 18.  
Telefon: 83/510 450, 83/510 451  
Fax: 83/314 097  
E-mail: bacchus@bacchus-hotel.hu  
www.bacchus-hotel.hu

Egy laptop, tíz pendrive, három MP3 lejátszó, és egy 3 napos keszthelyi üdülés került kisorsolásra 2006. március 14-én az oktatók hallgatói véleményezési kérdőívét kitöl-

tők között. A jelenlévő hallgatószám fesztült figyelemmel kísérte, amint Mészáros Tamás, az egyetem rektora egyenként kihúzta a tizenöt Neptun-kódot. Minden húzás után egy-egy sóhajt vagy „egy betű híján az enyémet húzta ki” suttogást lehetett hallani.

### Ördögi kör

A nyeremények kilátásba helyezése meghozta az eredményét, hiszen a hallgatók közel egyharmada véleményt mondott oktatóiról. A korábbi tapasztalat azt mutatja, hogy a hallgatók úgy érezték, nincs értelme a félév végi kérdőívek kitöltésének, hiszen semmit sem változtat az eredmény. Az alacsony részvétel miatt az adatok nem relevánsak, mivel ez csupán a hallgatók töredékének a véleményét tükrözte. A laptopal azonban megtört a jég.

### Eredmények

Mészáros Tamás elmondta, hogy a részvételi arány igen változó az egyes tantárgyak tekintetében. Azokban az esetekben, ahol a részvétel magas volt, a legjobb eredményt elérő oktatók nevét nyilvánosságra hozzuk, és várhatóan a júniusi pedagógus napon kitünt-



**A boldog laptop nyertes Mayer Dániel a rektortól vette át nyereményét**

tést kapnak – hangsúlyozta Mészáros Tamás. – Mindenesetre a megfelelő tanszékvezető és dékán elé kerülnek majd az eredmények. Azonban azokon a területeken, ahol csak kevés hallgató töltötte ki a kérdőívet, az egyetem szabályzata értelmében nem tehető nyilvánossá a pontozás.

A nagyszámú válaszadásnak köszönhetően mindannyiunk érdeke teljesülni látszik. Az egyetem egyre

inkább szolgáltatássá válik, ahol a hallgatók visszajelzéseit komolyan figyelembe veszik. Ennek fényében reméljük, hogy a jövőben laptop nélkül is értékelhető mennyiségű adat áll majd az összesítő rendelkezésére.

### A sorsolásnál kihúzott kódok:

#### Pendrive

1. H2PG14
2. IGPW4E
3. ONBVY6

4. PZYVLF
5. RDM7YP
6. YSHZWK
7. IQDQE6
8. Z56OBB
9. YG5BQ8
10. CSHE11

#### MP3 lejátszó

1. YMS8YT
2. FHJ16J
3. DR7N1Z

#### Üdülés

1. M8GF3U

#### LAPTOP

1. TWRM3F

A pendrive-ot a következő hallgatók nyerték: Makai Zsolt, Mészáros Dániel, Dezső Szonja, Feierabend Izabella, Peller Magdolna, Horváth Csaba, Molnár Ádám, Barsi Mária, Kővári Péter, Mészáros Judit.

Az MP3 lejátszó szerencsés nyertesei: Demeter Éva, Szávai Judit, Kabódi Vera Eszter.

A kétszemélyes keszthelyi üdülés nyertese: Kovács Anita És a fődíjat, a laptop-ot Mayer Dániel nyerte.

Vári Sára

## Az oktatók hallgatói véleményezése

A hallgatók véleményét oktatóikról kérdőíves felmérésben tudakolta az egyetem vezetése a 2004/2005. tanév II. félévében és a 2005/2006. tanév I. félévében.

Ígéretünkhöz híven a részvételi statisztikákat, amelyet Dr. Perjés István, a Bizottság vezetője bocsátott lapunk rendelkezésére, bátorításul közreadjuk.

### 1. tábla

#### A véleményezés első és második hullámának összesített adatai

hallgatók száma összesen	kérdőívet kitöltött hallgatók száma	kérdőívek száma összesen	kitöltött kérdőívek száma	a kitöltés %-os aránya
Első hullám 2004/2005. TANÉV II. FÉLÉV				
8826	528	72914	2178	5,98%
Második hullám 2005/2006. TANÉV I. FÉLÉV				
8878	2775	79905	15664	31,2%

### 2. tábla

#### Kérdőívet kitöltött hallgatók száma karonként Első hullám

kar	hallgatók száma
Államigazgatási	4
Élelmiszer-tudományi	77
Gazdálkodástudományi	172
Közgazdaság-tudományi	137
Kertészettudományi	29
Társadalomtudományi	94
Tájépítészeti	14

### 3. tábla

#### Kérdőívet kitöltött hallgatók száma karonként Második hullám

kar	kérdőívet kitöltött hallgatók száma	hallgatók száma összesen	kérdőívet kitöltött hallgatók %-os aránya
Államigazgatási	58	796	7,28
Élelmiszer-tudományi	152	638	23,82
Gazdálkodástudományi	1218	3156	38,59
Közgazdaság-tudományi	611	1660	36,80
Kertészettudományi	161	1043	15,43
Társadalomtudományi	479	1518	31,55
Tájépítészeti	100	574	17,42

Az első megkérdezéskor mindössze a hallgatók 5,98 %-a töltött ki kérdőívet, ezért a második megkérdezési hullámban kitöltésre ösztönző jutalmakat is kilátásba helyezett egyetemünk rektora. A táblázatból látható, az eredmény nem maradt el, 31,2 %-ra nőtt a kérdőívet kitöltők aránya.

### 4. tábla

#### Kérdőívet kitöltött hallgatók száma szakonként Második hullám

kar	szakkód	szak	kérdőívet kitöltött hallgatók száma	hallgatók száma összesen	kérdőívet kitöltött hallgatók %-os aránya	
Államigazgatási	NI001	Igazgatásszervező szak, nappali tagozat	47	680	6,91	
	NKI02	Közigazgatási (egyetemi) szak, nappali tagozat	11	116	9,48	
Élelmiszer-tudományi	ETNEMBSC	Élelmiszermérnök B.Sc. (Nappali)	5	38	13,2	
	ETNOM	Élelmiszermérnök (Nappali)	139	503	27,6	
	ETNTECHN	Élelmiszer-technológus mérnök (Nappali)	8	97	8,25	
Gazdálkodástudományi	G	Gazdálkodási	847	2243	37,8	
	GINF	Gazdasági informatika	102	214	47,7	
	GINFB	Gazdaságinformatikus	44	112	39,3	
	GKOM	Gazdálkodási-kommunikáció	48	131	36,6	
	GTKA	Közgazdasági alapképzés	153	392	39	
	GTKTA	Közgazdász-tanár	24	66	36,4	
Közgazdaságtudományi	K	Közgazdasági	2	37	5,41	
	KJATE	JATE részképzés	10	69	14,5	
	KK	Közgazdasági	105	300	35	
	KMG	Gazdaságmatematikai elemző közgazdász	61	162	37,7	
	KN	Nemzetközi kapcsolatok	84	227	37	
	KPU	Pénzügyi	198	496	39,9	
	KTKA	Közgazdasági alapképzés	133	320	41,6	
	KTKTA	Közgazdasági alapképzés – tanárképzés	18	49	36,7	
Kertészettudományi	ETNSZB	Szőlész-borász mérnök (nappali)	7	57	12,3	
	KTANKTMBSC	Kertész mérnök BSc	2	53	3,77	
	KTANKTME	Okleveles kertész mérnök képzés (N)	143	664	21,5	
	KTANKTMF	Kertész mérnök képzés (N)	3	197	1,52	
	REK_TANAR	Részidős egyetemi képzés közgazdász-tanár szak	10	107	9,35	
Társadalomtudományi	TCSZ	szociológia	31	103	30,1	
	TKOMS	kommunikáció-szociológia	34	111	30,6	
	TN	nemzetközi kapcsolatok	77	311	24,8	
	TNEMZ	nemzetközi tanulmányok	238	664	35,8	
	TNK	nemzetközi kapcsolatok	1	11	9,09	
	TP	politológus-közgazdász	22	70	31,4	
	TPK	politológus-közgazdász	1	7	14,3	
	TS	szociológus-közgazdász	32	109	29,4	
	TSK	szociológus-közgazdász	1	6	16,7	
	TTKA	közgazdász	40	108	37	
	TZ	szociálpolitikus-közgazdász	2	15	13,3	
	TZK	szociálpolitikus-közgazdász	0	4	0	
	Tájpítészeti	TKNTAJ	Tájpítész mérnök-képzés (okleveles)	81	470	17,2
	TKNTEL	Településmérnök (okleveles)	19	104	18,3	

(folytatás köv. old.)







## Te bevállaltad?

A Diáktanácsadó Központ 2003-ban indította el a Pszichome előadás-sorozatot, melyeken mindennapjainkban is fontos pszichológiai problémák kerülnek terítékre. Az idei előadások sorát Csernus Imre előadása nyitotta.

gyűlöli, van aki szereti, egyesek bolondnak, mások zseniálisnak tartják. Akárhogy is, karakteres, érdekes ember véleményem szerint. Pár kérdést az egyetemistákkal kapcsolatos tapasztalatairól próbáltam feltenni neki.

a belső dolgokat ki mennyire tartja fontosnak csiszolni. Vannak emberek, akik azt mondják, „Én tökéletesen jól elvagyok, nincsen semmi bajom” és akkor kórognak a világban. Azt tapasztalom, hogy ebben a nagy tempójú világban szinte kivétel nélkül mindegyikünknek előbb-utóbb valami baja lesz, ha nem vigyázunk a belsőnkre. De nem csak a belső, a külső is nagyon fontos. A külső-belső közti egyensúly.

– *Értem. Visszatérve korosztályunkra, a fiatal felnőttekre...*

Tényleg felnőttek?

– *Nem tudom. Azok?*

Nem. Tudja ez a világ tele van álarcos emberekkel, akik nem merik mutatni, hogy milyenek valójában. Csak azt mutatják, hogy felnőttek. Hát, bizonyos szempontból felnőttek, hogyha már arról van szó, hogy a tanár elé, egy szigorlatra kell menni, felelni kell, amelynek során megmérettetődik az illető ember teljesítménye. Ez az ember vagy feláll, tálalja ezt, vagy még ezt sem. De az élet egyéb területein méginkább nagyobb a káosz, és méginkább nagyobbak a félelmek. Az embereken azt látom, hogy az életnek egy adott szempontjából nem nagyon mernek felnőni.

– *Milyen szempontból?*

Az érzelmi felnőttesség szempontjából. A boldogság egy érzés, és aki nem becsüli, annak minek az? Éppen ezért mondom, hogy szükség van az álarcoskodókra, az álszentekre, hogy az az ember, aki megpróbál, és mindent megtesz azért hogy lásson, mindig el tudja dönteni, hogy melyik életet választja. Olyan lesz, mint a nagy-szürke átlag, vagy nem lesz olyan.

– *Nem gondolja, hogy nehéz az embernek a mai világban felvállalni önmagát?*

A nehéz az egyenlő a lehetetlen?

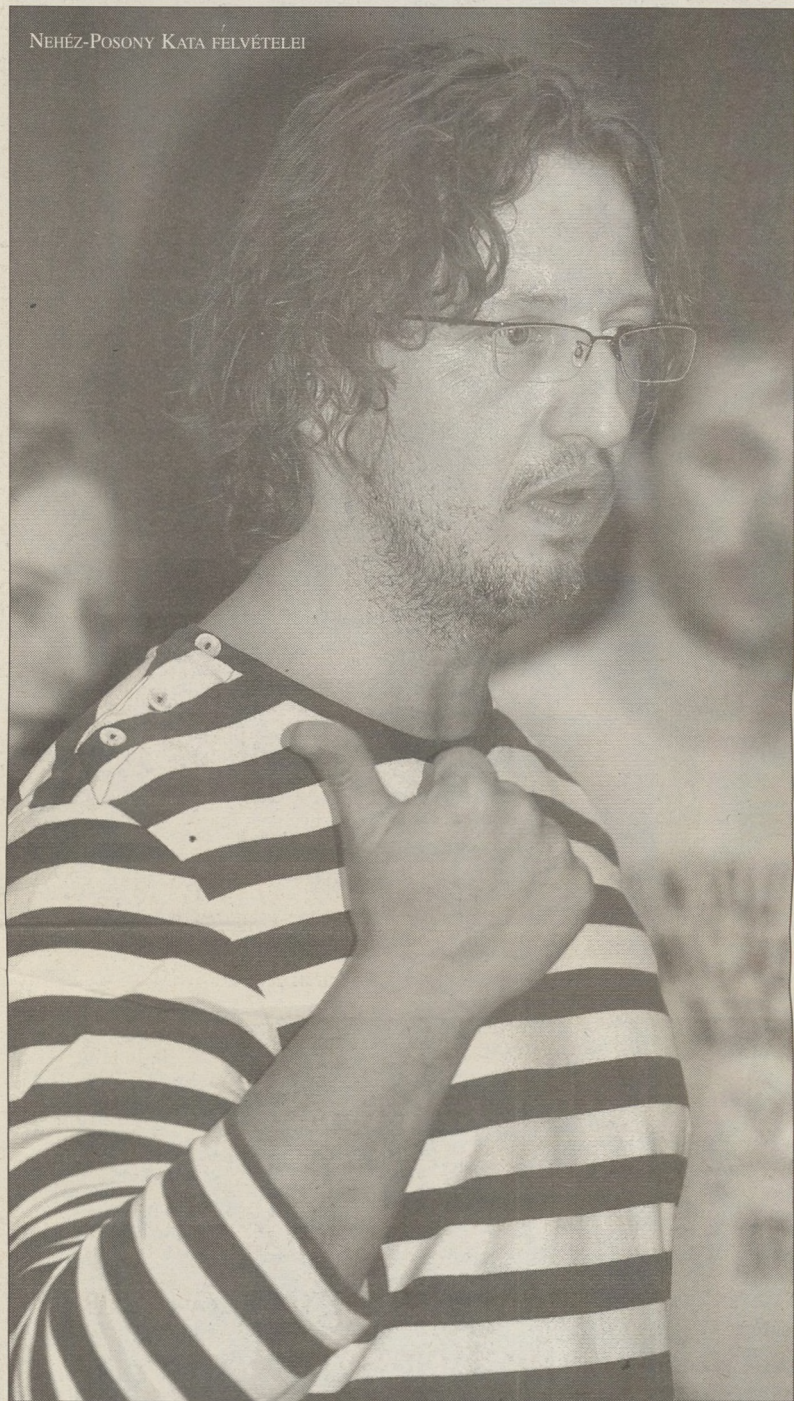
– *Nem.*

De annak ellenére egyébként nagyon sok ember nem akarja felvállalni saját magát olyannak, amilyen, ez miért akadályozna meg mondjuk engem, hogy én olyan le-

– *Milyen arányban fordulnak elő Önél egyetemisták, ez a korosztály? Úgy 20%.*

– *És Ön szerint ez soknak számít?*

Tudja, viszonyítás kérdése, hogy mi a sok. Másrészt ez egy adott szám, amely megmutatja, hogy



NEHÉZ-POSONY KATA FELVÉTELEI

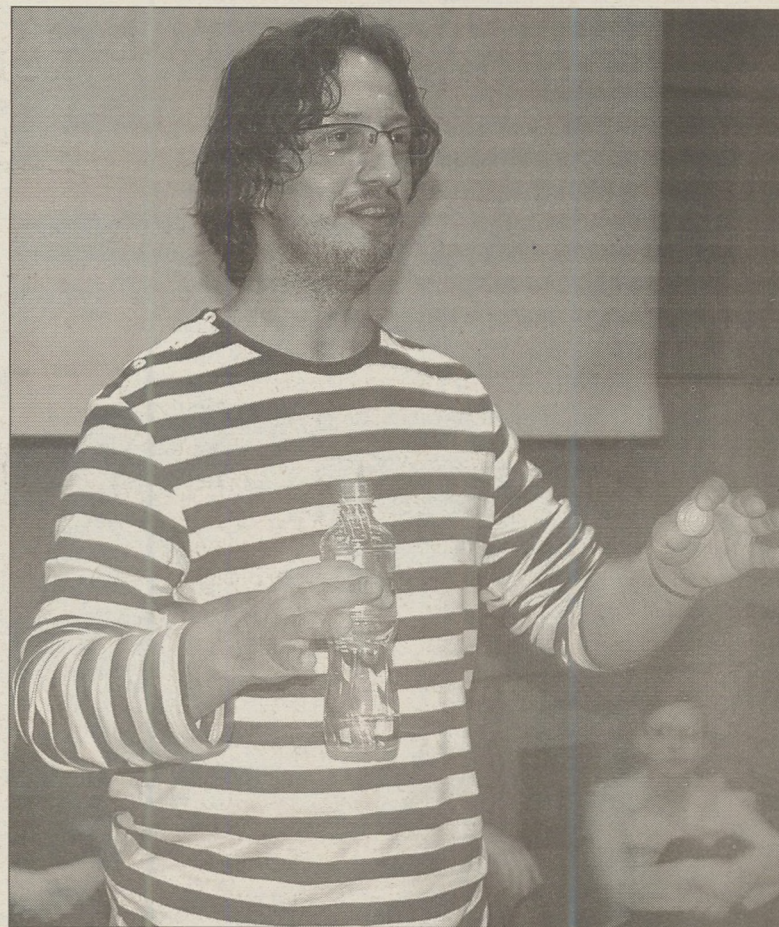
Nem hinném, hogy sok olyan ember volna, aki így vagy úgy, de ne hallott volna Dr. Csernus Imréről, a pszichológusról, aki a Bevállalja? című műsorban – mondjuk úgy – rendhagyó módon gyógyította pácienseit. Van, aki

pükről, élményeiről, valamint a korabeli egyetemi sajtóról. Ezután a mai fiatalok kerültek górcső alá.

A konferencia során legtöbb indulatot kiváltó előadásnak mindenképpen a szerda délelőtti „Vajon lázadóak-e a mai egyetemisták?” című fórum nevezhető, amelynek keretében rendkívül ellentétes vélemények hangzottak el. Többek között olyan kérdésekre keresték a választ – Aáry Lajos, oktatási ombudsman; Bódis András, a Heti Válasz szerkesztője; Gábor Kálmán, szociológus; Kelen Károly, a Népszabadság szerkesztője; Hornyák Tibor, a beszélgetés vezetője valamint a közönség soraiban ülő

diák-újságírók – mint az, hogy miért gondolja a középkorú aktív lakosság a mai fiatalságról, hogy semmi nem érdekli őket a világban, nem állnak ki magukért, jogaikért, nem mernek lázadni semmilyen rendszer ellen. Felmerültek a hallgatói önkormányzatok, hallgatói mozgalmak működésének kérdései – ezen témához az apropót a közelmúltban kiadott „tandíjbotrány” szolgáltatta.

Ezen vérforraló vita után következett az ebéd, lazítás, kávé minden mennyiségben. Majd a délután folyamán két szekcióüléssel tárgyalták meg a fiatal újságírók a felsőoktatási lapok, egyetemi/főiskolai rá-



gyek, milyen vagyok? Tudja az emberek elfelejtenek valamit amikor a sok ember sorsával takaróznak. Hogy az ő életükből csak egy van, az ő könnyeikből egy van, az ő potenciális boldogságukból szintén csak egy van és hogyha mindezeknek, a terén nem teszik bele mindazt amit tudnának, akkor takaróznak a többi ember sorsával, de attól ők még nagyon keserű szájjal fognak vegetálni.

A III-as előadó, ahol az előadást tartotta, teljesen tele volt, sokan körben a földön, Csernus Imre mögött ültek. Az „előadó” pár percig, míg az emberek elcsendesedtek, úgy járkált fel-alá, „mint oroszán a ketrecben”. Majd megkérdezte: „Tudják maguk, mi a tisztelet?” – és sajátos stílusában szemrehányást tett a közönségnek, amiért nem figyeltek Ágira, az őt felvezető lányra, aki a Diáktanácsadó Központ nevében beszélt.

Az előadásról magáról lehet némi fogalma annak, aki látott néhány részt a „Bevállalja?” epizódjaiból. Nem unalmas frázisok hangoztatása, interaktív, mozgalmas és vicces, bár néha kissé túl szókimondó és meglepő. Persze ez csak az én véleményem. Talán mást gondol az

a lány, akit Csernus kihívott a közönségből, s az apukájával való kapcsolatáról beszélt, vagy az a fiú, aki már saját magától, a „Ki érzi magát jó pasinak?” felszólításra járult a pódiumhoz. Érdekes, hogy a „Ki érzi magát jó nőnek?” kérdésre nem volt jelentkező. Hmmm... De nem csak ők, hanem a párkapcsolatok, a női dominancia kapcsán kihívott pár is állta Csernus „próbáit”. Habár néha az volt az érzésem, hogy kissé beleerőtelttek a következtetések, azért elgondolkodtató észrevételeket tett, és egy-egy provokatív kérdése vagy felszólítása talán a szkeptikusabb embereket is szíven találta. Talán.

Kőműves Tímea

## Felsőoktatási Média Konferencia – Győr

Immár ötödik alkalommal került megrendezésre a Magyar Egyetemi és Főiskolai Sajtó Egyesülete (MESE) jóvoltából az országos felsőoktatási médiumok találkozója, ahol a fiatal újságírók eszmét cserélhettek, megoszthatták egymással gondolataikat, terveiket, esetleges problémáikat. Az idei, március 14–16. között lezajlott győri találkozó egyik központi témája a forradalom, a mai ifjúság és a sajtószabadság volt.

A március 15-i megemlékezés után a résztvevők érdekes előadást hallhattak Kiss Tamás és Hrabovszki László tolmácsolásában az '56-os forradalom idején betöltött, szere-

plak és televíziók szerepét a médiapiacra. Ezután – teret engedve a szórakozásnak, ismerkedésnek – a megjelent lapok tarthatták meg bemutatkozásukat kisfilmekkel, prezentációkkal vagy csak úgy – személyesen. Később ünnepélyes keretek között kiosztották az Év Írása 2005, az Év Fotója 2005, a Pro Sperare 2005 díjat és az idén először meghirdetett Pál Imre emlékdíjat. Dubics Ákos, a Károli Gáspár református egyetem hallgatója az Év Írása díj. A hangulatot megkoronázva hatalmas tortával köszöntötték az 5 éves MESE-t.

Radó Nóra

## Közgazdász

A Budapesti Corvinus Egyetem közéleti és kulturális hírlapja

Megjelenik szorgalmi időszakban havonta

Főszerkesztő:

D. Szekeres Ágnes

Rovatvezetők:

Nagy-szilvász Eszter (közélet-köztér),  
Bernáth Zsófia (kultúra),  
Vári Sára (kitekintő),  
Polgár András (szabadidő)

E számunk munkatársai:

Andrási Monika, Bak Zsófi, Dányi Krisztián,  
Hátsági Attila, Kalmár Júlia, Kovács Tamás,  
Kőműves Tímea, Dr. Perjés István, Pulics Kitti,  
Radó Nóra, Szabolcsi Réka

Fotó:

Nehéz-Posony Kata

Tipográfia: Lorentz Attila

Szerkesztőség és kiadó:

1093 Budapest, Fővám tér 8.  
Telefon: 482-5176

E-mail:

agnes.szekeres@uni-corvinus.hu

Kiadja:

a Budapesti Corvinus Egyetem rektora

Tördelés, nyomdai előkészítés:

partners-Grafika Kft.

Nyomdai kivitelezés:

Grafika Press Rt.

ISSN: 0230-7529

Készült a Budapesti Corvinus Egyetem Egyetemi Hallgatókért Kht. támogatásával

## Negyedszázados az Országos Táncháztalálkozó

A Budapesti Tavasz Fesztivál április 1–2-i eseménye volt a XXV. Táncháztalálkozó és Kirakodóvásár. Legyünk büszkék, a mozgalom annak idején a Közgázról indult. Kitálálója, értelmi szerzője Nyikos István akkori táncoslábú hallgatónk. Lapunknak elmondta, 1981-ben ren-

dezte meg mintegy 1000 fő részvételével az első, majd az utána következő két Táncháztalálkozót is. A helyszín a kezdetektől a Budapest Sportszernak. A rendezvény azóta is él. A jubileum alkalmából közöljük a képeket a Közgáz-Corvinus Néptáncgyűjtésről.



NEHÉZ-POSONY KATA FELVÉTELEI



# TAVASZI FELFRISSÜLÉS...

HALLGASD A JUVENTUS RÁDIÓT!

Rádió Juventus Műsorszolgáltató ZRt.  
1134 Budapest, Róbert Károly krt. 82-84.  
Telefon: +36 1 237-5350, Fax: + 36 1 320-1299, Web: [www.juventus.hu](http://www.juventus.hu)