

Közgazdász

A Budapesti Corvinus Egyetem közéleti és kulturális hírlapja

Díszpolgári székfoglaló

Kerületünk polgármestere, egyetemünk díszpolgára március 14-én szerdán 14.00 órakor tarja székfoglaló előadását a 2001-es teremben.



Leszakadó városból kulturális, egyetemi város – címet adta előadásának Dr. Gegesy Ferenc. A 200 éves Budapest utolsó két évtizedét – 1990-től napjainkig – fogja áttekinteni. Mít hagyott ránk az utóbbi közel ötven év? Szlömösödő belvárost, sivar lakótelepeket, a Dzsumbujt, az elgettósodott hajdani szociális lakótelepet, rendezetlen rendező-pályaudvart, a Duna-parton elgazosodott vasúti pályaudvart és a környezetszennyező ipar maradvékát a rozsdadozóvezetben.

A hajdani Vegyiművek, az aszfaltkeverő, az állati fehérje-feldolgozó mind-mind a szocialista nagyipar maradvéknya környezetvédelem nélkül. A kilencvenes években természetes volt a lakóövezetben a gumiiipar, a malmok, a marha- és a sertés vágóhidak – az egykori iparváros maradvéká – ez a volt a IX.kerület, a Ferencváros. Díszpolgárunk a 2010-re megújuló, megszépülő egyetemi városrészzé váló kerület képét villantja fel a lapzártá után sorra kerülő székfoglaló előadásában március 14-én 14.00 órakor.

Köszönet a segítségért

Kaczor Bálint, mint leköszönő EHÖK elnök ezúton is köszöni mindazoknak, akik az elmúlt egy év során segítettek munkáját.

Remélem, hogy a megválasztott új elnök is hasonlóan sok segítséget kap.

Engedjék meg, hogy ezúton mondjak köszönetet mindazoknak, akik bíztak bennem és támogattak.

Üdvözlettel:
Kaczor Bálint

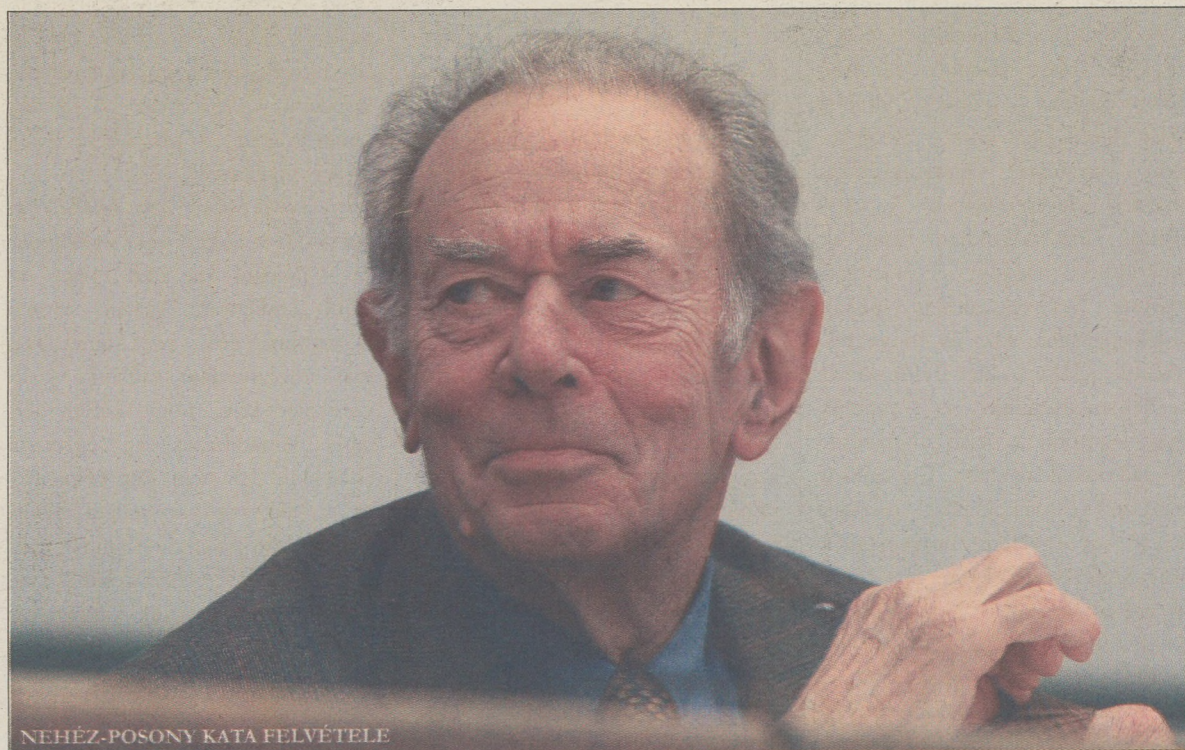
A bejárat lesz új helyen, az épület marad



A közművek kiváltásával és vezetékek cseréjével elindultak a metróépítési munkálatok egyetemünknel, s bár a főbejárat egyelőre még néhány hétig használható, amint a Duna felőli fronton megkezdődnek a nagyobb beavatkozások, lezárják az egész érintett területet, s az északi kaput nyitják meg. A bejárat áttelepítése azonban költséges: új helyre kell kerülniük az információs pavilonoknak, fel kell újítani a nem használt északi ajtókat, továbbá az automata szélfogó ajtókat itt is ki kell alakítani.

Írásunk a 3. oldalon

A rendszerváltásról tudományosan, érthetően



„Mit is jelent az a kifejezés, hogy rendszerváltás? Végbement-e a váltás, vagy talán még el se kezdődött?” – Kornai János közgazdász professzor úr eme kérdésekkel vezette fel február 13-ai előadását, melyet a Társadalomelméleti Kollégium felkérésére tartott, az érdeklődőktől zsúfolásig megtelt IV-es előadóban.

A Harvard Egyetem professor emeritusa és a Collegium Budapest alapítója, az említett kérdések megválaszolásakor felmerülő viták legfőbb okának a fogalmak tisztázatlanságát tekinti, ezért az előadás fő céljaul a fogalmi apparátus rendbetételét tűzte ki.

A közel másfél órás előadás határozott kijelentéssel vette kezdetét.

Miszerint hasznos dolog bizonyos távolságot tartani a mindennapok eseményeitől. Ez az állítás fokozottan igaz a „tudomány egyik fellegvárában”. Ennek megfelelően a professzor úr nem törekedett az öszi zavargások ok-okozati elemzésére, annak résztvevőinek a meggyőzésére és nem kívánt a politikai erőknél bármiféle tanácsot adni.

folytatás a 3. oldalon

Hírek

Új EHÖK elnököt választott a Budapesti Corvinus Egyetem EHÖK Választmánya 2007. március 1-jével Tátrai Péter a Gazdálkodástudományi Kar III. éves hallgatója személyében. Elérhetőségei a következők: peter.tatrai@uni-corvinus.hu, tel: 30-475-50-900

Prof. D. Lámfalussy Sándor az euró első nyolc évéről, a sikerekről, problémákról és kihívásokról tartott előadást március 5-én a IV-es előadóban, amelyet a Széchenyi István Szakkollégium szervezett.

Kerekasztal beszélgetést és könyvbemutatót tartott március 5-én a Magyarországi Olasz Nagykövetség, az Olasz Külkereskedelmi Intézet, az Olasz Kulturális Intézet és az Magyarországi Olasz Kereskedelmi Kamara. „Kis- és középvállalkozások versenyképességenövelésének tényezői” c. könyv szerzője: dr. Maria-roscia Scigliano egyetemünk, olasz nyelvi lektora.

Hallgatói Önkormányzat hagyományaihoz híven az idén is ajándékokat sorsolt ki a Hallgatói Velemlényezés kitöltői között. Az idei főnyeremény a FlyBalaton és a RyanAir által felajánlott frankfurti és londoni repülőjegyek. A nyerményeket a Rektor úr 2007. március 13-án (kedden) 12.15 órakor a 2009-es teremben ünnepélyes körülmények között adja át a nyerteseknek. A díjátadásra minden érdeklődőt tisztelettel várunk. A részvételhez előzetes regisztráció szükséges a következő címen: hok@uni-corvinus.hu

Az I. Aknakereső – (Minesweeper) az egyik legnépszerűbb számítógépes logikai játék – Világbajnokságnak Egyetemünk Információrendszerek tanszéke ad otthont április 14-én. A rendezvény az International Minesweeper Committee (IMC), azaz a játék nemzetközi szervezetének égisze alatt kerül megrendezésre és a világ számos országából érkeznek a legjobb aktív játékosok, többek közt Kínából, Kanadából, Oroszországból is.

Díjkiosztó ünnepséget tartott március 7-én A jövő fiatal vállalkozója pályázat kiírója. A zsűri elnöke Dr. Könczöl Erzsébet, egyetemünk adjunktusa és Hector Gorosabel a Dreher Sörgyárak Zrt elnöke vezéregazgatója hirdetett eredményt. A három nyertes összesen ötmillió forintot és féléves szakmai támogatást kapott, hogy megvalósíthassa álmait vállalkozását. A közel száz pályázó közül a fődíjat végül Kiss Péter, a Budapesti Műszaki Egyetem közgazdász hallgatója kapta, a második díjat Dénes Kálmán, a Budapesti Gazdasági Főiskola hallgatója nyerte, a harmadik helyezett Velnér Verita, a győri Széchenyi István Egyetem tanulója.

Hat hallgatónk Scholar-Leader ösztöndíjas

Mi a közös a Tungstrom-égőben és a tehetségfejlesztésben?

Ma még nem számít bevett szokásnak Magyarországon, hogy egy kereskedelmi vállalat nagy mértékű társadalmi szerepvállalást hirdessen. Példaértékű a General Electric elkötelezettsége a közép-európai humán erőforrás-fejlesztés iránt.

A GE üzleti tevékenysége nem szorul bemutatásra, hiszen éppúgy élen jár az ipari vagy pénzügyi szektorban, mint az egészségügyi technológiák fejlesztésében. De az talán kevésbé ismert, hogy a cég mekkora energiát és pénzt fektet az oktatás-fejlesztésbe világszerte.

A GE ötödik alkalommal hirdette meg Magyarországon is a GE Foundation Scholar-Leader regionális felsőoktatási ösztöndíj-programját. Minden évben 15 másodéves egyetemi hallgatót választ ki Magyarországról egy független bizottság kétfordulós írásbeli és

szóbeli részből álló vizsga-eljárás során. A programra öt magyar egyetem diákjai pályázhatnak, idén a Budapesti Corvinus Egyetem 6 hallgatója is a nyertesek között van, ami nagyon jó eredménynek számít.

A díjátadó február 15-én, a Kempelen Farkas Hallgatói Információs Központban zajlott, ahol egyetemünk rektora, Dr. Mészáros Tamás is jelen volt. Az ünnepélyes eseményen a díjakat Leslaw Kuzaj, a GE közép-európai regionális vezető képviselője adta át, beszédet mondott továbbá April H. Foley amerikai nagykövet, Hiller István oktatási és kulturális miniszter, Christopher Medalis, az ösztöndíjprogram koordinálását végző International Institute of Education európai igazgatója, Bienert Gusztáv, az Amerikai Kereskedelmi Kamara (AmCham) elnöke.



Dr. Mészáros Tamás a díjazottak körében: Boros Endre, Versits Tímea, Pál Jenő, Dina Mátyás, Bacsa Edit és Czékora Tamás

Hiller István oktatási miniszter szerint Közép-Európa fiataljai számára nagy kihívás a globális versenyképesség, ám az ehhez szük-

séges tapasztalat a GE Foundation ösztöndíj segítségével hozzáférhető a megszerzett elméleti tudáshoz.

Mi is ez az ösztöndíj? Egy „once in a lifetime opportunity” – fogalmazott az egyik nyertes. Kicsit pontosabban: három éven keresztül évente ezer euro ösztöndíjat jelent, amely szigorúan tanulmányi célra fordítható (például külföldi utazásra) és részvételi lehetőséget nemzetközi vezetői készségfejlesztő szemináriumon, illetve egyéb szakmai programokon. A nyerteseknek módja van nemcsak a többi közép-európai ösztöndíjjal találkozni, hanem GE vállalatok cégvezetőinek munkájába betekintést nyerni és tevékenységüket figyelemmel kísérve szakmai tapasztalatokat szerezni. Ezekért a kitűnő lehetőségekért cserébe díjazottak elkötelezetten foglalkoznak közösségi programok szervezésével, azokon való részvétellel és nemzetközi együttműködést szolgáló kapcsolatok ápolásával.

Bacsa Edit

A februári önterjű folytatása (2. rész)

Képzelt riport egy magyar szakszervezetről...

– A szakszervezet nem csinál semmit – hallani gyakran. Ehhez mit szól?

– Ha megkérdeznénk egy szakszervezeti tisztségviselőt, biztosan elcsodálkozna és el is tudná tételesen sorolni, mit is csinál a szakszervezet és ő maga társadalmi munkában, – még felengzősebben – mindannyiunk érdekében, akik egy munkahelyen, egy ágazatban dolgozunk. Néha sajnos elhangzik olyan kérdés is, mint amit az egyik kolléga tett fel: „Tényleg készül új felsőoktatási törvény”? S mindezt akkor, amikor ezzel volt tele a sajtó és már harmadik éve folyamatosan nem kevés embernek adott feladatot az új törvény. A szakszervezeti munka önkéntes, társadalmi – fizetség nélkül végzett – munka, mindenki lelkiismeretének és tudásának megfelelően csinálja, nincsenek receptek, legfeljebb elvárások vannak, például a hatalmas tájékoztatói igény kielégítésére. Senki sem tud kibújni a saját bőréből, személyiségéből. Egy egyetemi oktatónak, kutatónak komoly áldozatokot kell hozni, időt, energiát rendelni hozzá, ha tisztséget vállal. A tisztségviselőknek – az SZB tagoknak – rendszeresen vannak üléseik, megtárgyalják az egyetemi élettel és a munkával kapcsolatos kérdéseket, számos esetben állásfoglalást adnak ki. Nagyon fontosak a tagság

visszajelzései. Az alapszervezet elsőszámú tisztségviselője az országos Választmányi üléseken és a Küldöttgyűlésen képviseli az intézményünket, az SZB állásfoglalásait az egyes kérdésekben (törvények, illetmény, stb.). Helyi szinten a „semmittevő” szakszervezet képviseli továbbá a tagságot és valamennyi dolgozót a Rektori Kabinet, a Szenátus és a Kari Tanács ülésein, majd tájékoztatja a bizalmasokat. Képviselőink részt vesznek ad hoc bizottságokban – például a dolgozókat különösen érintő, az egyetemi stratégia humánpolitikai elveinek kidolgozásában –, vagy állandó bizottságokban, amelyek működését nagyon is szorgalmazzuk (esélyegyenlőségi, etikai, érdekegyeztető, stb.) és ahová feltétlenül jelölünk képviselőt. Saját kezdeményezéseink is vannak, mint legutóbb a belső munkaerő-gazdálkodás kialakítása. Ügyeinkről rendszeres tájékoztatást teszünk közzé az egyetem honlapján a szakszervezeti hírekben. Ezt bárki nyomon követheti.

– Egyéni ügyekben mit tudnak segíteni?

– Sokan keresnek meg tisztségviselőt egyéni ügyekben, mondhatom, hogy meg van a bizalom, de nehéz egyéni ügyeket felvállalni,

nem is ez a feladatunk. Persze az egyéni ügyekből lesűrhető általánosságokat, vagy az egyénileg elszennvedett törvénytelenségek elleni küzdelmet mindenképpen feladatunknak tekintjük. Közvetítjük a kisebb közösségekben megfogalmazódó részvéleményeket is. Az egyéni ügyeket sem tesszük félre, megpróbálunk segíteni.

– Vezetők is tagjai a szakszervezetnek?

– A vezetői beosztás nem összeegyeztethető a szakszervezeti tagsággal. Sőt. Amikor belépett, valószínűleg fiatal, kikeresett, nem-vezető dolgozó volt, és bizonyára a juttatásokból – szolidaritási alapon – több jutott neki. Azért a szakszervezetből való vezetői kilépésnek van üzenete. Elhagyása a szakmai szolidaritásnak, a konfrontálódás útján való tevékenységnek a kezdete. Folyamatos érintkezéssel (divatos szóval kommunikációval), érvekkel minden konfrontálódás megelőzhető és fenntartható a munkabéke. A vezetők szakszervezeti tagsága mindenképpen jelképes, a szakmával való együttérzés, összetartás kifejeződése, még akkor is, ha vezetőként keményen küzd a munkáltatói érdekek védelmében saját szakszervezeti tisztségviselőivel. Nálunk, az egyetemen mindenki

felsőoktatási dolgozó. A vezetői pótlékok és az oktatók számára az ágazatban irányadó egyetemi tanári fizetések megállapítása szakszervezetünk országos vezetésének és a kormányzatnak az alkujából születik meg. Így a vezetői fizetések kapcsán az ő érdekükben is eljárunk. Ezenkívül érvényesülnek az ún. íratlan munkahelyi szabályok, például egy egyetemi tanár már nem veszi igénybe azokat a juttatásokat, amelyek sokat jelentenek például egy tanársegédnek, egyéb egyetemi, kispénzű dolgozónak. A pénze „bent marad” a kasszában. Ez a szokás törvénye.

– Mégis mi az, amit leginkább ki tud említeni a szakszervezeti munkában?

– Például az, amit éppen az előbb említettem, ágazati szinten el tudunk érni, amit semmilyen más közszférában működő szakszervezet sem, hogy külön bértábla vonatkozzék az egyetemi oktatókra. Ez nem jött volna létre a szakszervezet nélkül. Helyi szinten sem panaszkodhatunk, működő kollektív szerződésünk van, juttatási rendszerünk megfelelő – nyugodtan lehet kérdezősködni a többi felsőoktatási intézményben, mennyi étkezési hozzájárulást kapnak például; a tagjainknak sporttámogatást, kulturális időtöltést, a gyerekeseknek külön iskolázási

támogatást biztosítunk, de van csoportos balesetbiztosításunk és lehetőség szerint tárgyjutalmat is adunk évenként. Mi nem állunk rosszul, nem kell „szégyenkezni”, de hát végül is a magyar felsőoktatás egyik zászlós hajóján dolgozunk és ebben is példát kell mutatnunk.

– Szóval, miért kell belépni a/egy szakszervezetbe?

– Az érdekvédelem lehetőségei nagyban függenek a tagság létszámától. A fiataloknak a mundér becsületét, a szakma képviseletét emelném ki, a idősebbeket arra emlékeztetném, hogy volt dolgozóinkkal a szakszervezet tartja a kapcsolatot (korábban ugyanis mindenki automatikusan szakszervezeti tag volt) és ez a szép feladat ránk hagyományozódott. Mint egy köldökzsinór megmarad a nyugdíjas dolgozó és a munkahely között. Havonta vannak sikeres nyugdíjas-találkozóink és évente egyszer, decemberben nagyobb (nyugdíjas tagjaink részére ajándékozással egybekötött) ünnepséget tartunk, ahol szívesen látunk minden volt dolgozót. Nehéz elszakadni a munka világától és az egyetemi korfát nézve, hamarosan sokan fogják ezt megélni.

Önmagát meginterjúvolta:

Juhász Zsuzsanna
BCE Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Közgazdász

A Budapesti Corvinus Egyetem közéleti és kulturális hírlapja
Megjelenik szorgalmi időszakban havonta

Főszerkesztő: D. Szekeres Ágnes

Rosnyóvölgy: Nagy-Sziláns Eszter (közélet-közélet), Bernáth Zsófia (kulturális), Vári Sára (határok nélkül), Király Annamária (szabadidő)
E-számunk munkatársai: Ádám István, Bak Zsófi, Bakonyi Zoltán, Bacsa Edit, Berács József, Bernáth Zsófia, Hegedűs Éva, Juhász Zsuzsanna, Kraft Anikó, Kőmfalvi Tímea, Kurucz Máté, Nagy-Sziláns Eszter, Pulics Kitti, Pető Rita, Radó Nóra, Simay Arilla Endre, Szabolcsi Réka, Vágó Péter
Fotó: Nehéz-Posonyi Kata Típusfajta: Lorentz Arilla Tördelés: Balogh Katalin
Szerkesztőség és kiadó: 1093 Budapest, Fővám tér 8. Telefon: 482-5176 E-mail: agnes.szekeres@uni-corvinus.hu
Kiadja: a Budapesti Corvinus Egyetem rektora Nyomdai kiadó: Grafika Press Zrt. ISSN: 0230-7529
Készült a Budapesti Corvinus Egyetem Egyetemi Hallgatókért Kht., a BKTE Alapítvány és a Külügyminisztérium támogatásával.
Hirdetési felület: Budapesti Corvinus Egyetem Egyetemi Hallgatókért Kht. Telefon: 482-5080
E-mail: attila.csaba@uni-corvinus.hu

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az



»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tél.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

A rendszerváltásról...

folytatás az 1. oldalról

Célcsoportnak a társadalomtudományi kutatókat és a politikai ügyek iránt érdeklődő értelmiséget tekintette, akikkel a poszt-szocialista átalakulás néhány problémájára vonatkozó tapasztalatát osztotta meg, nyugodt hangnemben és tárgyilagosan.

Az előadó erősen nyomatékosította, hogy a rendszerváltásról beszélhetünk pozitív és a normatív megközelítésben egyaránt. A fogalmak tisztázásához azonban a két megközelítés szétválasztása szükséges. A pozitív megközelítés során arra keresünk választ, hogy a rendszerváltás milyen tapasztalatilag megfigyelhető, és történelmileg alá támasztható változás. Ezzel szemben a normatív megközelítés érzelmeken alapul, és értékrend függő, ahol örök kérdés az értékrend milyensége. A szétválasztás egy „metodológiai lecke”, amely azért szükséges, hogy a rendszerváltásról tett megállapítás értékmentessé váljon. Kornai professzor szerint ennek érdekében

először is pozitívista szemléletben kell meghatározni a kapitalizmus és szocializmus definícióját, amely nem történhet önkényes módon, csakis empirikusan.

Ez alapján a szocializmus szükséges és elégséges minimum feltétele a 1. köztulajdon dominál a magántulajdonnal szemben, 2. a gazdasági-társadalmi folyamatokban a bürokratikus koordináció a meghatározó, valamint 3. a marxista-leninista kommunista párt tettekkel is megerősíti a magántulajdonra és piacra irányuló ellenszenvét.

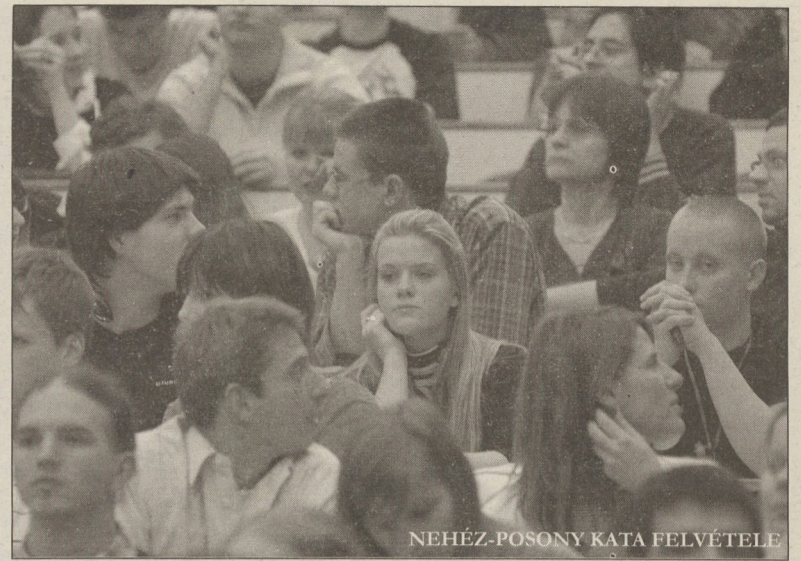
A kapitalizmus a karakterisztikumokat illetően a szocializmus „tükörképe”. Nincs olyan hatalom, amely a piac és a magántulajdon intézményének dominanciájával szemben ellenségesen lépne fel. Magyarországon és a 2004-ben az EU-hoz csatlakozott volt szocialista államokban tapasztalatilag igazolható, hogy végbement a rendszerváltás.

A kapitalizmus kialakulásához, és fennmaradásához nem elengedhetetlen feltétel a demokrácia megléte.

„Egy ország kormányzati formája akkor és csak akkor demokratikus, ha a vezetőket jól definiált procedúra keretében választják ki. A procedúra legfontosabb eleme a politikai pártok versenye és az erre ismétlődő szavazás, valamint a megválasztott parlament törvényalkotó szerepe.”

A rendszerváltásra vonatkozó normatív megközelítésnek két fő csoportja létezik. Egyrészt vannak, akik tudomásul veszik a rendszerváltást – így nem tagadva a pozitív megközelítés eredményét –, azonban nem értenek egyet annak következményeivel. Közülük vannak, akik egy „harmadik rendszert” látnának szívesen, és némelyeket az „intellektuális erő” nélküli „ambivalens populizmus” jellemez, akik brókerkormányokat és karvalytökét észlelnek. A normatív szemlélet alkalmazók másik csoportja szerint a rendszerváltás befejezetlen vagy meg sem történt.

Az előadást a hallgatóság által írásban feltett kérdések megválaszolására követte. Volt, akinek az érdeklődését a fogalmi korrektség



NEHÉZ-POSONY KATA FELVÉTELE

A hallgatóság

keltette fel, úgymint a rendszerváltás vagy rendszerváltozás a helyes kifejezés. Kornai professzor a magyar nyelv kifejezőségére hivatkozva a változást preferálta, mivel ez valamiféle kezdeményezésre utal. Másokat egy újabb rendszerváltás érdekelt, aminek a valószínűsége igen csekély, hangzott a válasz. A következő kérdés a rendszerváltás utáni „örsgváltás” szükségességére

irányult. A professzor úr határozott véleménye az, hogy a kapitalizmus idővel kitermeli saját elitrétegét, így nincs szükség különösebb kezdeményezésre ezen a területen.

Amennyiben a kedves olvasó szeretne mélyebben elmerülni a beszámolóban említett kutatási eredményekben, akkor ezt megteheti a Közgazdasági Szemle áprilisi számában.

Ádám István

Egységbontás

A Fővám téren is megkezdődött a metróépítkezés

Az egyetem megközelítésekor kisebb kerülőútra kényszerülés és borzasztó hangú berendezések tudatosították március 5-én az egyetem polgáraiban: a négyes metró építkezése a Fővám teret is elérte. A különféle kellemetlenségek előreláthatóan 18–24 hónapig tartanak majd.

Bárhogy is alakuljanak a munkafolyamatok, az egyetem főépületébe való be- és kijutás mindig zavartalanul kell, hogy működjön – hangsúlyozta az építkezések kapcsán Czinderi Gábor, az egyetem műszaki főigazgató-helyettese. A munkálatok közművek kiváltásával és vezeték cseréjével indulnak, s bár a főbejárat egyelőre még néhány hétig használható, amint a Duna felőli fronton megkezdődnek a nagyobb beavatkozások, lezárják az egész érintett területet, s az

északi kaput nyitják meg. Szigorúan biztonsági okokból választottuk ezt a megoldást, mivel egy negyven méter mély munkagödör mellett nem szívesen engednénk el nap mint nap több ezer hallgatót – magyarázta Czinderi Gábor, hozzátéve: nehézkes is lenne ily módon a bejutás, hiszen ennyi ember rámpákon átkelve hosszú idő alatt jutna csak be az épületbe, illetve ki onnan.

A bejárat áttelepítése azonban költséges: új helyre kell kerülniük az információs pavilonoknak, fel kell újítani a nem használt északi ajtókat, továbbá az automata szélfogó ajtókat itt is ki kell alakítani. Többletköltségeket eredményezhet a rendezvények esetén esetleg kinyitandó további kijáratok pótlólagos őrzése, de ilyen költségek merülhetnek fel akkor is, ha az építő cég által halknak nevezett technológia mégsem annyira cse-

des, és a munkálatokat kísérő zaj miatt a Duna felőli termekben megnehezül vagy lehetetlenné válik az oktatás – az egyetem ekkor ugyanis arra kényszerül, hogy műszaki átalakításokat végezzen a termekben. Éppen ezért az építési engedély mellékleteként az egyetem vezetése elfogadta, hogy a metróállomás-építéssel ok-okozati kapcsolatban álló minden többletköltség megtérítésére igényt tart. Ezt a tervet egyeztetik a kivitelező céggel, s bíznak a fogadókészségben. Egyetértés hiányában elvileg a polgári peres eljárás az érdekek érvényesítésének következő lépcsője, erre azonban – ahogyan a műszaki főigazgató-helyettes fogalmazott –, remélhetőleg nem kerül sor.

A metróállomás-építéssel egyidejűleg kerül sor a főépület előtti terület felszíni rendezésére, melynek



Az egyik látványterv

köszönhetően egészen a Duna-partig nyúló, díszburkolatú, feltehetőleg közúti forgalommentes teret nyer az egyetem. Ily módon hosszú idő után végre a szabadban is lehet majd tartani a különböző rendezvényeket, illetőleg lesz egyáltalán hova kimenni az épületből – tette hozzá Czinderi. A későbbiekéről szólva az egyetem műszaki felelőse elmondta: a jelenlegi közraktárak épületeiben valószínűleg kulturális centrum létesül, melynek pályázatát folyamatban van. Amennyiben ez a terv megvalósul, a Közraktárakat összekapcsolják a Fővám térrel, egy óriási teret kialakítva, valamint megteremtve a pesti Duna-part egy-ségét az Intercontinentaltól egészen a Nehru-partig.

Az építkezés előrehaladtával az egyetem körül megváltozik a forgalmi rend: a Sőház utca a mostanival ellentétes irányban lesz egyirányú, valamint a Duna felőli oldal parkolóhelyeinek hozzávetőlegesen csak a fele lesz használható, így az autóval érkezőknek előre számolniuk kell a parkolási nehézségekkel. Amennyiben azonban a kivitelező tartani tudja a határidőket, másfél – két év múlva befejeződnek a munkálatok, megszűnnek a kellemetlenségek, és a Fővám tér a ma megbontottnál egy szebb, egy-ségebb terület lesz, amelyhez az addigra már birtokba vett Czuczor utcai új épület is hozzá fog tartozni.

Nagy-Sziláns Eszter

Hirdessen a KÖZGAZDÁSZ-ban

hirdetés	méret	egyszeri megjelenés	3-8 megjelenés
1/1 oldal keretes	265×381 mm	125.000 Ft	100.000 Ft
1/1 oldal kifutó	290×413 mm	125.000 Ft	100.000 Ft
Junior page	210×250 mm	110.000 Ft	88.000 Ft
3/5 oldal	157×361 mm	95.000 Ft	76.000 Ft
1/2 oldal (fekvő)	265×178 mm	85.000 Ft	68.000 Ft
2/5 oldal	103×361 mm	75.000 Ft	60.000 Ft
3/10 oldal	157×178 mm	60.000 Ft	48.000 Ft
1/5 oldal	49×361 mm	50.000 Ft	40.000 Ft
2/10 oldal	103×178 mm	50.000 Ft	40.000 Ft
1/10 oldal	49×178 mm	30.000 Ft	24.000 Ft
banner	265×60 mm	60.000 Ft	48.000 Ft

Hátsó oldalon elhelyezett hirdetésre 30%, míg a 4 színű hirdetésre 50% felárat kérünk.

Ez előbbi előzetes egyeztetést igényel a felületi korlátok miatt.

Áraink az Áfát nem tartalmazzák!

A következő megjelenések a 2006/2007-es tanévben:

április 10, május 10,
szeptember 20, október 10,
november 10, december 10.

Gondolatok a Nő napról

Az ellenállás

A nők napjának ellenzőit két csoportba lehet osztani. Az elsőbe tartozik az egyik volt gimnáziumi tanárom, aki minden március 8-án, miután bejött az osztályba, letette a naplót és azt mondta: „a Zoltánoknak boldog névnapot, a lányok pedig felelnek.” Persze sose váltotta be fenyegetését, de számára ez elégtétel volt. Bosszú, a nőnapért. Bosszú azért, mert megint van egy nap, amikor olyat kell tennünk, amit társadalmilag elvárnak, ám semmi kedvünk megtenni.

Az ellenzők másik csoportjába a „szentimentálisak” tartoznak, akik szerint ha a nők számára az évben csak egy kitüntetett nap van, akkor az összes többi elvész. Szerintük az egész évi tiszteletet és szeretetet nem lehet belesűríteni évente egy doboznyi kakaóvaj-tartalmú édességbe, vagy éppen pár szál, haldokló növénybe.

Mindent összevetve két út áll előttünk. Vagy Rambóként küzdünk a globalizáció őserdőjében a virág- és csokiárúsok kolosszális összeesküvése ellen, vagy behódolunk és kimondjuk

azt a pár szót, amit ilyenkor szokás. Melyik a nehezebb?

Bakonyi Zoltán

Kell ez nekünk?

Egészen furcsának találtam, hogy valahány nő ismerősömet megkérdeztem arról, szerinte miért fontos a Nő nap, csak egy cinikus „pff” volt a válasz, jelezvén, hogy egyáltalán nem tartják fontosnak az egészet. Elgondolkoztató, akkor, hogy ha így érzünk mi nők a Nő nappal kapcsolatban, akkor miért tartják mégis mindig meg?

Természetesen mindenkinek van egy válasza arra, miért van Nő nap. Legmulattatóbbak mindig az összeesküvés-elméletek, ismerjük, a virágosok, hogy több virágot tudjanak eladni... Ugyanakkor evvel nem tudok egyet érteni. Személy szerint eddig sosem kaptam virágot (leszámítva 6-ikban egy rajtot), maximum egy-két felköszöntő sms-t.

Nem arról van szó, tehát, hogy virág. Vagy ajándék. Szerintem ennél sokkal fontosabb oka van a Nő napnak.

Eredetileg, ugyanis a Nő nap sokkal inkább a férfiaknak szült. Hiszen a nők akkoriban igyekeztek maguknak egyre több jogot kivívni, ezért szükség volt megszerezni a férfiak figyelmét és támogatását. Szerintem, azonban, az idő múlásával megváltozott a Nő nap lényege.

Nem kívántam eredetileg avval érvelni, hogy persze, manapság a nőkre rengeteg felelőség hárul, hiszen nem csak ők hozzák világra a gyerekeket, hanem azokat fel is kell nevelniük, közben tartásuk össze a családot, teremtenek egy takaros otthonot, legyen egy sikeres karrierjük, és ha még mindez nem elég, legyenek mindig szépek, fitteek, csinosak. De mégiscsak van benné valami, hiszen a mai valóság az, hogy sokszor elveszünk a sok elvárás közepette, és egyszerűen nem találunk kiutat. Szerintem ezért tartjuk meg manapság is a Nő napot, hogy legyen egy nap, amikor emlékeztetnek bennünket arra, hogy mennyire értékesek és fontosak vagyunk. Ez persze messze nem elég, az ideális az lenne, ha minden nap Nő nap lenne, de akkor mi lenne benne olyan speciális?

Kraft Anikó

Korunk betegsége a táplálkozásvázar

Az evés lélektana

Forgács Attila, a Magatartástudományi és Kommunikációelméleti Intézet igazgató helyettese többek között az evés lélektanát kutatja. Erről 2004-ben publikált könyvet az Akadémiai Kiadó gondozásában. Természetes, hogy – egy a közgáz diákjai számára készített újságban – a diákokról beszéljünk.

– Mit tehet az ember, ha rátör a babzsolási vágy, mondjuk vizsgaidőszak közben?

– (meglehetősen) Szerintem az egyetemünkön nem sok elhízott diákkal találkozhatunk. Legalábbis ahhoz képest, hogy már a fiatalok körében is egyre korábban, egyre többeken és egyre inkább megfigyelhetők a túltápláltság jelei. Az elhízás mutatói aggasztóak, de csak az utóbbi bő 100 évben tapasztalható a tömeges elterjedése. Azt megelőzően évezredek óta, inkább az alultápláltság jelentett problémát a tömegek számára. Természetes az az igény, hogy vigyázzunk a testsúlyunkra. Ugyanakkor ez rejt néhány csapdát is. A nőkre egyre nagyobb társadalmi nyomás nehezedik, hogy legyenek minél soványabbak. Az egyetemi korosztályban ez is hozzájárul egy újfajta evészavar elterjedéséhez. A bulimiában szenvedő nők rendszerint fogyókúráznak, csak hogy időnként elvesztve a kontrollt, hihetetlen mennyiségű ételt vesznek magukhoz, amitől aztán önhánytatással, vagy hashajtózással szabadulnak meg. Ezzel ugyan képesek féken tartani a súlygyarapodást, egyszersmind a betegségnek számos nagyon kellemetlen mellékhatása is lesz, a fogak romlásától, a gyomorrepedésen át, a még kellemetlenebbekig.

– Csak a nők veszélyeztetettek?

– A fiatal férfiakra is nagy nyomás nehezedik a médiából, hogy legyenek izmosak, legalább annyira, mint Schwarzenegger. Akkor van a nagy baj, amikor ezt a célt szteroidok szedésével próbálják elérni. A hatalmas izmok mellett a szteroidok használata már rövidtávon is súlyos következményekkel jár: impotencia, infarktusz, májrák, stb., akár 20 éves korban.

– Az Ön könyve nem ad kész recepteket a lefogyásról...

– Magyarországon ma kb. 1000-féle fogyasztsági technikát hirdetnek. Ennyi elég. Minek írtam volna egy újabbat? A fogyás alapképlete egyszerű: többet mozogni, kevesebbet enni. A lefogyasztott testsúly megtartásával szokott baj lenni. A fogyókúrázók 95%-a fél éven belül kövérebb, mint a fogyókúra előtt volt. Engem az érdekel, hogy miért eszik az ember, amikor nem éhes?

– Milyen kutatási módszert alkalmaz?

– A módszerem lényege egy retrospektív-kvalitatív közvéleménykutatás. Az írásbeliség nagyjainak – Shakespeare-nek, Homérosznak, és másoknak – teszem fel a kérdést: miért eszik az ember, amikor nem éhes. Mindenki ad valamilyen választ.

– Mire használható a műve?

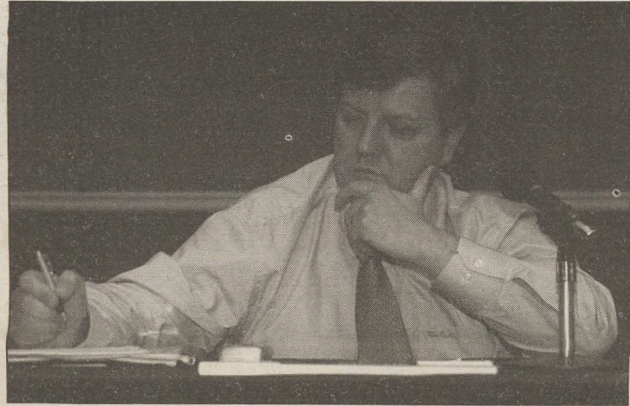
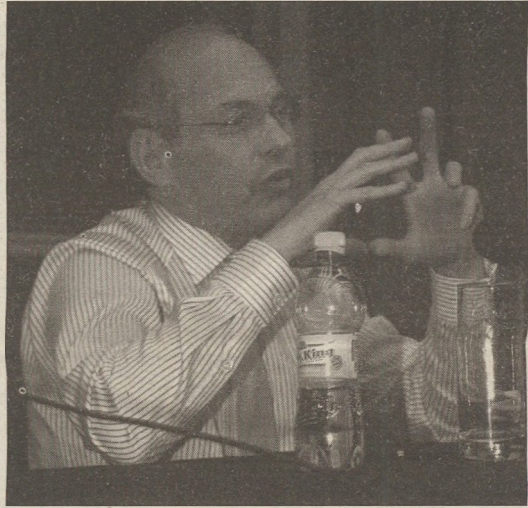
– Aki kipróbálta a fogyókúrási módszerek nagy részét, és tartósan mégsem fogyott le, az elindulhat egy furcsa belső lelki utazáson, hogy maga kutassa ki az okokat. Könyvem útikalauz e belső utazáshoz. Egyre több szakember használja evészavarosok kezelésénél, un. biblioterápiaként. Elolvassák, megbeszéljük, és amire jutnak, az a lényeg.

– Miért eszik az ember, amikor nem éhes?

– Olvassák el a könyvem...

Kraft Anikó

Terítéken az Államreform Bizottság



Március elsején Draskovics Tibor kormánybiztos és Stumpf István volt kancelláriaminiszter részvételével indult a 2007. évi Tárcatükör a Közgázon című közpolitikai beszélgetéssorozat.

Volt egyszer egy Közgáz

(1): A Pesti Campus

Az Egyetem döntéshozó fórumai februárban tárgyalták az Egyetem Intézményfejlesztési Tervét (IFT). A dokumentumot a rektor és a helyettesei készítették Jámbor Imre fejlesztési rektor helyettes irányításával. A 120 oldalas tanulmány az egyetem, következő 10 évre, azaz 2007–2016-ra vonatkozó stratégiai vezérfonala, amit a tulajdonos az oktatási miniszter számon is kérhet az egyetem vezetésétől. Úgy érzem, hogy méltánytalanul alacsony érdeklődés, vita kísérte, követte az anyag készítését. A jelen cikk és a további cikkek szándéka, hogy vitát generáljon a témában, hogy köztéma legyen az egyetem 10 éves stratégiája. Hiszen legalább kétfévente megújításra szorul a terv. Ráadásul 2007-ben rektorválasztás is lesz, ami újabb dimenziót ad a témának.

Marketinges léteből adódóan különösen érzékeny vagyok az elnevezésre, hiszen a márka a márkanév ma már a közemberek számára is egyértelműen értéket, és így pénzügyi értéket is hordoz. A Coca-Cola, a Microsoft, a Nokia és sorolhatnánk a további márkanéveket, tíz milliárd dollárban kifejezhető értéket hordoznak. De milyen értéket hordoz a KÖZGÁZ név? Ezt a kérdést néhány éve sokan

feltették magunknak, amikor 2004-ben végül amellel döntöttünk, hogy a CORVINUS nevet veszi fel a hétkarú egyetem. Egy új márkanév kialakítása évtizedeket vesz igénybe. Hosszú időnek kell eltelnie, amíg a piac, az érintettek széles köre: a hallgatók, a volt a hallgatók, a versenytársak, a nemzetközi partnerek, stb. azonosulni tudnak az új névvel és új tartalommal. Marketingstratégiai kérdés ilyenkor, hogy a korábbi márkanéveket megőrzi, vagy valamilyen formában fenntartja az intézmény.

A Budapesti Corvinus Egyetem láthatóan bizonytalan ebben a témában. Vannak, akik a Corvinus név totális használatát javasolják. Ezt jelzi a kommunikációs stratégiánk, a lógónk, a színvilág mértéktartó, de egységes kezelése, stb. Az IFT alapvetően a hét kar, hét márka filozófiáját követi, legalábbis ami a működés tartalmi jegyeit illeti. Ugyanakkor megjelenik benne a CAMPUS elnevezés, ami becsempészve hozza vissza a három korábbi intézmény a Közgáz, a Kertészeti Egyetem és az Államigazgatási Főiskola elnevezését. Az elmúlt három év bebizonyította, hogy a házasság csak papíron létezik. Ilyenkor a magánéletben is el kell gondolkodni, hogy fenntartjuk-e a házasság látványát, erőfeszítéseket teszünk-e a

házasság tartalmi elemekkel való megtöltésére, avagy szentesítjük a „szabad” házasságot. Az IFT nagyon óvatosan lavíroz ebben a kérdésben, és csak enyhe kísérletet tesz arra, hogy az elmúlt időszakban kialakult „szabados” magatartást a nem túl régi időszakban még létező csoportos összefogással változtassa.

Ebben az összefüggésben merül fel a „campusosodás” kérdése. A régi Kertészeti Egyetemet most Budai Campus-nak nevezzük, a régi Közgáz most Pesti Campusnak nevezzük. Kérdés, hogy jó-e ez. Ha valaki megkérdezné, mint marketing szakembert, akkor azt mondom, hogy: NEM. A következőkben röviden fogalmaznám meg aggályaimat.

1. A Campus név a magyar nyelven, akár a latin, akár az angol kiejtést használjuk, nem jól hangzik. Amerikában van egy nagyon jól körülhatárolható és nagyon sok tartalmi elemet hordozó jelentése, ami nem illik a mi helyzetünkre. A magyar célközönség számára nehezen kommunikálható, a külföldi számára pedig feleslegesen nehezíti meg a megértést, az azonosítást.

2. A márkanév legfontosabb sajátossága, hogy elkülönítsen a versenytársaktól, ugyanakkor a vevők számára azonosítást ad. A Campus jelző, erre nem alkalmas, a budai és pesti szónak, jelzőnek pedig ebben az összefüggésben nincs tartalmi közönsége az egyes karok profiljával.

3. A karok, a tudományterületek, angolul a schoolok, ennél sokkal jobb lehetőséget teremtenek az azonosíthatósághoz. Aki borásznak, élelmiszer technológusnak, számítésszakosnak, közgazdásznak, marketingesnek, stb. készül, és majd így fog elhelyezkedni, annak ez a megnevezés sokkal inkább megfelel, mint az, hogy budai vagy pesti volt diákkorában.

4. A régi Közgáz tudományi Egyetem, viseljen bármilyen nevet az évtizedek során, 1920 óta a „Közgáz” névhez, mint egy „esernyő márkához” kapcsolódik, ehhez fűződnék a diákok élményei. Ezt érték szüleink, nagyszüleink és talán még gyerekeink is. Közgáz klubjaink, sport egyesületeink, tánckarunk, énekkarunk, stb. ezt a nevet viselik.

5. A régi Kertészettudományi Egyetem, viseljen bármilyen nevet, a KEK (a legendás kertészeti klub, stb) hangulatát idézi fel számomra, függetlenül attól, hogy melyik Kar az érintett.

6. Az Államigazgatási Főiskola sajátos története, egyedi piaca, azt sugallja számomra, hogy értéket hordoz, amit vállalni lehet.

Mindezek alapján úgy gondolom, hogy a Közgáznak, a 2000-tól induló integrációs folyamat ellenére megvalósuló dezintegrálódása, nem jó. Nem jó, hogy a három kar, a Közgáz tudományi, a Gazdálkodástudományi és a Társadalomtudományi Kar egymástól

függetlenül képzelem el a jövőjét, amikor egy házban lakik. Az elmúlt három évet a veszekedős társbérlet jellemezte. Ez mindenkinek káros volt. A 2006. évi költségvetés egyértelműen mutatta, hogy míg a négy másik kar, akik meg tudták őrizni azonosíthatóságukat, pozitív egyenleggel zárt, addig a három pesti kar tetemes (sok száz millió) hiányt halmozott fel. Ebben az összefüggésben szívesen alkalmazom a pesti kar elnevezést, mert nem szeretném a „közgáz” jól csengő nevet összekeverni a gazdálkodásra alkalmatlansággal.

Mindazok, akik a Fővám téren a főépület kapuján belépnek, még azal a felirattal találkoznak: Budapesti Corvinus Egyetem Közgáz Karok.

A kérdés néhány hónap múlva aktuálissá válik. Az egyetem új épületének bejáratára a „Közgáz Karok” vagy a „Pesti Campus” elnevezés kerül. A két elnevezést egy világ választja el. Jó lenne, ha legalább demokratikus vita folyna arról, hogy mi is a különbség e két világ között. Még vannak akik emlékeznek arra, amikor a három kar tudott együtt dolgozni. Voltak közös szakmai szervezeteik (KTI, Vezetőképző Intézet, ISC). Mára már csak a Szakkollégiumok maradtak, amelyek őrzik a közös, közgázos egyetemi szakmai szellemiséget. De lehet, hogy ők is „karosításra” kerülnek, mint a kollégiumok?

Berács József
Egyetemi tanár, Marketing tanszék

Tanlicit

Az iskolák minden szintjén a tanárok gyakran panaszkodnak arra, hogy a diákjaik nem tanulnak eleget a tantárgyukra. Nem foglalkoznak eleget a témakörrel, amit tanulnak, és nem feltétlenül készítik el az otthoni házi feladatot. Ebben bizony igazuk van. A diákok lehet hogy lusták, de lehet hogy valami egészen más van az egész hátterében: az iskolai túlterhelés.

Amikor sok a szaktanár, és minden tanár 1, jobb esetben 2 tantárgyért felel, akkor ez hajlamosít arra, hogy az oktatási, pedagógiai felelősségüket erre az 1-2 tárgyra összpontosítsák. Ami önmagában nem kéne, hogy baj legyen, de így könnyebben megfedkeznek a diákok többi 10-12 másik tantárgyáról, amikre szintén tanulniuk kell. Amikor azt tapasztalják, hogy a diákok nem az ó tantárgyukkal foglalkoznak eleget, akkor beindul az elvárások emelése. Több dolgozat, több lecke, szigorúbb elszámoltatás. Végül, ha a diákok elég sokat veszhetnek, akkor előnyben részesítik ezt a tárgyat, és valóban tanulnak.

De közben elhanyagolják a többit. Mert a diákok ideje véges, van egy szint aminél többet képtelen

már az iskolára áldozni, aminél nem képesek többet tanulni. Azonban most más tanárok érzik a tárgyukat elhanyagolva, és ők is emelik a mércét. A következmények aztán messze vezetnek, folyamatosan egyre több a munka. A diák a fél életét egyébként is az iskolapadban tölti el, de pihenés helyett így a másik felét is az íróasztala felett tanulva kénytelen eltölteni. Ami sem a testi, sem a lelki nevelésnek nem lehet célja.

Az egyes tanárok szakmai egoizmusa, a folyamatos tanulmányi elvárás licit a diákok figyelméért végül oda vezethet, hogy a diákok valóban csak részlegesen készítenek el leckeiket, tényleg csak alig tanulnak az órákra. Mivel nem képesek többre, mint mindig az esedékesen legégetőbb határidőket betartani a beadandó munkák és számonkérések ösztüzében. Közben pedig folyamatos félelemben élhetnek, nehogy váratlan számonkérés, nem várt feladat érje még őket. Nem hiszem, hogy a diákok eleve lustának és önsorsrontónak születnek, akik eleve megtagadják a tanulást, a jövőjük zálogát. A túl nagy elvárások, a túl kevés fennmaradó szabadidő, és emiatt a szabadság iránti egyre erősebb vágy az, ami végül a nem tanuláshoz vezethet.

Természetesen nem állítom,

hogy minden diák tanulna becsülettel, ha tényleg csak annyit követelnének meg tőle, mint amennyi elvárható. De próbát kéne tenni, mi történik akkor, amikor a tantestület egyeztet egymással, hogy mennyi a napi házi feladat, beadandó munka, és melyik napra mennyi és milyen a számonkérés. A tanároknak nem csak tárgyaik vannak, hanem első-sorban diákjaik. A diákok érdekében pedig egyeztessenek a tanárok egymással, és a diákokkal is, hogy mennyit érdemes elvárni tőlük, amit valóban képesek teljesíteni.

Mindenki jobban járhatna, ha csak néhány problémás diákkal kellene megküzdnie egy osztályban, egy csoportban. A diákok egészségesebb személyiséggel, kipihentebb testtel és lélekkel jobban lesznek képesek teljesíteni az iskolában.

Illetve el kell fogadni, hogy a diákok egyes tárgyakat jobban szeretnek, és azzal inkább foglalkoznak, mint másokkal. Mert a diák is ember, van érdeklődési köre. A tanárnak pedig emberként ezt el kell tudni fogadnia, és inkább az érdeklődés felkeltésére tegyen erőfeszítéseket, ne a kényszereket növelje. Ne a félelem, hanem a tudásszerzés lehetőségének belátása vezesse a diákokat.

Simay Attila Endre

Impresszió

Tisztelt Olvasó! Kívánságunk, hogy szívderítő sorok is kerüljenek lapunkba, teljesülni látszik. Új tollforgató csatlakozott stábumkhoz Vágó Péter elsőéves szeméjében, aki szöszszeneteit a Közgazdász hasábjain adja először közre. A szerkesztőség, elolvasván írásait egy új Örkeny Istvánt lát megszületni. Biztatásul Impresszió elnevezéssel rovatot bízunk rá, amit ígéréte szerint lapról-lapra meg is tölt majd sajátos humorú írásaival. Jó olvasást!

Teodorik mauzóleuma

Kicsit messze van a városközponttól, de aki Ravennában jár, feltétlen nézze meg. Kívülről egész mutatós kis épület, meg aztán sok törikönyvben is benne van. De hogy véletlenül se csalódjon senki, előre szölok: belül tők üres az egész; másfélezer év alatt sikerült teljesen kifosztani, talán még kalandozó őseink is elemeltek belőle ezt-azt... Akárcsak én, büszke, kései utódjuk, kerek két eurót. Bizony. Ennyibe kerül ugyanis a belépő, csakhogy én, valamennyit tudván olaszul, mikor kérdezték, két évvel fiatalabbnak mondtam magamat, s így ingyen nézhettem meg... Mert hát, mint Klebelsberg óta tudjuk, nem a kard, hanem a kultúra...

Góziké

Némán bólintok. Húgom bekapcsolja a frissen vett góztisztítót. Próbaüzem. Kb. fél perc alatt eltüntet Micimackót a vécéajtóról. Viszlát, gyerekkorom!

Agy

Az egyik szoc előadás közben, ahogy a tanár épp diát váltott, hirtelen, és ráadásul fogalmam sincs miért, eszembe jutott, hogy a földrengéseknek két alaptípusa van, a longitudinális és a transzverzális. Mikor kilencedikben kérdezték, véletlenül se jutott volna eszembe. Érdekes dolog az agyműködés.

Bornemisza Péter, 2007

Valljon s mikor leszön jó Budában lakásom? S hozzá szaunám, nagy uszodám, s gyönyörű szép panorámám?

Natura invincibilis

Újpest, Árpád út, a Víztorony mellett. A Volánbusz utast vesz fel. Kinézek az ablakon. A látvány felemelő. Egy járdasziget végénél annyi por halmozódott fel, hogy kinőtt belőle a parlagfű. Az élet utat tör – mondta dr. Malcolm a Jurassic Parkban, és igaza volt.

When in Rome, do as the Romans do

– mondta a brit turista, és felesége lelkes sikkantásaitól kísértén az aluljáró falára pisilte a becenevét. Ha elhitted, hogy ez megtörtént, akkor már jártál a Kálvin aluljáróban. Igazi hungaricum.

Kis őszi pillanatkép

Reggeli csúcsforgalom szeptember elején, esik az eső. A villamos megáll a Lehel és a Dózsa György út sarkán. Egy csomóan leszállnak, és átkelnek a zebrán az általános iskola felé. Közük egy testvérpár kézenfogva. A kisebbik kétcopfos kislány katicabogaras esernyővel, amit, kezét teljesen kinyújtva, testvére fölé is kitart. Éss a nővére, fülhallgatóval, hosszú kieresztett hajjal, tiszta feketében és bakancsban. Előbb-utóbb megnőnek a gyerekek.

Telefonos játék 1.

Vizsgaidőszakban egyik nap ebéd közben bekapcsoltam a tévét. Az egyik kereskedelmi adón telefonos játék ment egy nem túl értelmes, de a munkaköreinek megfelelő mellbőséggel megáldott lánnyal. A kérdés, amelyre a helyes választ beküldve máris az ötvenezer forint lehetséges nyertesei közé kerülhetett a néző, a következő volt: Ki volt Caesar? A/ császár. B/ rabszolga. Csak remélni tudom, hogy a szerencsés illető, akit helyes válasza révén visszahívott a csajszi, meg tudta válaszolni a csak neki feltett következő kérdést...

Telefonos játék 2.

Ebben a „fekete-fehér, igen-nem” fantáziánévű játékot kell telefonon lefolytatni a műsorvezető sráccal, ezúttal asszem 20 ezer magyar keményvalutáért. A dolog lényege, hogy 2 percen át a játékvezető egyik kérdésére adott válaszban sem szabad a fenti négy szót kimondani. Telefonáló: „Szia! Én tudom a megfejtést: fehér – igen, fekete – nem.” A srác néhány sec bambulás után kérte a kollégákat, hogy mutassák a falnak dölve röhögő operátort.

Funiculí, funiculá...

A világ legjobb stresszoldója szerintem a fenti címet viselő dal. Komolyan. Az olasz fordítása alapján (er. a köznyelvtől nagyon elütő „napolitanóban” éneklék) kb. arról szól, hogy milyen Qrva jó felmenni az új felvonóval a Vezúvra, és bámulni a lenti világot, miközben amúgy a barátónk is ott van. Igazi déli életérzés, zh-k előtt és után feltétlenül ajánlott.

Vágó Péter

Hallgatói véleményezés és a részvétel

Annak ellenére, hogy az oktatók munkájának hallgatói véleményezése a diák saját érdekeit szolgálja a HÖK által összeállított HALVEL-t csak a hallgatók kis része tölti ki. Ki azért, mert szívügyének tartja az értékelést és visszajelzést, ki azért, mert felhőborítónak és tarthatatlannak tart bizonyos kialakult helyzeteket egy-egy kurzussal kapcsolatban.

Akik nem vesznek részt a véleményezésben, ezt leginkább azzal indokolják, hogy teljesen felesleges kitölteni egy olyan kérdőívet, aminek eredménye csekély vagy semmilyen következményeket nem von maga

után – így gondolják ezt a Műszakin vagy akár az ELTÉ-n. Csak ne felejtjük el, hogy a következmény hiányának egyik oka a kis arányú részvétel.

Ösztönzőképpen az iskolák többféle taktikát alkalmaznak. A Corvinuson különféle értékes ajándékokat lehet nyerni. Külföldön, pedig van példa a „kikényszerített” és a „jutalmazott” kategóriára is. Spanyolországból származik az a megoldás, miszerint a kitöltött hallgatói véleményezésért egy kreditpont jár. Mivel az egyetem kurzusainak nehézségi foka pedig különösen „szükségessé” teszi azt az egy kreditpontot, a diákok többsége

részt vesz a véleményezésben. Írországból, pedig kifejezetten hatékonynak tűnik az a megoldás, hogy a hallgató addig nem kapja meg indexét, amíg ki nem tölti az értékelést. Ugyanakkor egy svédországi egyetem HÖK-ös tagja értetlenül állt a hatékonysági-részvételi probléma felett.

A módszer a hallgatók – akik az egyetem társadalom a társadalomban tagjai – mentalitásának felmérésén alapul. Vajon itt nálunk optimális megoldás-e jutalmat kilátásba helyezni a szerencséseknél? Esetleg szankciókat? Netán ígéretek a következményekkel kapcsolatban?

Pulics Kitti

Esztergomi Hármak

Február 23. Péntek délután van, az egyetem ilyenkor mindig kihalt. Most azonban az első emeleten nyüzsgő diákok tömege körvonalazódik. Három diákszervezet hetven szerencsés tagja indult ezen a napon útnak Esztergom felé azzal a céllal, hogy egymást jobban megismerjék, s véget vessenek a diákszervezetek közti viszálykodásnak.

Az Életpálya Szövetség, mely körülbelül egy éve alakult, s a 2006 novemberi számunkban mutattuk be őket először, arra hivatott, hogy három diákszervezet (SG, IKKE, AISEC) összefogásával a versengés helyét, egymás munkáját segítsék, s erősebb képviselőlet biztosítsanak az egyetem fórumain (HÖK).

A buszon Esztergom felé, s a szállás elfoglalásakor még nem igazán keveredett a társaság. Este azonban a szervezetek bemutatkozásait követően kezdetét vette az SG-s berkekben csak „nulladik esti vetélkedő” néven ismert játék, ahol

már vegyes csapatok voltak. A banda némi alkohol mellett hamar feloldódott, s az AISEC-esek, SG-sek, IKKE-sek mint régi nagy barátok vidáman mulatták át az első éjszakát.

Másnap azonban már komolyabb munka, egész napos „fejtágítás” vette kezdetét. Az érdeklődő diákok a délelőtti folyamán mindent megtudhattak a manapság oly divatos kártyajátékról, a pókerről, és annak egész matematikai hátteréről. Ebéd előtt a társaság egy hosszúra nyúlt fórum keretei között tájékozódhatott a szövetség működésének menetéről, közeli és távolabbi céljairól, s természetesen minden kérdésre választ kaptak Szel Sándortól, Várvi Attilától, Lektor Nórától, akiknek fejből pattant ki a szövetség ötlete.

A megterhelő délelőtti program után foci, város- és Bazilika-látogatáson vett részt a társaság. Este, pedig nem kisebb személyiség, mint Molnár György, aki 1982-98 között a köztársasági elnök és a

miniszterelnök rezidenciájának volt protokoll főnöke, tartott előadást az etikáról, protokollról és öltözködésről.

Záró programként a szombat esti buli kipihenésül az Esztergomi élményfürdő várt a jókedvű bagázsra, ahol azonban újra előjött a diákszervezetek közti versengés, amit egy időmérő vízi csúszda verseny keretei között éltek ki a diákok.

A táborból hazafelé jövet a buszon már nem is lehetett megkülönböztetni, ki melyik szervezet tagja.

A szövetség ugyan még nem tekint vissza hosszú múltra, de annál aktívabb és sikeresebbnek tűnik. Reméljük nem csak a tábor felszabadult hangulata közben ásta el ez a három szervezet a csatabárdot, hanem valóban végérvényesen elszívták a békepipát is, s megújult erővel új barátokat szerezve, az itthoni mindennapi munkában is egymás segítségére tudnak lenni. A szövetség a közeljövőben sem tétlenkedik, s tavaszra tervezik második szakmai hetüket.

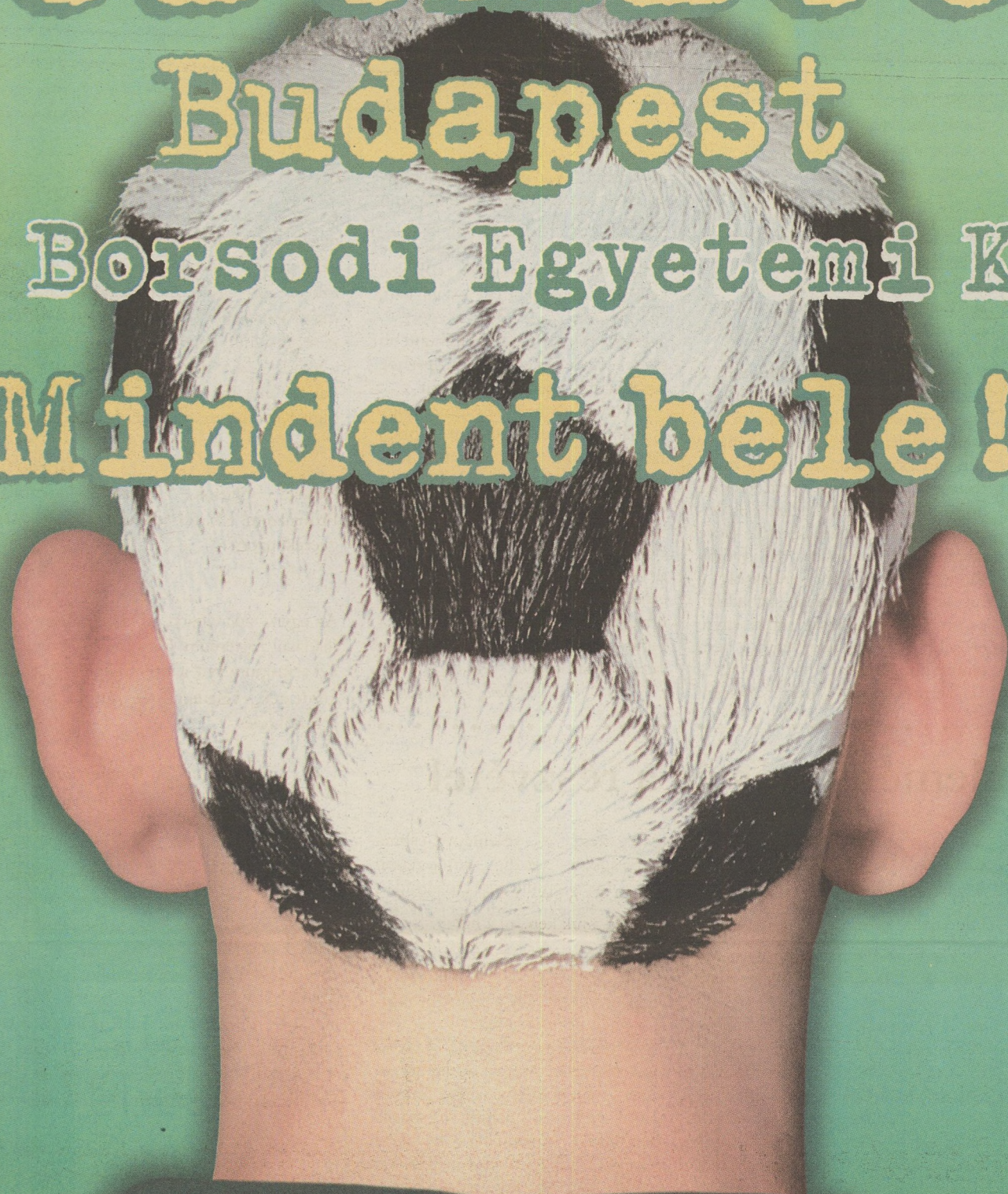
Pető Rita

Sörömfoci

Budapest

VIII. Borsodi Egyetemi Kupa!

Mindent bele!



Sörömfoci nevezési feltételek:

A csapat valamennyi tagja a 2006/2007-os tanév nappali tagozatos egyetemi vagy főiskolai hallgatója.

Nevezési díj: 20 db Borsodi söröskupak.

Városonként az első 64 csapat nevezése érvényes. Egy csapat tíz fővel nevezhet a következő postafiók címen: Médiasprint Kft. 1327 Újpest/3., Pf.: 7. Jelige: „Sörömfoci” Nevezési lap letölthető a www.borsodi.hu weboldalon.

Nevezési határidő: 2007. április 13.

Információs vonal: 06-1-236-40-80

A budapesti döntő várható időpontja: 2007. április 27.

Az országos döntő helyszíne: DEBRECEN, 2007. május 12.

Fődíj:
részvétel nézőként
egy Bundesliga
mérkőzésen

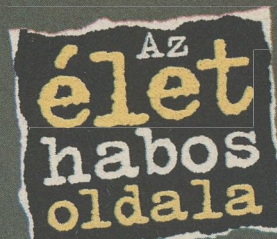
Második díj:
kalandos napok
a Hegyalja
Fesztiválon

Harmadik díj:
sátorozás
az EFOTT-on

az esemény szervezője:

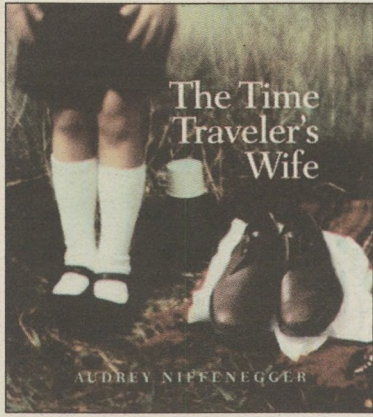


médiatámogatók:



Miért is lett ez a kedvenc könyvem?

Az időutazó felesége



A Magyarországon megjelent könyv borítója még ennél is jobb

„Se Idő, se Hely, se Sors, se Halál, se semmi, az édes vágyat semmi sem csökkentheti.”

Ritka, ha az ember rátalál egy olyan könyvre, ami szinte a lelki társává, részévé válik. Velem most ilyen történt. Már a borítón lévő kép és ajánlás alapján éreztem, hogy ez a mű igazán érdekes lesz.

„Amikor először találkoztak, Clare hatéves volt, és Henry harminc. Amikor összeházasodtak, Clare huszonkettő, és Henry még mindig harminc.”

Ugyan az a tény, hogy ezt a különleges szerelmi történetet az ajánlóban romantikusnak is titulálták némiképp kedvemmet vette, de nem akadályozott meg abban, hogy belekezdjek én is a nagy utazásba.

Szerelmi történet, ez tagadhatatlan, de hogy romantikus-e azt nem tudom egyértelműen megállapítani. A szó szoros értelmében semmiképp sem az, hiszen minden nagyon újszerű, de mégis hihető a könyvben.

Clare életét végigkísérem kicsi lány korától kezdve, amíg érett nővé válik, majd megöregszik. Henry, aki időutazó a szemem előtt ugrál az időben: pici fiú, nőket kihasználó fiatal, szerelmes férfi, felelősségteljes apa.

A könyvben minden nagyon magától értetődő. Sokszor rácsodálkoztam a dolgokra ugyan, hiszen sci-fibe illő jelenetek sora jelent meg, de mégsem lepődtem meg egyszer sem. Erős életérzés sugárzott rám olvasás közben, holott az időutazás ténye számomra elképzelhetetlen. Az embereket, gondolataikat szó szerint lecsupaszítva mutatja az író, nincs semmi mesterkéltég. Gyötrődnek, vágyakoznak, várakoznak, felhőtlenül boldogok, kacagnak, ezért is hihetetlenül hatásos a történetük. „Hogy rossz is van, az teszi valóságosabbá. A valóságot akarom.”

Te is lehetnél a szereplő, sőt, a legtöbbször te vagy. Hiszen átéled ugyanazokat a dolgokat. Habár még sosem vártál hónapokig egy ismeretlent, sosem szültél, nem készítettél profi papírszobrokat, de te

is ott élsz a nagy réten az elegáns kúriában, a nyüzsgő város kicsiny lakásában, majd álmaid családi házában. Te is naponta többször főzöl kávét, mert csak ahhoz értesz – most persze, mint Clare létezel. De lehetsz te a férfi, Henry is. Egyszer még előadást tartasz a könyvtárban, aztán hirtelen ott teremsz csupaszon a réten, és melletted Clare szavakat magol. Majd felébresz, és Clare melletted szuszog, vagy látod magad kívülről, sőt, beszélsz az épp kisfiú éneddel. Újraéled a sokszor megrázó, de néha igazán kellemes múltat.

A könyv nyelvezetét különösen szeretem. Olyan szófordulatokat, kifejezéseket tartalmaz, amik egyrészt nagyon kifinomultak, másrészt meglehetősen, néhol vulgárisak.

Sokszor könnyeztem, míg olvastam. Gondoltam a szereplőkre, míg nem olvastam, sőt, teszem most is úgy, hogy a könyvet már jó rég befejeztem. Egyesek szerint skizofrén lettem, ezt ugyan kétem, de az tény, hogy valami megmozdult bennem.

Az író, Audrey Niffenegger egyébként saját bevallása szerint képzőművész. Képei nem a könnyen értelmezhető kategóriába tartoznak, érdemes rájuk keresni a neten.

Bernáth Zsófi

For one week this summer you can join a group of Americans at a conversational English Camp. You will have an opportunity to discuss topics relevant to your life, such as values, marriage, philosophy of life, future, character, love, sex, interests, making friends, and dating.

SPEAK OUT is a conversational English camp for ages 15 - 23.

You must speak English at an intermediate level.

All of the Americans are Christians. They are invited here by FÉK Egyetemi Diákszervezet. Learn more about our student organization at www.tulelocsomag.hu

Where? In Keszthely, only five minutes from Lake Balaton.
When?
1st week: June 29 - July 5
2nd week: July 7 - July 12
3rd week: July 14 - July 19

Details concerning price and registration can be found at:
WWW.TULELOCSOMAG.HU

Check it out! See you there!

BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM EGYETEMI HALLGATÓKÉRT Kht.

Eltévedtél, éhes vagy?
Tarts északnak!

Az „Északi Büfé” a II. előadóval szemben, széles választékkal, - szendvicsek, pizzák, pékáru, sütemények, üdítők, kávék, teák - gyors kiszolgálással és barátságos árakkal vár Téged!

→ hétfő-csütörtök 07.30-19.00 óráig
péntek 07.30-16.00 óráig
szombat 08.00-14.00 óráig

BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM EGYETEMI HALLGATÓKÉRT Kht.

EGYETEMI BOLT

Corvinus ajándéktárgyak
Mappák (új- gumis, új- gyorsfűző)
Jegyzetöbök (új- öntapadó, A/4)
Írószerek (ceruza, toll, tollkészlet)
Pólók (férfi és női)
Bögrék stb.
(rendezvényekre egyedi feliratozással is megrendelhetők)

Papír-írószer termékek
Fénymásolás, spirálozás és nyomtatás

Látogasson meg a weben a www.uni-corvinus.hu/ebolt címen, vagy személyesen a Fővám téri Zsibongóban a III. előadóval szemben!
→ hétfő-csütörtök 09.00-16.00 óráig, péntek 09.00-14.00 óráig
→ Tel.: 482 5105 E-mail: egyetemibolt@uni-corvinus.hu

A világ dolgai közelebbről:

Water Booklet

Noé bárkája egy kiszáradó folyóban és egy szomorú vízcseppet magához ölelő gyerek. Többek között ezek az illusztrációk hívatottak rábreszteni a fiatalságot a víz fontosságára a brit civil szervezet, a Peace Child International által összeállított Water Booklet-ben.

Az említett füzetecske tulajdonképpen nem más, mint a 2006-os ENSZ Human Development Report fiataloknak szánt összefoglalója, amely az eredeti nehéz nyelvezetével szemben színes gyerekrajzokkal, versekkel és sztorikkal igyekszik rávilágítani a víz mindannyiunk életében betöltött szerepére és a vízkészleteket fenyegető veszélyekre.

A mű ötlete az ENSZ-től származik, ahol felismerték, hogy a víz krízisének nagyobb nyilvánosságot kell kapnia a kizárólag tudományos érdeklődésű olvasóközönségnél, ezért felkérték a a brit szervezetet, hogy készítsék el a jelentés gyerek megfelelőjét. Az érdeklődés nem



maradt el: 30 országból érkeztek a füzetbe alkotások, a kiemelt művészek pedig abban a megtiszteltetésben részesültek, hogy bekerültek a könyv kiadói csapatába, akik a végleges művet összeállítják.

Igen, ez egyelőre nem múltidő, a munkálatok még folynak! A füzet március 22-én, a Víz világnapján jelenik meg angolul, franciául és spanyolul.

Bak Zsófi

Afrika, Ázsia ... más szemszögből

Világot látni, életre szóló tapasztalatokat, barátokat szerezni, olyan képességeket kialakítani, amiket másként nem, vagy csak hosszú idő alatt tudnál megszerezni, egyszerűen csak kipróbálni milyen is az: önkéntesnek lenni külföldön. Egy jó buli? Vagy sokkal több?

„Önkéntesként olyan nézőpontból kaphattam betekintést egy kultúrába, ami egy egyszerű turista számára nem létezik ... azóta sokkal realisabb elvárásokkal nézek a jövőbe, tisztában vagyok vele mit akarok, s mit tudok elérni...” – ezek egy Ázsiában tevékenykedő önkéntes szavai.

Mit is értünk önkéntesség alatt? Megkímélnék mindenkit attól, hogy idézzem a hivatalos definíciót, ami szerint mások hasznára végezzük, nem kapunk érte pénzt, stb. Inkább arra buzdítanálak titeket, hogy gondoljátok végig, számotokra mit is jelent ez a szó. Úgy vélem ugyanis, hogy bár vannak racionális érvek mellette, mégis, aki önkéntességre adja a fejét, nagyrészt inkább belső motiváció, mintsem határozottan ki nyilvánítható cél elérése érdekében teszi.

S hogy mik is ezek a racionális érvek? Nos, például az, hogy fejeződik a pályakezdők esetében előnyt jelent az önkéntes munka az önéletrajzban. Mert legalább van tapasztalatuk abban, hogy milyen is felelősséget vállalva, másokkal együtt dolgozni. Aztán persze tényleg rengeteg tapasztalatot lehet gyűj-

teni, különféle képességekre szert tenni.

Most viszont lássunk néhány konkrétumot. Szinte minden fejlődő országban indul valamilyen program, így a választék igen széles. A legtöbb esetben az utazás, biztosítás, stb. költségeit az önkéntes állja, de van néhány program, mint az Európai Önkéntes Szolgálat programja, amely teljes ellátást biztosít, fizeti az utazás, a biztosítás költségeit, sőt még némi zsebpénzt is juttat önkénteseinek. Ez azonban alapvetően igen ritka.

Mindenképp érdemes olyan szervezetnél elkezdni a procedúrát, melynek vannak tapasztalatai az önkéntesküldésben. Ezek közül néhány fontos, nagy szervezet: Planet Club, Via Pacis, Magyar Önkéntesküldő Alapítvány, s a már említett Európai Önkéntes Szolgálat. Az ő adatbázisaikban mindenki megtalálhatja a számára megfelelő önkéntes munkát.

Végül a sok lehetőség közül egy aktuális: a Planet Alapítvány meghirdette a Fair World projektet, aminek az a célja, hogy a fiatalok személyesen, a fejlődő országokban tapasztalják meg a fair trade működését, hatásait, s hazatérve, élményeiken keresztül próbálják itthon is elfogadottabbá tenni, megismertetni a programot.

Tehát, akinek megfordult már a fejében, hogy szívesen segítene másoknak, annak ajánlom nézzen utána az említett szervezeteknek, lehetőségeknek, s vágjon bele, kalandra fel!

Kömives Tímea

Nagykövetségek a nemzetközi fejlesztésben

Minden év elején a Külügyminisztérium Tárcaközi Bizottsága dönt az adott évi nemzetközi fejlesztési politikáinkról. Az idei évtől kezdve öt magyar külképviselet már közvetlenül is beindíthat a hozzá tartozó országokban úgynevezett fejlesztési mikro-projektek.

A belgrádi, kisinyovi, nairobi, pretoriai és hanoi követség feladata az lesz, hogy megtalálja azokat a területeket, ahol sikeres programokat tudnánk végrehajtani és elsősorban a helyi vállalkozások és ngo-k részvételével. A tárca összesen közel ötven millió forintot különített el idén erre a célra. Egy-egy ilyen mikro-projekt legfeljebb öt millió forintba kerülhet. „A követségek több kisebb költségű programot is megvalósíthatnak, és ha a pénz esetleg nem fogyna el, akkor át is lehet azt csoportosítani egy másik képviselet számára, ha ott lenne még konkrét finanszírozandó projekt.” – mondta el Tomaj Dénes, a Nemzetközi Fejlesztési Együtt-

működési Főosztály vezetője. Ilyen mikro-igények egyébként már érkeztek is, mint például Kenyában egy főváros melletti, népszerű kirándulóhelynek számító tó vízének rehabilitációja, Moldovában a demokratikus intézményrendszer kiépítésével kapcsolatos oktatás, vagy Vietnámban egy iskola tantermének rendbetétele, felszerelése.

A hatékony fejlesztési politikához persze az is kell, hogy a külképviseleteken legyen egy nemzetközi fejlesztéssel foglalkozó szakdiplomata. Finnország felajánlotta, hogy nairobi követségére fogadja a Fejlesztési Együttműködési Főosztály egy munkatársát, aki ott a gyakorlatban megtanulhatja, hogyan zajlik egy-egy afrikai projekt véghezvitele. Így később már szakértőként kerülhet majd egy afrikai magyar képviseletre a fejlesztési programok beindítására, irányítására. A főosztály egyik munkatársa várhatóan már májusban utazik a nairobi finn követségre.

2008-tól kezdve Magyarország is befizetője lesz az Európai Fejlesztési Alapnak évente 5 milliárd forinttal, ami azt jelenti, hogy ekkortól a magyar vállalatok és civil szervezetek is pályázhatnak az Alaphoz támogatásra egy-egy program végrehajtására. Ahhoz, hogy a pályázatokon eséllyel induljanak, őket is időben fel kell készíteni, ezért már az idei év első felében rövidebb-hosszabb képzések, szemináriumok indulnak a különböző tárcák, kamarák, vállalkozói szervezetek szervezésében.

Mindemellett, valószínűleg ettől az évtől megkezdődik – ahogyan más donorországok ezt korábban már megtették – annak megvizsgálása, hogy nem lenne-e érdemesebb szűkíteni a partnerországok körét. Azaz, nem lenne-e jobb néhány országra koncentrálni, és azokra a területekre, amelyeken komoly szakértelemmel bírnak és nagy hozzáadott értéket képviselünk, fogalmazta meg Tomaj Dénes főosztályvezető.

Hegedűs Éva

NEFE HÍRMONDÓ

Figyelemfelhívó akció a fejlődő országokért. 2007. február-márciusában a Magyar Ökumenikus Szeretetszolgálat, az Ausztriai Fejlesztési Hivatal és a Külügyminisztérium jóvoltából 79 hazai, Petőfi Sándorról elnevezett iskola tanulói tudhatnak meg többet a fejlődő országok problémáiról történelem, osztályfőnöki és földrajz órák keretén belül. Az oktatás mellett az érintett iskolák egyedi adománygyűjtő akciókat szerveznek az afganisztáni gyerekek megsegítésére.

Közöd! Önkéntes Fialok Napja Magyarországon. A világ több mint 100 országában megrendezett Önkéntes Fialok Világnapjához (Global Youth Service Day) kapcsolódva április 14-én magyarországi akciókat szervez a Demokratikus Ifjúságért Alapítvány (DIA) az aktív társadalmi részvétel népszerűsítéséért. Az ország különböző pontjait érintő városépítő és egyéb közösségi jellegű programok célja, hogy a fiatalokra ne a problémák okozóiként, hanem azok megoldóiként tekintsen a társadalom.

Egészségügyi helyzet a fejlődő országokban

Mire, hány dollár?

A világon 2,6 milliárd embernek nincs hozzáférése alapvető egészségügyi ellátáshoz. Ez a világ lakosságának 40 százalékát érinti, leginkább a fejlődő országok lakosait. Ezen országok egészségügyi helyzetének elemzése és javítása megkerülhetetlen ha fejlesztésről van szó. Tökéletesen illeszkedik a harmadik világ ördögi köreinek láncszemeibe, hiszen a humántőke minőségét és mennyiségét is befolyásolja, ami egyben növeli a munka termelékenységét, vonzza a hazai és külföldi közvetlen befektetéseket és növeli a megtakarításokat.

A WHO (az ENSZ egészségügyi szervezete) éves jelentése szerint a fejlődő világ legégetőbb problémái közé tartozik többek között az alacsony várható élettartam, az orvosok és egészségügyi dolgozók hiánya, az új vírusok megjelenése, az AIDS, a különböző mentális betegségek

és a gyenge nemzeti egészségügy. A szervezet 2000-es számításai szerint a fejlődő országokban fejtenként 60 amerikai dollár lenne szükség a kiterjedtebb egészségügyi szolgáltatások létrehozásához. A WHO statisztikai átfogó képet nyújtanak egy-egy ország közegészségügyének helyzetéről; a számok drámaian fejezik ki a különbségeket.

Érdemes összehasonlítani a következő országok egészségügyi kiadásait. Az USA, Magyarország és Csád. Amerikában ez az összeg összesen 5711 dollárt jelent fejtenként, Magyarországon 684-et, Csádban 16-ot. Mindez az USA-ban átlagosan 77,5 év várható élettartamot „biztosít”, Magyarországon 73-at, Csádban 46,5 évet. Továbbá, míg a tengerentúlon majdnem 3 orvos jut 1000 lakosra, Csádban 3 orvos jut 75000 lakosra. Csádhhoz hasonló a helyzet a fejlődő országok



nagy részében, ahol átlagosan összesen 11 dollár jut fejtenként az egészségügyre. Mindezt, pedig exponenciálisan továbbbrontja a tény, hogy a fertőzések és betegségek legnagyobb része a harmadik világot terheli.

Az OECD szerint e problémák megoldására a technikai eszközök már léteznek – természetesen nem a harmadik világban. A következő lépés egy olyan „szegény-orientált” egészségügyi megközelítés elsajátítása a fejlődő országokban, aminek keretein belül elsődleges cél a legszegényebbek egészségi állapotának a javítása. Következésképpen hatékony fejlesztési együttműködés alakulhat ki; lehetőség az ördögi kör megszakítására.

Pulics Kitti

A 8–9. oldal megjelenését a Külügyminisztérium támogatta.

Az AIDS elleni küzdelem

39,5 millió HIV fertőzött világszerte, 8.500 új beteg naponta, 13,4 millió árván maradt gyermek. A gyilkos kórról sok mindent tudunk már, de nap mint nap bizonyosodik, hogy bőven akad még tanulnivalónk, ha meg akarjuk állítani a vírus terjedését.

A WHO AIDS Világnapjára készített afrikai fotósorozata a betegséggel kapcsolatos egyik legalapvetőbb kérdést boncolgatja: Miért sikertelenek a vírus megfékezésére irányuló kísérletek? Válaszként olyan emberek élettörténeteivel ismerkedhetünk meg, akik saját bőrükön tapasztalták a gyógyulás és a gyógyítás nehézségeit. Ezek közé sorolhatjuk többek között a fejletlen infrastruktúrát, az egészségügyi dolgozók hiányát, amely az 1,3 millió HIV fertőzöttet számláló Etiópia kapcsán merül fel. Itt 1 orvosra körülbelül 30 ezer páciens jut. Emellett problémákba ütközik a rendszeresség és megfelelő táplálkozást igénylő gyógyszeres kezelés, különösen a gyerekek esetében. Sok helyen a tabletták csak felnőttdózisban állnak rendelkezésre, ezért le kell faragni belőlük a megfelelő mennyiséget lehetőleg úgy, hogy ne történjen túladagolás.

A megfékezés szempontjából nem elhanyagolható igény az sem, hogy a felvilágosító programok a veszélyeztetett társadalmak minél



szélesebb rétegeihez eljuthassanak. Erre hívja fel a figyelmet egy, a USAID honlapján olvasható cikk, amely egy tanzániai hölgy süketek részére szervezett HIV előadásairól számol be. Az akció ötlete abból a felismerésből fakadt, hogy Tanzániában meglehetősen gyér az információáramlás a halláskárosultak irányába, részben azért, mert a média sem fektet kellő hangsúlyt a tájékoztatásukra.

A fenti példák csupán töredékét jelentik azoknak a tényezőknek, amelyek fontosak a HIV elleni küzdelemben, és amelyekről a fejlesztés iránt elkötelezett kormányok és szervezetek gyakran megfigyelnek. Ha azonban eredményeket akarunk elérni, ezeket az „apróságokat” is a tananyag részévé kell tennünk.

Bak Zsófi

Esély az életre

A Millenniumi Fejlesztési Célok között három kitétel is találunk – csökkenteni kell a gyermekhalandóságot, javítani a gyermeket szülő nők halandóságát valamint legyőzni a HIV/AIDS-t, a maláriát és más betegségeket –, ami az egészségügyi helyzet javításának szükségességére és a kérdéskör rendkívüli fontosságára utal. A világ legszegényebb országaiban manapság is okoznak halált olyan betegségek, melyek nálunk egyetlen megelőző injekcióval kiiktathatók – minden évben 11 millió öt év alatti kisgyermek veszti életét szerte a világon ilyen betegségek miatt. Valamint míg a fejlett országokban egy gyermek születése szülei egyik legboldogabb napját jelenti, addig a fekete-afrikai országokban egy anya esélye arra, hogy túlélje a szülést – 1 a 16-hoz.

A helyenként katasztrofális helyzet oka az egészségügyi rendszer csődje, a gyógyszerek magas ára és a nehézkes hozzáférés, az orvosok hiánya, az alapvető higiéniai elégtelenségek, valamint az információhiány – megelőzésről, védekezésről, kezelésről. Rendkívül összetett és globális probléma, mellyel a különböző országok kormányai, nemzetközi szervezetek, valamint az egész civil társadalom küzd, azonban az eredmények nem mindig kielégítőek.

A nők és gyermekek helyzete még speciálisabb kezelést igényel,

a várandós nők és az 5 év alatti gyermekek fogékonyabbak a betegségekre, érzékenyebben reagál szervezetük a táplálkozás szélsőségeire, így a kormányok külön programokkal próbálják csökkenteni az őket érő veszélyeket. Zimbabweban minden egészségügyi intézményben ingyenes az ellátásuk, kiegészítő élelmiszereket kapnak, valamint oktatási programokkal próbálják megakadályozni a serdülőkori terhességeket. Ennek ellenére a helyzet elszomorító, mivel a háztartások 25%-a nem jut megfelelő minőségű ivóvízhez, valamint 45%-a megfelelő orvosi ellátáshoz, így a nők többsége otthon szül és a védőoltási programok ellenére nem csökken a fertőzéses megbetegedések száma, melyek többsége a HIV-vírus, malária vagy a minősíthetetlen ivóvíz számlájára írható.

Afrikában a helyzet mind a kormányok, mind a nemzetközi szervezetek részéről hatalmas erőfeszítéseket igényel, azonban a tudatos tervezés és összefogás előbb-utóbb eredményekkel jár, hiszen Dél-Afrikában a malária elleni állami fellépés – védőoltási programok, tájékoztatók – eredményeként a maláriás megbetegedések száma a 2000-ben jegyzett majdnem 65 ezerrel 2001-re már közel 26 ezerre esett vissza, azóta fokozatosan csökken.

Radó Nóra

Magyarország célba ér



A Budapesti Corvinus Egyetem Magatartástudományi és Kommunikációelméleti Intézete az

Új tanári képzéshez vezető kompetencia-fejlesztő program a pedagógusok munkaerőpiaci stabilitása érdekében című

HEFOP-3.3.1-P-2004-10-0002/1.0 számú, az Európai Unió társfinanszírozásában megvalósuló projektje keretében új kompetencia kurzust, illetve új képzést biztosító, az információs és kommunikációs technológia elemeire épített továbbképzést, illetve átképzést hirdet meg, középfokú oktatásban tanító tanárok számára.

A program keretében olyan pedagógiai, módszertani képzésre kerül sor, amely segítségével a kooperatív pedagógiát tudják intézményükben sikerrel alkalmazni, így felkészültek lesznek a közoktatási reform intézményi bevezetésére.

A képzésekről érdeklődni lehet:

Budapesti Corvinus Egyetem Magatartástudományi és Kommunikációelméleti Intézet

<http://mki.uni-corvinus.hu/icms/>

Trnka Tibor oktatásszervező

Tel.: 06-1-482-5044; 482-8422, E-mail:

tibor.trnka@uni-corvinus.hu

Tábor Palesztinában

2005 nyarán részt vettem egy Palesztinában rendezett táborban. Egy megközelítőleg 20 fős nemzetközi önkéntesekből álló csoport tagja voltam, többségük Európa különböző országaiból érkezett, de voltak dél-koreaiak és amerikaiak is. Időnk nagy részét Nablusban (Ciszjordánia) töltöttük. Ebben a városban több menekülttábor működik (itt van Ciszjordánia legnagyobb menekülttábora is), mi az Askar Refugee Campben lakó gyerekekkel foglalkoztunk, a számukra rendezett nyári táborban segítettük a munkát, részt vettünk a foglalkozásokon (pl.: helyi fiatalok gyakran kövekkel támadnak a városba behatoló izraeli egységekre, egyik foglalkozáson például éppen ezért kövekre festettünk különböző mintákat, így a gyerekek láthatták, hogy a kövek másra is használhatóak).

Ezt a munkát heti öt nap végeztük, a hétfőreken (ami itt pénteket és szombatot jelent, a vasárnap munkanap) mi magunk döntöttük el, hogy mivel töltjük az időnkét. Sokan utazni mentünk, hogy jobban megismerjük az országot. Én Betlehemben és Ramallahban jártam. Az utazás és gyerekekkel való foglalkozás mellett előadásokat is hallhattunk olyan témákról, mint Palesztina vagy Nablus történelme,

az iszlám kultúra, a nők helyzete Palesztinában és így tovább.

Ami azonban a legtöbbet jelentette számomra, és amiből érzésem szerint a legtöbbet tanultam, az a helyi önkéntesekkel való interakció volt. A helyi palesztinok egy csoportja szervezte a három hetes otlétünket; időnk nagy részét velük töltöttük. Többségük a városban lévő An-Najah egyetemen tanul, ez Ciszjordánia legnagyobb egyeteme. Angolul jól beszéltek és gyakran egyenesen vágytak rá, hogy megosszák velünk személyes és gyakran fájdalmas élményeiket a megszállással kapcsolatban.

Az ott töltött három hét alatt tehát rengeteg érdekes élményben lehetett részem, amik hozzájárultak ahhoz, hogy é végtelenül komplex konfliktus mélyebben megérthessem. Többek között arra is rájöttem, hogy az emberi, érzelmi mozgatórugók ismerete nélkül nem fogunk közelebb kerülni a valósághoz. A fenti tábor ezért mindenkinek melegen ajánlom.

Ha te is kedvet kaptál részt venni egy hasonló táborban, bővebb információt a következő honlapon találsz: http://youth.zajel.org/summer_camps/workcamps.htm, illetve engem is nyugodtan megkereshetsz ezzel kapcsolatban.

Kurucz Máté

Pályázati felhívás

A BKTE Alapítvány és a Közgazdász újság közös pályázatot hirdet a Budapesti Corvinus Egyetem hallgatói számára a nemzetközi fejlesztési együttműködés (NEFE) témakörében.

Bár 2003-tól hivatalosan is Magyarország külpolitikájának része, a nemzetközi fejlesztési együttműködés kevésbé ismert a magyar társadalom számára. A pályázat célja, hogy felhívja a figyelmet a fejlesztési együttműködés aktuális kérdéseire és párbeszédet indítson el a témában.

Pályázni két kategóriában lehet:

1.) Esszé a következő témakörökben:

- A NEFE céljai
- A fejlesztési segélyek hatékonysága
- Magyarország komparatív előnye a fejlesztéspolitikában
- Innovatív megoldások a NEFE-ben

Az esszé terjedelme maximum 20 gépelt oldal lehet (1,5-es sortávolság, 12-es betűméret).

2.) Foglalkozás vagy foglalkozás-sorozat részletes pedagógiai terve 16 éves középiskolai tanulók számára

- A foglalkozás célja, hogy a tanulók megértsék a fejlődő országok problémáit és azt a tényt, hogy az uniós csatlakozással Magyarország fejlesztési segélyeket fogadóból donorországgá vált.

A pedagógiai terv terjedelme maximum 15 gépelt oldal lehet (1,5-es sortávolság, 12-es betűméret).

A pályázaton a Budapesti Corvinus Egyetem nappali tagozatos hallgatói vehetnek részt. A pályázaton Ph.D. hallgatók nem vehetnek részt.

A pályaműveket csak jeligével kell ellátni, név nem szerepelhet rajtuk. Jeligével ellátott zárt borítékban kérjük mellékelni a pályázó nevét, évfolyamát, kar és szak megnevezését, valamint elérhetőségét (telefonszám, email, postacím). A pályaműveket 3 példányban várjuk. A pályázati csomagra kérjük ráírni, hogy „Közgazdász NEFE pályázat” és az egyetemi postabontóban (Főépület, fszt. 35) lehet leadni.

A pályaműveket kérjük elektronikus formában is elküldeni a Közgazdász szerkesztőségébe az agnes.szekeres@uni-corvinus.hu címre. Az elektronikus és nyomtatott változat leadási határideje 2007. március 30, 12 óra.

A pályázat díjazása mindkét kategóriában:

- I-I. helyezett 150 000 Ft
- II-II. helyezett 100 000 Ft

A bírálóbizottság fenntartja a jogot, hogy egyes díjakat ne ítéljen oda, vagy több helyezettet díjazzon. A döntés időpontja várhatóan április vége. A díjnyertes pályaművek rezüméit a Közgazdász újság külön mellékletében jelenteti meg.

A BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM KARRIER IRODA PROGRAMJA 2007 TAVASZ

„Karriertervezés a gyakorlatban”: Karrier menedzsment szeminárium és munkáltatói programok

DÁTUM	PROGRAM	HELYSZÍN
Március 13. Kedd 10. 00 – 17. 00	Karrier Nap, a Te Napod! – Grafológiai gyorselemzések, pszichológiai tesztek, próbainterjúk, logikai tesztek –	Fővám tér 8., Fsz. 31.
17. 00	Karrier menedzsment szeminárium V. – Kiválasztási folyamat – Interjú	
Március 20. Kedd 17. 00	Karrier menedzsment szeminárium VI. – Vállalati módszerek dióhéjban (Tesztek, interjúk, AC- Értékelő Központ)	Fővám tér 8., Fsz. 31.
Március 22. Csütörtök 10. 00	KPMG Café	Fővám tér 8., 2001
Március 22. Csütörtök 11. 00	KPMG Beugró tesztek írása	Fővám tér 8., 2001
Március 22. Csütörtök 12. 30	KPMG Próbainterjúk	Fővám tér 8., Fsz. 31.
Március 27. Kedd 14. 00	Ernst&Young Sikerhez öltözve.	Fővám tér 8., III. ea.
Március 27. Kedd 17. 00	Karrier menedzsment szeminárium VII. – Munkajogi alapismeretek	Fővám tér 8., Fsz. 31.
Április 3. Kedd 18. 30	BAT Café	Fővám tér 8., 2001
Április 3. Kedd 17. 00	Karrier menedzsment szeminárium VIII. – Hogyan készülj az állásbörzére?	Fővám tér 8., Fsz. 31.
Április 16. Hétfő	Karrier menedzsment szeminárium IX. – Próbainterjúk céges szakemberekkel, egyéni önéletrajz és interjú tanácsadás (Előzetes bejelentkezés szükséges önéletrajzzal)	Fővám tér 8. Fsz. 31.
Április 17. Kedd	Karrier menedzsment szeminárium X. – Próbainterjúk céges szakemberekkel, egyéni önéletrajz és interjú tanácsadás (Előzetes bejelentkezés szükséges önéletrajzzal)	Fővám tér 8. Fsz. 31.

Aktuális Szakmai Gyakorlatok:

VÁLLALAT	POZÍCIÓ	JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ
Process Solutions	gyakornoki program	2007.03.20.
Duna-Dráva Cement Kft.	közgazdász/mérnök gyakornok	2007.03.23.
Procter & Gamble	Brand Management Intern	folyamatos
Procter & Gamble	Information & Decision Solutions/IT Intern	folyamatos
Procter & Gamble	Human Resources Intern	folyamatos
Procter & Gamble	Strategic Sales & Trade Marketing Intern	folyamatos

Aktuális Állásajánlataink:

CIB Bank	asszisztens	2007.03.26
Bank Center	investment analyst	2007.03.26
KPMG	executive position at corporate finance	2007.03.23
DDB Kft.	recepció	2007.03.22
Griffsoft	junior konzulens (gazdasági, ill. logisztikai terület)	2007.03.22
Calyon	structured finance officer trainee	2007.03.14
Ernst&Young	audit asszisztens, adótanácsadó, informatikai auditor	2007.05.15
British American Tobacco	management trainee	2007.03.20
Pet Hungária	sales and marketing trainee	2007.03.15
Fortis Bank	asszisztens	2007.03.15
Fortis Bank	kapcsolattartó asszisztens	2007.03.15
Keler Zrt.	banküzemi munkatárs	2007.03.18
Mazars	könyvvizsgáló asszisztens, adótanácsadó asszisztens	2007.04.05
Drogeriemarkt	kontroller	2007.03.14
Költségvetési szerv	végzős, friss diplomás	2007.03.15
KPMG	polish speaker trainee	2007.03.15
Process Solutions	gyakornoki program	2007.03.20
UniCredit Leasing	junior üzletkötő	2007.03.23
Duna-Dráva Cement Kft.	közgazdász/mérnök gyakornok	2007.03.23
Ernst&Young	pályakezdő könyvvizsgáló 2007. szeptemberétől	2007.05.15
Ernst&Young	pályakezdő IT auditor 2007. szeptemberétől	2007.05.15
Deloitte	könyvvizsgáló asszisztens	folyamatos
Deloitte	adótanácsadó	folyamatos
Deloitte	consultants for risk services	folyamatos
Deloitte	associate-finance advisory services	folyamatos
KPMG	könyvvizsgáló, adótanácsadó, információkockázat-menedzsment, IT tanácsadó és üzleti tanácsadó asszisztens	folyamatos
PriceWaterhouseCoopers	könyvvizsgáló asszisztens, adótanácsadó asszisztens	folyamatos
Procter & Gamble	market research managers	folyamatos
Procter & Gamble	Area Account Manager	folyamatos
Procter & Gamble	Financial analyst - Budapest	folyamatos
Procter & Gamble	Junior Brand Manager	folyamatos
Procter & Gamble	Supply Chain Manager	folyamatos
Procter & Gamble	Information & Decision Solutions/IT Analyst	folyamatos
Ernst&Young	pályakezdő adótanácsadó	folyamatos

Kultúra-gazdaságtan MKT módon

Vitaestek a kultúra finanszírozásáról

Kezdetét vette február 20-án egy olyan programsorozat, aminek a kultúrához és a gazdasághoz is köze van – örömmel értesülni.

Szép számban gyűltünk össze a III-as előadásban hogy meghallgassuk a Fesztiválok – marketingstratégia és finanszírozás címmel kiaplakált rendezvényt. Először Márta István, a Művészetek völgye főszervezője mutatta be a mára multikulturálissá vált, általa közszolgálatnak titulált fesztivált, majd pedig Durgó Lajos, a Sziget marketing és operatív igazgatója árult el néhány kulisszatitkot is – amolyan Sziget-stílusban, ütős zenével, képekkel. Ezután pedig jöttek a kérdések – nem is kevés, és nem is akármilyenek. Merünk kérdezni. Ennek a szervezők különösen örülnek, hiszen remélték, hogy a közönség aktivitásának kö-

szönhetően pergő beszélgetés alakul ki.

Mészáros Georgina, a téma kitalálója elárult nekem részleteket a sorozat háttéréről. Miszerint ezeknek a beszélgetéseknek nem az a céljuk, hogy egyes területekbe nagyon mélyen belemenjenek, hiszen ez még hatszor másfél óra alatt is lehetetlen, jóval inkább szeretnék bepillantást nyújtani az egyes ágazatok helyzetébe és problémáiba – ezt közös ötletelések során Golodjuk Vita, Hári Klára, Nagy Dóra és Polyák Krisztina döntötték el Ginával.

A második előadás (Színház – problémák és stratégiák) is lezajlott február 27-én, ekkor Mádi Zoltán, a Vígszínház ügyvezető igazgatója, Wettstein Tibor, a Madách Színház gazdasági igazgatója, valamint Gáspár Máté, a Krétakör ügyvezetője

röpke fél órában gondolatébresztő előadást tartottak, majd válaszoltak a feltett kérdésekre.

Az egész programsorozat hat vitaestből áll, mindig a III-as előadásban és mindig 18:30-kor kezdődnek.

Mire a Közgazdász a kezetekbe kerül már a folytatás egy része is lezajlott. De, ha ott voltál, akkor emlékeztetőképp, ha lemaradtál, hogy okulj: máskor, érdemes az előadókban a színes plakátokat is figyelni, íme a címek: (és ha jól sejtem, még néhány előttünk áll)

- Március 6. Kulturális központok – finanszírozás vs. kultúra
- Március 13. Múzeumok a 21. században
- Március 20. Magyar filmek mérlege
- Március 27. Irodalom

Bernáth Zsófi

Maskarás multság

Néptánc és farsang

„Ringyes, rongyos maskarák, szalma, meg kukorica figurák. Fura táncuk fűgén ropják. Szól a nóta, táncol a láb, nevetjük a sok maskarát.” – énekelték régen farsangkor a fiúk és a lányok. Az egykor szokásos hagyományok most a Corvinus Közgáz Néptánc-együttes farsangi multságán is felbukkantak, mint megtudtam Tőkei Kriszta együttesvezetőtől.

– Mielőtt rátérnénk a farsangra, szeretném megkérdezni, mi van veletek mostanában? Pár hónapja még nem volt próbatáncok. Megoldódott ez a helyzet?

– Tulajdonképpen igen. A Kinizsi utcai kollégium felújítási munkálatai befejeződtek, így a próbáink rendje is visszaállt a szokásos

kerékvágásba. Új termet kapunk várhatóan szeptemberi átadással az új épületben. Ennek nagyon örülünk, régi vágyunk válik valóra. Táncterem, öltözők, zuhanyzók várnak majd ott ránk.

– Ez remek hír. Lássuk akkor az aktuális témát, a farsangot. Kiknek szerveztétek?

– Amellett, hogy a régi, jelenlegi tagok hagyományos farsangi multságát szerveztük meg, külsősök számára is hirdettük a rendezvényt. Célunk ugyanaz volt, ami a toborzó táncnál is felmerült, hogy oldottabb körülmények közt, jelen esetben a farsanghoz kapcsolódva betekintést adhassunk az irántunk érdeklődőknek a mi kis csapatunkról.

– A farsangról sok embernek pont a néptáncok és a népviselet ugrik be, amit tánc közben ti is viseltek. Meg volt ez a hagyományörző jellege a multságoknak?

– Igen. Hagyományos farsangi maskarás multságra készültünk, kellékekkel, játékokkal. Komoly előkészületek előzték meg a rendezvény lebonyolítását. Néprajzi könyvekből tápláltuk ötleteinket. A zenét barátaink, a „Közzgáz zenekar” szolgáltatta. Zsíros kenyér, bor került az asztalra. Senior csapatunk tagjainak gyermekeiről sem feledkeztünk meg: aprók táncát, kézműves foglalkozást kínáltunk. Érkeztek érdeklődők is, s a visszajelzések nagyon pozitívak voltak.

Kőmíves Tímea

„A francia borászat új kihívásai”

Mi a közös Franciaországban és Magyarországon? Másképp feltéve a kérdést: mi a közös Bordeauxban és Villányban? Nos, természetesen a bor. És sajnos az ehhez kapcsolódó válság, melyet ez az ágazat szinte minden országban megérez mostanában. Persze Ivan Merlet, a francia mezőgazdasági és halászati minisztérium képviselője, első sorban hazája helyzetéről beszélt a MÉTE Közgazdasági szakosztályának szervezésében megrendezett előadáson.

A borászat nem csupán egy ágazat a mezőgazdaságon belül. Minden hagyományosan bortermelő országban része a kultúrának, a tájnak, jó esetben a turizmusnak, bár ez utóbbin van még mit fejleszteni. Franciaországban döntő szerepe

van több régió jövőjét illetően, s akkor még nem beszélünk arról, hogy ez még mindig egy nagyon élőláncú iparág, így rengeteg munkahelyről is szó van.

S hogy mi a probléma? Mint általában minden ilyen kérdés, ez is összetett dolog. Általában véve elég nagy a túltermelés borokból, ezzel szemben pedig ott áll a csökkenő fogyasztás. Hatással vannak erre az alkohol elleni kampányok, s az átalakuló életmódba egyre kevésbé fér bele ez a fajta élvezet. Merlet úr szerint újból meg kéne tanítani az embereket a bor élvezetéről, a bor kultúrájáról, ez pedig a hagyományosan bortermelő országok felelőssége.

Emellett az is gondot jelent, hogy a bortermelők és a vásárlók merőben mást gondolnak erről az ágazatról. Egy franciaországi felmérés szerint a vásárlók ¾ része inkább az

alsóbb kategóriájú borokat részesíti előnyben, ezzel szemben egyre nő a minőségi borokat előállító termelők száma.

Merlet úr megállapítása szerint az igazi kérdés, hogy hogyan lehet a jó borokat a legnagyobb hozzáadott értékkel eladni? Ebbe beletartozik a keresletre való rugalmasabb reagálás, s az például, hogy a borturizmus a legtöbb erre alkalmas országban, igen kevésbé virágzik. Jobban ki kéne használni azokat az adottságokat, amelyek megvannak ezekben a nemzetekben. Ehhez persze szükséges a szőlőtermelők nyitottabb hozzáállása, az oktatás változtatása, talán egy új generáció új gondolkodásmódja. Minden esetben megéri a fáradságot, hisz mi is lehetne jobb egy pohár finom bornál?

Kőmíves Tímea

Ha indul a tavaszi zsongás

Már megszokhattuk, hogy ha a hőmérő higanyszála valamennyivel az elviselhető szint fölé emelkedik – bár idén a tél nem igazán mutatta egy átlagos tél ismérveit –, pezsegni kezd a társasági élet.

Ennek nem szabhat gátat sem eső, sem (még) hűvösen fújó szél. Emellett ha kedved szottyan egy csevegős délelőttre, semmittevős délutánra számtalan „beülős” hely közül válogathatsz közel s távol kis fővárosunkban.

Ha mégis gondban lennél, hiszen már az összes helyen jártál a környéken, nem akarsz az esti randi hangulatát a nullára csökkenteni egy lapos lokál miatt, nincs kedved a borralaló miatt fanyalogni a pincérekkel, sőt még akkor is, ha pusztán igényesebb helyen szeretnél sörözni a haverokkal, nosza, keresd fel a kavehazak.hu portált. Mindent

megtalálsz, ami a kávézással, kávézókkal kapcsolatos, a kávé történetétől készítésén át egészen a felszolgálás művészetéig. Ezenkívül a portál működtetőit minden évben ott találjuk a Kávéházak Versenye szervezői között, melynek keretében a jelentkezőket egy átlagos kávéfogyasztó és persze a profi vendéglátós által támasztott összes kritérium alapján minősítik és végül kialakítják a 100 legjobb kávéház listáját. Az idei nyertes a Dunapark Kávéház lett – bár magasabb árszínvonalon, azonban zongoramuzsika mellett és elegáns környezetben kortyolgathatod a Café Latte-t. Érdemes tehát ellátogatni a kavehazak.hu-ra, hiszen pár kattintással új helyeket ismerhetsz meg és emellett programokról, napi hírekről értesülhetsz, valamint véleményezheted az általad már látogatott kávézókat.

Radó Nóra

Új diákszervezet alakult!

Gyere táncolj, gyere táncolj még...

2007 februárjától hivatalosan is egyetemünk diákszervezetei között köszönhetjük a Corvinus Mozgásművészeti Stúdiót.

Egy évvel ezelőtt Tóth Balázs, harmadéves hallgatónk társastánc-tanfolyamot indított a Testnevelés Tanszékkal együttműködve a Kinizsi kollégium nagytermében. A nagy érdeklődés, az első áttáncolt félév s egy lelkes csapat bizonyította, hogy van mit továbbgondolnunk. Így jött az ötlet a diákszervezet megalkotására, melynek keretein belül nemcsak táncoktatással, hanem fellépések, közös programok, kirándulások, táborok szervezésével, táncversenyek látogatásával is foglalkozhatunk. Jelenleg öt kurzus-

sal, rutinos oktatókkal, kezdő és haladó szinteken, latin, standard kategóriákban, valamint újdonságként hip-hop kurzussal várjuk minden kedves táncolni, mozogni vágyó társunkat.

Ha szeretnél egy közösség része lenni, munkáját segíteni, alakítani; ha szeretnél magabiztosan táncolni egy bálon, egy buliban, vagy ha csak szeretnéd egyszerűen jól érezni magad, nézz be hozzánk hétfőn, szerdán fél 6 és fél 7 között!

S hogy mit ígérhetünk? Egy dallamot, egy mozdulatot, egy táncot, egy érzést, egy mosolyt, egy ölelést, örömet vagy könnyeket... a többi már csak Rajtad múlik.

Grausz Nóra (CMS)

Itt a tavasz, fuss velünk!

Mostanság egyre kevésbé használhatjuk a sport alóli kibúvóként a rossz időt. És talán már nem is akarnánk, hiszen végre újra süt a nap, és az ember ilyenkor új erőre kap – vagy legalábbis szeretne. Tehát ha szívesen töltenéd kocogással szabadidődöt Budapesten, vagy egy vidéki városban – akár több ezer ember társaságában –, akkor válassz kedvedre az alábbi rendezvények közül.

A BSI 2007. évi futóversenyei között szerepelnek a következők: március 31-én Szegeden, április 1-én Kaposváron, április 22-én a Margitszigeten, május 12-én pedig Egerben kerül megrendezésre a T-Com Vivicitá Városvédő

Futás. Futhatsz még május 13-án Kecskeméten, május 20-án Veszprémben, akár Debrecenben (június 2-án) a K&H olimpiai futás keretein belül. Budapesten pedig a Kossuth térről indul június 3-án a K&H olimpiai maraton váltó.

Aki inkább egy kiadós aerobikra vágyik, annak az április 14-i Coca-Cola Testébresztő Aerobik Maraton a legjobb választás.

Bármelyik fent ajánlott sportprogramon veszel részt – vagy akár csak egy kocogáson a ház körül –, már biztosan győztesnek érezheted magad. Hiszen jól tudjuk, hogy az ilyesmiben bármi másnál inkább igaz, hogy a részvétel a fontos.

Szabolcsi Réka

Úszhatunk szabadidőnkben

A Közigazgatástudományi Kar Campusán lévő uszodát az egyetem oktatói és dolgozói térítésmentesen vehetik igénybe, alkalmanként 2 óra időtartamra az alábbi időpontokban:

Hétköznap 06.00-tól 08.00-ig délután 15.30-tól 20.00 óráig (zárás 21.00 órakor)

Hétfőn 08.00-tól 19.00 óráig (zárás 20.00 órakor)

Országos Ifjúsági Sajtófesztivál

A Diák és Ifjúsági Újságírók Egyesülete (DUE) Országos Ifjúsági Sajtófesztiválját 2007. április 27-én a Fővárosi Művelődési Házban rendezi. A tervezett program a DUE Online-on megtalálható. A DUE kommunikációs és média szaktábort Balatonfenyvesen július 5-15.között szervezik. Ha kipróbálnád magad, ha érdekel az újságírás ott a helyed. Részletek: www.due.hu

Újabb politológus siker a Vámház Kupán

2006. december 9-én megrendezett 12. Vámház Kupán az egy évvel ezelőtti második hely után ismét jól szerepelt a politológus oktatói teremfoci csapat. Ezúttal négy meccs után (0:0, 0:0, 2:0, 3:0) kapott gól nélkül lett csoportelső, majd a negyeddöntőben hosszabbításban 1:0-ra győzött a pénzügy hallgatók ellen. A döntőbe jutás azonban már nem sikerült: az elődöntőben – szintén hosszabbításban – a kupagyőztes logisztika hallgatók egy látványos góllal megállították a csapatot.



A csapat tagjai:

Németh Zoltán, Török Gábor, Giró-Szász András, Láncri András, Újvári Miklós, G. Fodor Gábor, Mocsári József

KARRIER NAPO

2007

A TE NAPOD!

- 10:00 - 12:00 **Grafológiai gyorselemzések** Karrier Iroda, fszt. 31.
- 10:00 - 16:00 **Egyéni karrier-tanácsadás** Karrier Iroda, fszt. 31.
- 11:00 **Pszichológiai tesztek** Karrier Iroda, fszt. 31.
- 12:00 - 16:00 **Próbainterjúk céges képviselőkkel** Karrier Iroda, fszt. 31.
- 12:00 - 16:00 **Logikai játékok, IQ tesztek** 297 terem
- 13:00 **Problémamegoldó tesztek** Karrier Iroda, fszt. 31.
- 15:00 **Pszichológiai tesztek** Karrier Iroda, fszt. 31.
- 17:00 **Karrier menedzsment szeminárium**
- Kiválasztási folyamat - Interjú** Karrier Iroda, fszt. 31.

SAKMAI EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREINK:

Ernst & Young, GrafológusOK.hu, Mensa HungarIqa, Procter & Gamble.

→ www.karrierexpo.hu

Programjainkon való részvételhez

előzetes bejelentkezés szükséges!

E-mail: karrier@uni-corvinus.hu

Telefon: 215 55 38, 482 50 80

Személyesen a Karrier Irodában

(Közgáz Campus Fővám tér 8. fszt. 31.)

március 13. kedd

BUDAPESTI
CORVINUS
EGYETEM

2007

KARRIER

A JÖVŐD MOST!

országos, integrált állásbörze
diplomázóknak,
friss- és fiatal diplomásoknak

EXPO

- közel 150 munkáltató
- több ezer állásajánlat
- CV Ambulancia
- grafológiai gyorselemzés
- pszichológiai tesztesés
- karriertanácsadás
- próbainterjúk
- cégprezentációk

Karrier Iroda
Fővám tér fszt. 31.

→ Tel.: 482 7510, 30/279 7432

Tel./fax: 482 5086

→ www.karrierexpo.hu
karrierexpo@uni-corvinus.hu

KIEMELT MÉDIAPARTNER

KIEMELT KOMMUNIKÁCIÓS PARTNER

KIEMELT SZAKMAI PARTNER

jobline.hu

JUVENTUS
RADIO

PROFESSION.HU

április 18-19.